

# 巾帼绽芳华,致敬'女也''力量

桃花开, 燕归来。在这个暖意融融的春日, 我们 迎来了我国的第100个妇女节以及国际上的第113个国 名员工的大企业,桐昆的女职工占比约为半数,可谓 此起彼伏的笑声正如这明媚的三月。走进现场,看到

值得呵护的"她"

的女性正在走上广阔舞台,她们勤奋干练,她们风华 神情专注的干练职场人,有着巾帼不让须眉的豪情与 跃,最快乐的是游戏结束后人人都有奖品,小到零 无双。三八妇女节来临之际,各企业(厂区)纷纷为 干劲。 女职工送上慰问品,邀请医护人员进企业开展女职工 健康知识讲座并组织安排女职工分批次体检,感恩她 化化验室和浙江恒优化纤有限公司财务部双双被认定 将游戏与桐昆产品结合起来——游戏道具使用废弃水 们的付出并向她们致以深深的敬意。

职工需求决定采购品类,有的是洗护用品,有的是零





闪闪发光的"她"

柔肩担重任, 巾帼女将强。作为一家拥有三万余





乘风破浪的"她"

微风不燥,阳光正好,恒盛公司三楼大会议室里 真正撑起了"半年天"。生活中,她们是女儿,是妻 的是女职工们正在如火如荼地开展"三八"妇女节活 "妇女能顶半边天"的口号传扬至今,越来越多 子,是孩子的母亲,但在工作中,她们是衣着统一、 动。只见她们个个劲头十足,喜笑颜开,气氛十分活 近日,一则喜讯传来,嘉兴石化有限公司嘉兴石 另一头,恒益公司组织了"趣投纸管"比赛,巧妙地 为2022年度嘉兴市"巾帼文明岗"争创岗。节日前 笔和三种不同型号的废纸管,每个型号的纸管口径大 "35周岁以上和以下的女职工体检内容不同,注 夕,获评这一荣誉的化验室内上演了一场"守好红色 小不一,奖励随着难度不同而变化,可谓妙趣横生。 意拿好自己的体检票……""礼物里有护手霜,希望根脉,班前十分钟"宣讲活动。化验室技术员程冬梅此外,集团洲泉片企业恒邦、恒超、恒通、园区联合 大家爱护自己,美美过节!"各企业(厂区)根据女 向一线女职工宣贯了二十大精神,同时带领大家重温 厂区、恒隆、佑润、佑昌等共同组织开展相关活动, 了化验室岗位"十二项注意事项",抑扬顿挫、充满 包括"无敌风火轮"和"珠行万里"两个趣味游戏, 食礼包,发放现场的工作人员将关怀与礼物一并送 激情的课堂令人忍不住赞一句,好一朵英姿飒爽的铿 每个厂区派出各自的女职工代表参加,最后纷纷将奖





除了桐乡基地,集团在嘉兴港区、湖州长兴以及 江苏等地的多个生产基地都在近期组织开展了妇女节 相关活动。嘉兴石化和恒优公司准备了趣味投壶、欢 乐彩蛋、套圈、扛大米、转呼啦圈、跳长绳等多个趣 味游戏,大伙儿在活动筋骨的同时放松身心,享受乐 趣,现场气氛也被逐渐推向高潮;恒腾公司组织了 "夹球旋风跑"比赛,各位女同胞们通力合作,使出

浑身解数,场上千奇百怪的行进姿势和不时引爆的气 球"炸弹"惹得观众哈哈大笑;嘉通能源女职工代表 如皋水绘园,感受红色情怀,追忆革命精神,同时公 司还发起了"我美你秀·抖乐巾帼"抖音作品征集活 动,鼓励女职工积极发布工作风采、个人技能等正能 量作品,展现新时代女职工良好精神面貌;恒欣公司 组织女职工参与趣味手工活动——垒房子, 在一双双 巧手下,一个个温馨"小家"逐一诞生,欢声笑语中 女职工们度过了一个愉快温馨的三八妇女节。

企业的发展离不开女员工们的辛勤付出,她们用 自己的智慧和汗水,为企业的不断发展壮大奉献了力 量。未来,她们也将继续发挥才干,恪尽职守,为企 业的发展撑起属于她们的"半边天"。





时间过得好快,不过是白驹过隙的功夫,春节已经过 利双收的大赢家,都想做人生小说剧本里面的男女一号。 完了,一转眼又已立春。所谓立春过,雨水至。天气预报 其实,每一颗积极向上的心都是值得被尊重和肯定的,所 一连数日的雨天,让人不得不感叹东风解冻,散而为雨。 谓不想当将军的士兵不是个好士兵,重功利,没有绝对意 跟梅雨时节不同,立春时节的春雨不会令人心生烦闷,相 义上的好与不好。功利心这个东西,我觉得要一分为二来 反竟有些许惹人怜爱。

它的声响,它就是这样轻柔地滋润着这片南方大地和身处 简直太可怕了。 其中的人们的心……一场及时的春雨,让我不由得想起了 大的!春雨带来了我万千的狂想……

载。我一开始是比较敬佩他的,普通员工出生,初中学 许,只顾风雨兼程。我想我们每个人都有自己的梦想。我 历,凭着自身努力得到了这份工作并且干得还不错。但所 们许下自己可以一步一步实现这个梦想的承诺,一路走 谓人无完人,他也有个缺点,就是有些急功近利。所以过 来。在途中,大家都不免会遇到许多风雨,遇到很多挫 了这么些年,他身边共事的同事都已经做到了中层,唯独 折,经常会有让人绝望的时候。绝望到让人不得不怀疑: 他仍然原地踏步。据说为此,他的工作状态大不如从前,前程是否光明?未来是否美好?坦率地讲,我个人觉得有 不分场合怨天尤人,甚至好几次在工作场合跟领导叫板。 时候前程并不是一件能讲清楚的事情,它可能会变为灰 他一面抱怨千里马常有,而伯乐不常有,另外一面却在别 烬,甚至会让人失去一切希望。生活的路,比我们想象的 人都认真工作时悠然自得地坐在办公室嗑瓜子;他一面抢 更长,最终的结果也是我们无法预料的。但我想只要我们 着拿下领导交代的工作,另外一面却抱怨要完成这项工作 能够坚持,不管路有多漫长,不管能否实现我们心中所 是多么吃力不讨好;他一面对于其他同事出色的工作表现想,只要心怀坚毅奔跑于蓝天白云之间,不管是碧海青 表示赞许钦佩,另外一面却扬言如果换成他肯定比这位同 波,还是满怀鲜妍,最终都不会空手而归。 事更出彩。我们身边有很多这样的人,而我的这位昔日同 事也并非个例。在此,我们也不妨扪心自问一下:我想做 后的暖春。春雨润物细无声,砥砺奋进正当时。不管漫漫 什么? 我敢做什么? 我能做什么? 我做过什么? 如此一来 冬日里,我们犯过什么样的过错,输得多么惨不忍睹,没 我们就会明白自己的真实状态了。

了。从很多人对最近大火的电视剧《狂飙》中主人公高启 拥有春雨般坚强的意志,挑起往昔失败的重担,迎来各自 强的狂热崇拜中就不难看出这一点。如同小孩子眼里真实 的新生,以持之以恒的毅力,主宰各自未来的沉浮! 存在的白雪公主跟灰姑娘,大家都争先恐后地想做那个名

看。有功利心,说明自己有追求,所做的事情有目标和方 春雨似绢丝,又细又轻柔。听不见淅淅沥沥的响声, 向,这是好事。可功利心也要有一个度,所谓过犹不及, 也感觉不到倾盆大雨浇透的酣畅淋漓,抬头望向天空,只如果一件事做都没做,就先要问结果,看看能有什么样的 觉得漫天好似湿漉漉的烟雾。看不到它的形状,也听不出 结果才决定要不要做,如果在工作中存在这样的思维,那

反观这蒙蒙春雨,她就有种甘当无名英雄的气概了。 那首脍炙人口的唐诗"好雨知时节,当春乃发生。随风潜将生命融入土地,唤醒无名小草,催开墙角花儿,使得小 入夜, 润物细无声。"我想大多数女同胞的脑洞都是比较 溪欢唱, 让江河奔腾咆哮……一年又一年, 为大地换新 装, 浇开生命枝丫, 默默无闻, 没有怨言, 没有炫耀。却 我曾遇到过这样一个同事,他在公司的工龄已过十余 引得古往今来多少文人骚客,争相写文赞之! 莫问前程几

蒙蒙春雨提醒着我们春天来了,那是一整个漫长冬日 关系,都过去了。春雨驾到,万物复苏,送来无尽的青春 在这个物欲横流的时代,有很多人的功利心都太重力量。立志欲坚不欲锐,成功在久不在速。希望我们都能





浙企准字第F001号 桐昆集团股份有限公司主办 投稿: tkdwbgs@tongkunchina.com

 星期五 2023年3月
 10
 TONGKUN NEWSPAPER
 2023年第3期 总第268期

引纤维之事 利國计民生

### 击鼓催征稳驭舟,奋楫扬帆启新程

## 桐昆又有两重大项目开车

重大项目建设是经济高质量发展的"压舱石",而 项目的"启动键"就是产业发展的"加速键"。紧抓市 场需求,抢滩新基建,已成为企业做大做强、提升竞争 力的重要战略选择。新的一年到来, 桐昆集团各地在建 项目纷纷加速推进,短短两月内就迎来双料"开门 红"——江苏恒阳项目和洲泉恒超二期项目均有装置顺 利投产,攻下了新年投产胜利战的首个据点。

3月1日上午8点58分,桐昆集团恒超公司综合楼智 能中央控制中心内响起"3、2、1"的倒计时声,伴随 着"启动"一声令下,恒超公司总经理兼二期项目总指 挥戚黎洲与中国昆仑工程有限公司新材料事业部总经理 王庆国共同按下启动键, 恒超二期项目聚酯装置正式启 动。集团公司总裁许金祥,中国昆仑工程有限公司总经 理、党委副书记李利军及桐乡市经信局相关领导出席并 现场见证了启动仪式。

恒超二期项目位于一期项目的东南方向, 是桐昆集 团单线产能最大的聚酯长丝项目,于2021年7月26日取得 土地,总占地面积约为288亩,总投资32.5亿元。项目全 面投产后将形成年产60万吨轻量舒感功能性差别化纤维 以及回收乙醛1584吨的生产能力。

该项目是继一期项目成功投运后, 桐昆在洲泉基地 从"制造"向"智造"转型的又一代表作。这个瞄准轻 量舒感功能性差别化纤维的大项目, 投产后将推动生产 模式向柔性化、智能化、精细化转变,满足市场的多层





次需求,加快纤维行业结构优化升级。同时,该项目不 样是一个激动人心的时刻——桐昆集团恒阳公司首套聚 仅引进了世界领先的德国巴马格设备,还进一步提高了 国产设备使用的比例。项目投产后在扩大产能优势的同 时,还能实现POY产品的全面覆盖,进一步提升企业竞

集团最先进的生产设备和多样化的产品结构,搭上大数 据平台的"数字快车"后,更是加快了高质量变革升级 化、集约化"六化"于一体的标杆智能工厂,致力于在 引领行业转型升级的同时助力地方经济更好更快发展。

将时间往前拨动一个月左右,2月8日的10时58分同 该项目采用聚酯长丝一体化生产装置,不仅能够减

成本,增强了企业竞争力。同时,项目采用国内先进的 大容量柔性化聚合、聚酯熔体直纺工艺技术, 以及相关

团将在"打造百年桐昆,实现永续经营"宏伟愿景的指 引下,立足"强基、强链、补链、延链"的发展战略, 响应需求、夯实实力、持续发力,推动行业以及区域经 济实现高质量发展。



### 智能制造、绿色发展、科学管理多领域传喜讯 争春时节桐昆荣获诸多表彰

"数字大脑"频频入选行业典型 智慧桐昆加速高质量发展

万物互联的时代,作为数字中国建设的重要内容,工业 互联网的影响已经以"润物细无声"的态势渗透到方方 面面, 为产业升级注入新动能。

近日,集团在数字化领域又"连下多城",被选树 为多个典型示范:在国家工信部发布的2022年工业互联 网试点示范名单中,桐昆集团股份有限公司"基于桐昆 集团化纤行业工业互联网平台的全产业链供应链协同解 决方案"人围工业互联网平台+产业链/供应链协同试点 示范方向;在浙江省2022年数字赋能促进新业态新模式 典型企业和平台名单中,桐昆集团股份有限公司"桐昆

得益于数字强引擎,桐昆厂区的自动化率达90%以 上,设备数采率突破95%,经济指标也迎来了蝶变跃 区、各行业结合实际细化落实相关方案,绿色发展和循 升——企业万元产值成本下降63%、产品不良率下降 环经济备受追捧,绿色也早已成为企业高质量发展的鲜 47%、产品研制周期缩短53%、人均年产值提升28%…… 明底色。绿色制造名单由工信部在全国范围组织评选, 除了集团内部生产和管理方式的革新,桐昆还选择发挥 包括绿色工厂、绿色供应链管理企业、绿色设计产品等 链主作用,将数字化实践转化为区域和行业可共享共赢类别。拿到这一国字号荣誉,意味着桐昆在绿色制造方 的成果上:针对下游纺织企业,数字化监控平台能够精 面,已成为国内同行中的"尖子生" 准判断机器缺布料、设备出故障等问题;针对企业关注 的节能降耗问题,桐昆通过安装传感器、搭建数字化监



化的影响力正在持续扩大辐射。

获国家级荣誉表彰实现"大满贯" 绿色桐昆书写可持续发展

近日,国家工信部公布了2022年度绿色制造名单, 桐昆集团股份有限公司成功上榜, 获评2022年度绿色供 应链管理企业,集团下属分公司恒腾、恒超、恒优相关 产品人选2022年度绿色设计产品。这也是桐昆继人选 2020年度绿色设计产品名单和2021年度绿色工厂名单 后,第三次上榜工信部绿色制造名单,实现了以企业个 集团聚酯纤维未来工厂"入围智能制造领域;在浙江省 体申报绿色制造的"大满贯"。一同公布的还有2022年 第二批制造业"云上企业"名单中,桐昆集团股份有限 度重点用能行业能效"领跑者"企业名单、钢铁、水 公司成功人选……用数据说话,用数据决策,数字化正 泥、聚酯涤纶等多个重点用能行业的43家能效企业人 在为桐昆开辟一条全新赛道,助力实现"永续经营"的 围,桐昆成功人选且为聚酯涤纶行业唯一一家上榜企

近年来,我国"双碳"工作取得积极进展,各地

作为全球最大的涤纶长丝生产企业, 桐昆始终坚持 走绿色发展之路。从积极研发环境友好型纤维产品到建



制造业正在迈向高端化、数字化、智能化。在这个 行业企业、物流企业及各类配套服务企业……桐昆数字 纤行业首个绿色产品评价纺织行业标准,生产的涤纶 POY、FDY、DTY三大系列成功认定为国家级绿色设计 产品,并在2022年作为全省首家"无废集团"启动建设 党走,以红色治理引领企业高质量发展,走出了一条 试点工作,公司从始至终都将"绿色"作为企业发展的 关键词。同时,集团高度重视能效提升工作,通过实施 能化、数字化生产方式的创新应用。目前,桐昆已经形 煤炭清洁高效利用、"煤改气、"油改电"等工程,不 成了具有高度成熟、赋能意义的六大管理特色:深化党 断调整优化能源消费结构;通过实施分布式光伏发电, 大幅提升绿色电力使用比例;通过推进酯化蒸汽余热发 电,切实提高余热余能利用效率;通过加大变压器、电 机等设备更新改造力度,有效提升装置整体能效水平。

纺装置成功投料开车。开车现场, 宿迁市委常委、秘书

长卞建军, 沭阳县委书记、经开区党工委书记彭伟, 县

虚镇党委书记王昭文,副县长胡捷与集团公司副总裁沈

导的正确带领及各级政府的关心支持下,抢抓工期,攻

固体废物产生量最小化、资源化利用充分化、最终 处置规范化……经济效益提高的同时,厂区也变得更加 美丽清洁,绿色发展理念指引下,"无废"的概念深入 了桐昆每个角落。

桐昆正式启动"无废集团"建设是在2022年。一年 来,集团通过节能降耗、节水增效等技术改造和创新, 持续推进产业链高效清洁协同发展,打造了一批先行先 浙江特色的企业管理模式和管理经验,提升管理成效, 试的"无废"厂区。就在不久前,嘉兴市第一批"精品 无废细胞"名单公布,桐昆集团股份有限公司"无废工 厂"入选嘉兴首批"精品无废细胞"。值得一提的是, 此前集团下属7家企业已成功获评浙江省"无废工厂", 是嘉兴地区取得这一环保荣誉最多的企业。不仅如此, 在由中国纺织工业联合会、中国财贸轻纺烟草工会联合 开展的全国纺织行业绿色发展劳动竞赛中, 桐昆集团股 份有限公司被评为"节水标杆企业",桐昆集团股份有 限公司给水站被评为"节水创新先进集体",桐昆集团 股份有限公司恒邦厂区郑惠双被评为"节水增效先进个 人"。桐昆正在通过示范企业的绿色转型,以点带面引 领整个行业实现绿色可持续发展。

管理提升荣获"标杆企业"

榜样桐昆引领规范化发展 在浙江省经济和信息化厅近期公布的2022年度浙江 省管理对标提升标杆企业和成绩突出个人名单中, 我们 注意到,全省仅有20家企业荣获"浙江省管理对标提升

标杆企业"称号,桐昆集团股份有限公司为其中之一 创建浙江省管理对标提升标杆企业,不仅要求企业 产权清晰、权责明确,管理绩效较好,具有良好的经济 效益和社会效益,而且要求企业在管理水平上具有标杆

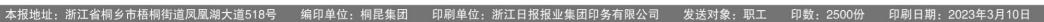
控平台,实现了车间温度自动控制;还有加速研发的 造绿色智能化生产线,从省级绿色工厂到国家级工业产 示范带动作用,管理星级评价为五星级。企业管理星级 "天佑通达"产业互联网平台,将深度链接区域内化纤 品绿色设计示范企业、国家级绿色工厂,并牵头制定化 最高为五星级,而省级管理标杆企业则是从管理评价五

> 星级企业中择优推荐, 更是佼佼者中的标杆和示范。 发展四十余年,桐昆始终坚持听党话、感党恩、跟 "从一滴油到一匹布"的完整产业链之路,并实现了智 建引领,凝聚风雨同舟奋斗之心;重才爱才惜才,形成 桐昆人才管理特色;坚持自主创新,驱动企业更高质量 发展; 打造未来工厂, 助力"制"造向"智"造转型; 多措并举发力,深度挖掘桐昆品牌价值;狠抓风险防 控,铺设百年桐昆安全大道。

> 此次人选浙江省"浙江省管理对标提升标杆企业" 名单, 既是对集团管理水平的充分肯定, 也是集团未来 聚焦企业发展需要,同时面向行业标杆示范,促进化纤 行业高质量发展的不竭动力。集团将继续发挥行业龙头 企业的带头作用,进一步优化企业管理体系,探索具有 以规范化、标准化、系统化的管理为尺度,带动引领化

> 纤行业的高速发展。 此外,在3月3日召开的桐乡经济开发区(高桥街 道)2023年经济工作会议暨"七大工程"动员会上,桐 昆集团下属企业获诸多荣誉,恒云智联荣获十佳服务业 企业、十佳科技创新企业,恒盛公司荣获十佳工业企 业、十强纳税企业, 佑丰公司荣获大企业培育工程奖、 数字经济示范企业,新材料研究院荣获十佳科技创新企







## "品金句·鼓干孙"专栏

#### 桐昆集团2022年年会精神学习感悟摘选

编者按:

在上一期《桐昆报》中,我们发布了关于2022年年会精神学习感悟的征稿启事,收到了众多员工的热情投稿。编辑部从投稿中摘选了部分优秀 作品予以刊登,希望全体桐昆人能在交流分享中将年会精神内化于心、外化于行,并从中汲取力量投入到工作中,为打造百年桐昆凝心聚力再出发!

#### 员工有信仰,企业有力量

年会在我看来都是极其盛大难忘的。很惭愧,跟我 体桐昆人的信,我记忆最为深刻的就是那句"我们 们大多数同事一样,进厂这么些年了一直都没能亲 眼目睹集团董事长作重要指示的风采,也没能有幸 亲耳聆听集团领导在年会上气势恢宏的讲话。尽管 如此,也丝毫不影响我对于企业的归属感。通过年 会后厂区领导对集团年会的传达学习,我们还是能 够感受到企业的雄厚实力,感受到桐昆人对于打造

平坎坷成大道, 斗罢艰险又出发"。这句词出自 难取得真经,我相信桐昆历经风雨后也能一路越来 越好! 此次年会,集团领导还有很多掷地有声、催 人奋进的金句,例如:"走过风雨,终见彩虹。

异的现在,走向光明宏大的未来""用硬骨头顶住 压力,用铁肩膀扛起责任,用非凡精神成就非凡事 业!"等等。字里行间,我看到的是集团领导指点 江山的慷慨激昂,也是一家上市大企业的责任和担

对于年会精神学习,我想我们都有不同的见 解。我认为不光是要牢记董事长的谆谆教导,不光 是要听取集团领导对于我们工作得失的点评意见, 不光是要把年会精神作为自己今后工作的向导,更能够做到以上种种,在我看来,都已是为公司发展

为企业文化的人不能留在华为。同样,华为公司的 领导干部也应该、必须认同华为的企业文化,因为 仰,在这大疫三年,我们是如何做到万众一心、沉 着应对,在逆流中前行、在刀尖上起舞的?人有了业! 信仰,就有了不怕困难的勇气!毫无疑问,我认为 属感,才有了一路走过的这四十余年,不管是亚洲 也是一份最好的激励。无论身在何处,无论身居何 行。 金融危机还是全球金融风暴,就算是九九年抗洪、职,它支持着我们不断前行,心中有这样一团火,

刚过去的2022年,是我们企业抵御冲击、穿越危机 就: 听啊! 桐昆人向着全球化发展梦想前进的号角 的一次难忘旅程。这一年里,全球经济形势相当严 已吹响; 瞧啊! 桐昆人为实现百年桐昆的伟大愿景 峻,在我们周围就有很多的企业减产、停产甚至被 已擦亮钢枪!青春逢盛世,奋斗正当时。我准备好 迫歇业躺平,恶劣的环境下一次次风暴,波及了我 了,你准备好了吗? 们企业,也波及了每一个人的工作生活。我记得在

作为一个经历四十载风雨的企业,集团每年的 疫情最猖獗的时候,集团曾发布过一封写给我们全 昆人团结在一处共渡难关。当年革命先烈在面对死 亡威胁时的义无反顾, 在民族存亡关键时刻的挺身 我们企业能够战胜大疫三年的巨大挑战,抵御冲击 于企业文化坚定不移的信仰力。员工有信仰,企业 有力量! 这份信仰, 是指引我们工作方向的航标, 是助力我们修身立业的基石, 也是我们的立身之

> 心怀信仰,始于微末。学习集团年会精神,把 年会精神贯彻落实到我们实际工作中,并非一定要 做出多么轰动伟大的贡献来。作为员工, 我们能时 刻心系企业忧患,与企业风雨共命运,用实际行动 证明在平凡的岗位上也能做出不平凡的贡献; 作为 员工,我们能时刻维护企业利益和形象,牢固树立 自我主人翁意识, 敢于跟一切损害企业利益名誉的 事件作斗争;作为员工,我们能对企业发展负责, 认同我们企业文化、企业价值观, 牢固铸就自己的 信仰,用修行之心工作,去提升,去突破……如果

一元复始,万象更新。"踏平坎坷成大道,砥 砺前行向未来"的奋斗号召犹在耳畔。你相信什 么,就能成为什么,就能得到什么。某位哲学家说 过,这世界上最可怕的两个词,一个叫执着,一个

学习集团年会精神, 我希望我们每个人心中都

我们的一生,就是不断与坎坷搏斗的一生。刚 看啊! 桐昆人打造全产业链的梦想蓝图已绘

#### 不忘初心, 但问耕耘

要中自有"黄金屋",这是我感受最深的一句 谷,有的人在巅峰时慕名而来,也有人在低谷时 话。作为一名行政文员,书写公文纪要是我的日悄然退场,但是最后只有那些陪伴桐昆一起披荆 常基础工作,在起初刚接触这份工作时,也曾多 斩棘的桐昆人才能分享到桐昆快速发展的红利。 次怀疑过写纪要完全是一种费时费力却又吃力不 四是强化责任心。民企不养闲人,企业要生 讨好的一件事情。直到后来在与领导的交谈中, 存,企业也要发展,公司请人做事是来创造价值 在长期工作中才发现其中的诸多好处,干货满满 的,是为了解决问题而不是制造问题的。作为一

董事长重要讲话, 也传阅分享了集团部分高层领 好每一件工作。 导给大学生谈话的相关重点。大道至简,实干为 要。桐昆经历了四十多年风雨,虽然我没有身处 斗的最好时机,但比对领导前辈们的经历,深感 那个年代,也没有亲眼见证前辈们的努力,但是 我也在学习中收获颇多。我看到,几位陪伴桐昆 成长的领导骨干无不是从基层出发,靠着执着、 拼搏的精神乐观向前, 桐昆也是一步一个脚印, 稳扎稳打,披荆斩棘四十载成为如今全球最大的 涤纶长丝生产企业,董事长更是在年会上提出了 "走过风雨,终见彩虹。踏平坎坷成大道,砥砺 汰,被时代所落下。 前行向未来"的振奋号召!

通过此次学习, 我总结要树立七个"心" 一是坚守初心。习近平总书记曾说过, 中国 共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸 福, 为中华民族谋复兴。桐昆的初心也是从民生 出发,多年来坚持立足主业,专注做好一根丝, 并在此基础上进一步做精、做大、做强,目前已 成为全球涤纶长丝的沃尔玛, 以实际行动为国计

是寻找明灯指引我们前进,桐昆的目标就是不断 而我们又提出了打造百年企业的新目标,如今里 2023年必将迎来新的机遇。

供了一个大舞台, 忠心忠诚的员工必能成就自身 经"。

都说"书中自有黄金屋",在桐昆,会议纪的价值。桐昆四十年来经历过高光,也遭遇过低

近日,我们不仅集中学习了集团年会精神和职,端正态度履职尽责,领悟好、执行好、落实

> 五是要有进取心。我们正值青年,是拼搏奋 自叹不如。相比之下,我们的主动性还不够、领 悟能力太差,怕吃苦、怕吃亏,不高兴多加班、 不乐意多做事,导致我们的成长实在太慢、适应 太慢、提升太慢。不进步就是最大的退步,世界 在变化、企业在发展, 如果我们就此躺平, 每天 按部就班、安于现状,那么我们终将被桐昆淘

功的基石。世界上最容易的事情是坚持, 最困难 桐昆人更要继往开来, 认真学习和吸收前辈们不 畏困难、执着拼搏的企业家精神,在百年桐昆的

三是保持忠心。企业和员工的利益密不可 话和会议精神中更是"遍地黄金"。通过学习, 零三年非典,我们也都没有被困难打倒,这就是信 我们就永远不会向困难妥协,永远不会放弃努力拼 分,员工忠诚企业,企业信任员工,一个好的企 我看到了前辈们务实、肯干、真干的老一辈桐昆 业是员工的坚实后盾,也为优秀员工施展才能提 精神,而这正是我们年轻一辈孜孜以求的"真

### 烦恼即菩提, 问题即答案

■嘉通能源 顾蓓

节,几乎每天都有各种各样的问题扑面而来,是 是说Andy沉默寡言吗?"

首套PTA装置紧锣密鼓地建设着,所有人都在为了知"的认识。 最后的冲刺而发力。英专毕业的我被安排对接外 人,继行政工作后我又一次迎来了艰巨的挑战。

的转子,德国工程师Andy站在一旁,我的师傅朱 印证了我的成长。 梅英带着我和Andy做了简单介绍, "还挺顺 可放在一起却傻眼了。经过一番和施工队的比划 于我们的未来。

的期待,后来我才明白他说的是:"这是转子的 一、二、三级, 我们马上要把转子放进汽轮机下 需要做到全面统筹的同时,又不忘兼顾各种细 缸……"但当时我只能傻傻地扭头问师傅: "不

迎难而上还是躲避锋芒,是我们自己的选择。选 安装工作中,毫厘之差都会导致施工队数次 择躲避的人,看似轻松很多,却也错失了磨砺蜕 返工,更甚会给价值千万的设备造成不可预估的 变的机会。就像这次年会金句中有一句是这样说频失,持续的高温酷暑天气与现场遇到的困难相 的: "问题和不足是成长的空间,是前进的目 比,根本不值一提。从空手去现场到随身携带纸 标,是发展的财富也是交的学费,付出了学费, 笔、手电筒、激光笔等装备,从每个步骤需要 安装,虽然后续也有补写部分流程,但由于制作 总要有所进步。"在我看来,对待问题和不足的 Andy重复两三遍细致解释才明白,到后来一点就 量大、涉及面广,我也对相关流程没有研究透 唯一途径就是面对它并解决它,因为解决一个问 通,甚至在二套时已经可以提前交代施工队做好 题, 你收获的不仅仅是一个答案, 还有一份隐藏 下一步准备工作, 节省等待时间。这段日子里, 我从早到晚待在现场,向工程师讨教专业知识并 2022年是集团四十年归零再出发的一年,也 最终运用于实际操作,高强度的学习和大量实践 是嘉通能源一期产能集中释放的一年,这一年里 让我迅速成长,我也在此过程中加深了对"行与

解决烦恼和困难就能获得智慧并前进, 出现 正,不可为圆。对于公司的工作流程和相关规则 利",正当我在心里默默松了口气时,Andy忽然 问题和不足总有办法弥补并进步,就让我们带着 制度,一定要引起重视并且严格按之执行,切勿 转头说:"Allen Key please."每个单词我都认识, 谦逊,怀抱梦想,矢志不渝,笃行不怠,奔向属 投稿: tkdwbgs@tongkunchina.com



■2023年3月10日 星期五 ■http://www.zjtkgf.com

## 政企结对谋共建,党建交流再创新

### 佑通支部签约"部省市+企业"党支部结对共建活动

心航运处党支部、嘉兴市港航管理服务中心航运出了通过购买船舶提升运力、扩大企业经营范围

位和业务领域,达成了以"组织联建、党员联 育、实事联办、难题联解"为抓手,围绕"抓党 建、夯基础、聚合力、谋发展"目标开展党建共 建工作的共识,并签署了党建共建协议书。

2022年以来,集团下辖子公司嘉兴市众安危 险品航运有限公司面临船舶老化、运力短缺、规 模无法扩大的发展困境。嘉兴市交通运输部门 解情况后,启动"三服务"工作,协调交通运输

2月24日,集团佑通党支部联合交通运输部长 部长江航务管理局、省港航管理中心等上级主管 等解决方案。目前,通过部省市三级共同指导和 强工作合力,更好帮助企业破解难题、提振信 江航务管理局运输处党支部、浙江省港航管理中 部门,传达企业需求并争取上级支持,为企业提 努力,众安航运以"退多进一"方式已获批新建 心,助力企业健康发展、做大做强,为长江航运 2艘1000吨级内河散装化学品船舶。

> 予企业的支持和帮助表示由衷感谢,并送上了感 谢信和锦旗。李总表示, 佑通支部将以党建引领 业务,继续坚持"安全高效、方便及时、科技领 先、持续改进"的发展方针,联合结对党支部充 分发挥自身优势, 为助推经济社会发展作出更大

云对本次"部省市+企业"党支部结对共建活动表 示肯定。他指出,相关部门要以打造党建新样板

高质量发展助力。



## 雷锋日学雷锋 热心善举在身边

■记者 王翘楚 通讯员 钱笑灵 孙雁 胡滢洁 张锋英 曹勇

春风送暖,全国两会在盎然春意中召开。在这 缺少灭火器材正束手无策,于是他当机立断靠边侵

用,对于革命事业来说,就如一架机器上的一颗螺 丝钉……我愿永远做一个螺丝钉……"正如习近平 位上做一颗永不生锈的"螺丝钉"。其实,我们生 活中不乏身边的"活雷锋",他们都是普通岗位上 的平凡人, 却做着不平凡的事, 挺身而出、见义勇 为、热心仗义、冷静机智,传递了满满正能量。

不久前,集团下属公司佑通物流PTA驾驶员杨 海鹏上了新闻头条,被人民日报、央视新闻等多家 媒体点赞转载,只为了他及时发现险情的一双"慧 眼"和迅速上报救援的一颗"热心"。那是2月 20日的深夜,杨海鹏在夜间驾驶时,发现一小男孩 骑着自行车正在高速应急车道行驶, 他通过微信群 孩,最终该男孩平安获救。



多: 例如杨海鹏的同事陈文义, 他在高速行车过程 中路遇小货车起火, 起火车辆驾驶员和车上乘客因



将落水二人都拉了上来,避免了悲剧的发生……新 时代"活雷锋"在哪里?原来他们就在我们身边。 雷锋精神人人可学,奉献精神处处可为。除了 这些助人为乐的正义之举,桐昆人还通过种种志愿

间拨打报警电话,即使心里害怕仍然选择上前杳看

情况, 机智地用视频记录下全过程, 并在等待过程

中细心为女子盖上披风保暖并清理血迹,最终该女

子没有大碍。恒盛公司恒生厂区的警卫王小华、施

建锋、张浩杰在凌晨值班时,发现一对失足落水的

夫妻, 王小华第一时间拨打110, 随即开展救援, 叫





拿扫帚、火钳、垃圾袋等清洁工具,来到街道、路 边进行卫生清理和交通引导。一次次的弯腰、一句 句的提醒,看似微不足道,却也在积极传递社会正 能量,为建设美丽城市贡献着自己的一份力量。



一滴滴不起眼的水珠, 汇成浩瀚的海洋; 一件 件看似简单的小事, 让社会更加美好。今年是全面 贯彻党的二十大精神的开局之年, 是进入全面建设 社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军 新征程的重要一年。立足新时期新起点, 让我们将



么? 我一定会不假思索地回答两个关键词: 流程

通已经两年半了。从一个初入职场的小白开始慢时各单体建设抢抓进度、交叉施工,施工人员和 慢积累经验,这期间的工作经历真的让我收获颇 全体嘉通人都在全力以赴推进建设进度,为了跟 多、成长颇多、感悟颇多。刚到公司时,我还是 上各单体的文宣工作需求,打造文明有序的施工 个连毕业证书都没拿到手的应届生,当时项目部 现场,同时还要按照安全检查整改项要求,尽快 仅有60余人,其中有50多人都是中层领导,作为一 将现场相关问题整改到位,项目部领导提出了 领,领导们其实也是"可爱"的人。

董事长在年会上指出,要重管理,强执行。 管理和执行是干成事的关键所在,必须要强势管 彻,导致后续仍出现了大量缺失审批单的情况, 理、从严管理、统筹协调,层层压实责任,层层 也同时造成了一笔巨大的广告费用未能及时结 提升执行力,通过重管理强执行干成事、干好 算,造成了供应商与我方合作的不愉快结果,这 事。而管理依靠的是什么?是流程和规则。此前 一系列的连锁反应最终也给集团审计部门、项目 学习《总部部分领导及员工集体谈话会》会议纪 要的过程中,董事长的重要讲话中也有这样一 的。短短一句话直击"痛点",印在了我的心

虽然来到桐昆之前已在另一家单位实习了三 性,并没有太多条条框框的规则制度,做事情也 是按照领导们的口头交代执行, 另外我本身也是 个比较懒散、工作缺乏计划性和条理性的人,这 就导致我在工作中也养成了缺乏思考、不够谨慎

2021年至2022年上半年,在嘉通开车前最忙碌 犯下与我类似的错误! 的时刻,全体人员都全身心投入在厂区管理、车

现在,如果有人要问我在工作中收获了什 间建设、厂区形象建设中,在屠科和夏科的领导 也是夜以继日地操劳着,从那时候起,我开始接有不少感悟。 恍惚间今年已是癸卯兔年,算算时间,到嘉手联系广告公司,负责整个厂区的文宣工作。当

个新人职的"小兵",那种"逢人即是领导"的 "当天布置,次日落实"的总体要求,对此我未 体验感真是令人心惊胆战!不过,也正因为有这 按照广告材料申购相关流程执行,擅作主张联系 样的体验,我也从中学到了不少为人处世的要合作单位将各车间、各区域急需的材料加急制作

部领导造成了较大的麻烦。

对于此事,我一直深感愧疚,愧对于领导信 句:工作体系和管理体系都是讲究流程和规则 任,也深深明白了:流程和规则是做事的标准和 必须遵守的准则,在一个公司内部是多么重要! 这是我步入职场工作两年中最严重的失职, 但也 个月,但因为那是一家小型私企,工作比较随 聩的影响。也许这种事情只是个例,只出现在个 别人身上, 但之所以把这件事分享出来, 也希望 能够对刚人职场的大家起到警醒和提示的作用, 希望大家也能明白: 矩不正, 不可为方; 规不

"行之力则知愈进,知之深则行愈达",回 后,终于搞明白了原来他是需要内六角。接着 顾我的2022年,尽管进入桐昆只有短短一年半,但 Andy又提出他要砂纸,施工队给的砂纸颗粒太 在这段持续前进的路上,我已经积累了宝贵的经知,要换相一点的。"什么?砂纸还有不同的目 验,认识也在不断精进。董事长在年会上提出了 数?"不等我消化,Andy忽然加快语速叽里咕噜 下,行政条线为了做好厂区管理、保障服务工作 "六个重",其中"重学习、悟其道"这一点我 了一大串,完全听不懂的恐惧替代了原本对未知

先知后行,知行合一,行政工作纷繁复杂,

于背后的成长机会。

"Especially I would like to say thank you to 籍驻场工程师并承担现场翻译工作,尽管有专八 Chen, Gubei, Lei and Bin for grate support, always 证书和过往的教育工作经验作为底气,但隔行如 friendly communication and understanding during my 是我最重大的收获,对我以后的工作有着振聋发 隔山,PTA、空压机等方面我还是彻彻底底的新 time at the Ruterko jobsite." Andy在离开现场前的 最后一封邮件中,对我们为其现场工作提供的帮 还记得第一天去现场,施工队正清洗60吨重 助和积极的沟通表达了由衷的感谢,他的肯定也