



巾帼绽芳华，致敬“她”力量



值得呵护的“她”

桃花开，燕归来。在这个暖意融融的春日，我们迎来了我国的第100个妇女节以及国际上的第113个国际劳动妇女节。

“妇女能顶半边天”的口号传扬至今，越来越多的女性正在走上广阔舞台，她们勤奋干练，她们风华无双。三八妇女节来临之际，各企业（厂区）纷纷为女职工送上慰问品，邀请医护人员进入企业开展女职工健康知识讲座并组织安排女职工分批体检，感谢她们的付出并向她们致以深深的敬意。

“35周岁以下和以下的女职工体检内容不同，请注意拿好自己的体检票……”“礼物里有护手霜，希望大家爱护自己，美美过节！”各企业（厂区）根据女职工需求决定采购品类，有的是洗护用品，有的是零食礼包，发放现场的工作人员将关怀与礼物一并送上，女职工们脸上洋溢着节日的喜悦。

闪闪发光的“她”

柔肩担重任，巾帼将强。作为一家拥有三万余名员工的大企业，桐昆的女职工占比约为半数，可谓真正撑起了“半边天”。生活中，她们是女儿，是妻子，是孩子的母亲，但在工作中，她们是着装统一、神情专注的干练职场人，有着巾帼不让须眉的豪情与干劲。

近日，一则喜讯传来，嘉兴石化有限公司嘉兴石化实验室和浙江恒优化纤有限公司财务部双双被认定为2022年度嘉兴市“巾帼文明岗”争创岗。节日前夕，获评这一荣誉的化实验室内上演了一场“守好红色根脉，班前十分钟”宣讲活动。化实验室技术副经理梅向一给女职工宣读了二十大精神，同时带领大家重温了化实验室“十二项注意事项”，抑扬顿挫、充满激情的课堂令人忍不住赞一句，好一朵英姿飒爽的铿锵玫瑰！

乘风破浪的“她”

微风不燥，阳光正好，恒盛公司三楼会议室里此起彼伏的笑声正如这明媚的三月。走进现场，看到的是女职工们正在如火如荼地开展“三八”妇女节活动。只见她们个个干劲十足，笑颜绽放，气氛十分活跃，最快乐的是游戏结束后人人都有奖品，小到零食，大到家电，让大家充分感受到了抽盲盒的乐趣。另一头，恒益公司组织了“趣味纸管”比赛，巧妙地将游戏与桐昆产品结合起来——游戏道具使用废弃水笔和三种不同型号的废纸管，每个型号的纸管口径大小不一，奖励随着难度不同而变化，可谓妙趣横生。此外，集团洲泉片企业恒恒、恒超、恒通、园区联合厂区、恒隆、佑河、佑昌等共同组织开展相关活动，包括“无敌风火轮”和“珠行万里”两个趣味游戏，每个厂区派出各自的女职工代表参加，最后纷纷将奖品抱回家。

除了桐乡基地，集团在嘉兴港区、湖州长兴以及江苏等地的多个生产基地都在近期组织开展了妇女节相关活动。嘉兴石化和恒优公司准备了趣味投篮、欢乐彩蛋、套圈、扛大米、转呼啦圈、跳绳等多个趣味游戏，大伙儿在活动筋骨的同时放松身心，享受乐趣，现场气氛也被逐渐推向高潮；恒腾公司组织了“夹球旋风跑”比赛，各位女同胞们通力合作，使出浑身解数，场上千奇百怪的行进姿势和不时引爆的气球“炸弹”惹得观众哈哈大笑；嘉通能源女职工代表们跟着春日的脚步前往工农红军第十四纪念馆及如皋水绘园，感受红色情怀，追忆革命精神，同时公司还发起了“我美你秀·抖乐巾帼”抖音作品征集活动，鼓励女职工积极发布工作风采、个人技能等正能量作品，展现新时代女职工良好精神风貌；恒欣公司组织女职工参与趣味手工活动——垒房子，在“双双巧手下，一个个温馨‘小家’”逐一诞生，欢声笑语中女职工们度过了一个愉快温馨的三八妇女节。



击鼓催征稳驭舟，奋楫扬帆启新程 桐昆又有两重大项目开车投产

■记者 王翊楚 通讯员 倪浙媛 张韵

重大项目建设是经济高质量发展的“压舱石”，而项目的“自动键”就是产业发展的“加速器”。紧抓市场机遇，抢抓新基建，已成为企业做大做强、提升竞争力的重要战略选择。新的一年到来，桐昆集团各地在建项目纷纷加速推进，短短两月内就迎来双料“开门红”。

江苏恒阳项目和洲泉恒超二期项目均有装置顺利投产，攻下了新年投产胜利战的首个据点。

3月1日上午8点58分，桐昆集团恒超公司综合楼智能中央控制中心内响起“3、2、1”的倒计时声，伴随着“启动”一声令下，恒超公司总经理兼二期项目总指挥戚黎洲与中国昆仑工程有限公司新材料事业部总经理王庆国共同按下启动键，恒超二期项目聚酰胺装置正式启动。集团副总裁李金祥、中国昆仑工程有限公司总经理、党委副书记李利军及桐乡市经信局相关领导出席并现场见证了启动仪式。



恒阳项目首套聚酰胺装置投产

恒超二期项目位于一期项目的东南方向，是桐昆集团单线产能最大的聚酰胺长丝项目，于2021年7月26日取得土地，总占地面积约为288亩，总投资32.5亿元。项目全面投产后将形成年产60万吨轻量化舒适功能性差别化纤维以及回收之酯1584吨的生产能力。

该项目是继一期项目成功投产后，桐昆在洲泉基地从“制造”向“智造”转型的又一代表作。这个轻量化舒适功能性差别化纤维的大项目，投产后将推动生产模式向柔性化、智能化、精细化转变，满足市场的多层次需求，加快纤维产业结构优化升级。同时，该项目不仅引进了世界领先的德国巴马格设备，还进一步提高了国产设备使用的比例。项目投产后在扩大产能优势的同时，还能实现POY产品的全面覆盖，进一步提升企业竞争力。

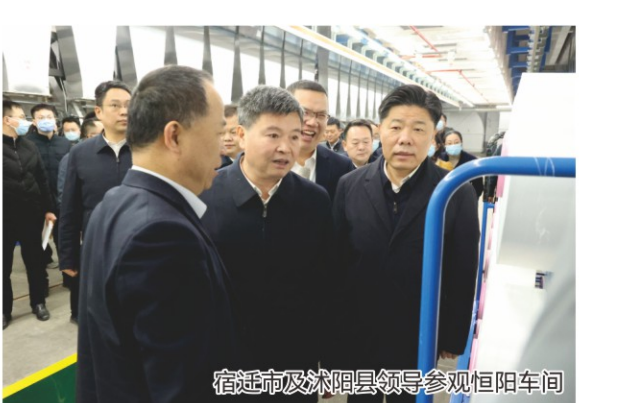
作为桐昆“未来工厂”的样板工厂，恒超公司拥有集团最先进的生产设备和多样化的产品结构，搭上大数据平台的“数字快车”后，更是加快了高质量变革升级的脚步，通过全要素、全流程、全产业链的全面赋能，为集团高质量发展提供强劲助力。目前，恒超公司已成功打造出了集智能化、自动化、信息化、差别化、绿色化、集约化“六化”于一体的标杆智能工厂，致力于在引领行业转型升级的同时助力地方经济更高质量发展。

将时间往前拨一个月左右，2月8日的10时58分同

样是一个激动人心的时刻——桐昆集团恒阳公司首套聚酰胺装置成功投产。开车现场，宿迁市委常委、秘书长李建军，沐阳市委书记、经开区党工委副书记彭军，县委常委、常务副县长石敬峰，县委常委、组织部部长兼城镇党委书记王昭文，副县长胡捷与集团公司副总裁沈建松、恒阳公司总指挥沈建伦等7位领导共同按下启动按钮，首套聚酰胺装置正式运行。

桐昆现已形成从“一滴油”到“一匹布”的全产业链，而恒阳正是助力集团实现“一匹布”重要突破的关键布局。恒阳项目自2020年12月5日签约以来，在集团领导的正确指导和各级政府的大力支持下，抢抓工期，攻坚克难，仅用一年时间于2022年4月19日率先投入生产，首套聚酰胺装置又于2月8日成功投产。

该项目采用聚酰胺长丝一体化生产装置，不仅能够减



宿迁市及沐阳县领导参观恒阳车间

少土地运用量、降低投资成本，还降低了综合生产运营成本，增强了企业竞争力。同时，项目采用国内先进的大容量柔性化聚合、聚酰胺体直纺工艺技术，以及相关智能化和绿色化生产工艺技术，投产之前，一行领导还来到恒阳项目现场，参观考察项目生产建设成果。

智能制造、绿色发展、科学管理多领域传喜讯 争春时节桐昆荣获诸多表彰

■记者 王翊楚 通讯员 李晓飞 沈心怡 石晓洋 朱小斌

“数字大脑”频频入选行业典型
智慧桐昆加速高质量发展

制造业正在迈向高端化、数字化、智能化。在这个万物互联的时代，作为数字中国建设的重要内容，工业互联网的影响已经以“润物细无声”的态势渗透到方方面面，为产业升级注入新动能。

近日，集团在数字化领域又“连中五箭”，被选树为多个典型示范，在国家工信部发布的2022年工业互联网试点示范项目名单中，桐昆集团股份有限公司“基于桐昆集团（化纤行业工业互联网平台）全产业链供应链协同解决方案”入围工业互联网平台+产业链/供应链协同试点示范方向，在浙江省2022年数字经济赋能制造业新模式典型企业和平台名单中，桐昆集团股份有限公司“桐昆集团聚酰胺纤维未来工厂”入围智能制造领域；在浙江省第二批制造业“云上企业”名单中，桐昆集团股份有限公司入选——用数据说话，用数据决策，数字化正在为桐昆开辟一条全新赛道，助力实现“永续经营”的终极目标。

获国家级荣誉表彰实现“大满贯”
绿色桐昆书写可持续发展

桐昆集团股份有限公司成功上榜，获评2022年度绿色供应链管理企业。集团下属分公司恒超、恒超、恒优相关产品入选2022年度绿色设计产品。这也是桐昆继入选2020年度绿色设计产品名单和2021年度绿色工厂名单后，第三次上榜工信部绿色制造名单。入选了以企业个体申报绿色制造的“大满贯”。

近年来，我国“双碳”工作取得积极进展，各地区、各行业结合实际细化落实相关方案，绿色发展和循环经济建设受追捧，绿色也早已成为企业高质量发展的鲜明底色。绿色制造名单由工信部在全国范围组织评选，包括绿色工厂、绿色供应链管理企业、绿色设计产品等类别，拿到这一国字号荣誉，意味着桐昆在绿色制造方面，已成为国内同行中的“优等生”。

作为全球最大的涤纶长丝生产企业，桐昆始终坚持以绿色发展之路。从积极研发环境友好型纤维产品到建

造绿色智能化生产线，从省级绿色工厂到国家级工业产品绿色设计示范企业、国家级绿色工厂，并牵头制定化纤行业首个绿色产品评价行业标准，生产的涤纶POY、FDY、DTY三大系列均入选为国家级绿色设计产品，并在2022年入选全省首家“无废集团”启动建设试点工作，公司从始至终都将“绿色”作为企业发展的关键词。同时，集团高度重视能效提升工作，通过实施煤炭清洁高效利用、“煤改气”、“油改电”等工程，不断推动能源消费结构优化，通过实施分布式光伏发电，大幅提升绿色电力使用比例；通过推进余热蒸汽发电，切实提高高余热余能利用率；通过加大变压器、电机等设备更新改造力度，有效提升装置整体能效水平。

固体废物产生量最小化、资源化利用充分化、最终处置规范化……经济效益提高的同时，厂区也变得愈加美丽清洁，绿色发展理念指引下，“无废”的概念深入了桐昆每个角落。

桐昆正式启动“无废集团”建设是在2022年，一年来，集团通过节能降耗、节水增效等技术改造和创新，持续推进产业链绿色低碳协同发展，打造了一批先行先试的“无废工厂”。就在不久前，嘉兴第一批“精品无废细胞”名单公布，桐昆集团下属分公司恒超“无废工厂”入选嘉兴首批“精品无废细胞”。值得一提的是，此前集团下属分公司成功获评浙江省“无废工厂”，是嘉兴地区取得这一殊荣最多的企业。不仅如此，在中国纺织工业协会、中国轻纺经济联合会联合开展的全国纺织行业绿色发展劳动竞赛中，桐昆集团股份有限公司被评为“节水标杆企业”。桐昆集团股份有限公司恒阳厂“双碳先进企业”、“节水增效先进个人”。



智能制造、绿色发展、科学管理多领域传喜讯，争春时节桐昆荣获诸多表彰。桐昆正通过示范企业的绿色转型，以点带面引领整个行业实现绿色可持续发展。

管理提升荣获“标杆企业”
榜样桐昆引领规范化发展

在浙江省经济和信息化厅近期公布的2022年度浙江省管理对标提升标杆企业和成绩突出个人名单中，我们注意到，全省仅有20家企业荣获“浙江省管理对标提升标杆企业”称号，桐昆集团股份有限公司为其中之一。创新浙江省管理对标提升标杆企业，不仅要求企业产权清晰、权责明确、管理绩效良好，具有良好的经济效益和社会效益，而且要求企业在管理水平上具有标杆



春雨之狂想

■恒腾公司 崔雅琴

时间过得好快，不过是白驹过隙的功夫，春节已经过去了，一转眼又立春。所谓立春，雨水至。天气预报一连数日的雨天，让人不得不感叹东风解冻，散而为雨。跟春雨时节不同，立春时节的春雨不会令人心烦闷，相反竟有些许令人怜爱。

春雨似得丝，又细又轻柔。听不见淅淅沥沥的响声，也感觉不到倾盆大雨透透的酣畅淋漓，抬头望向天空，只觉得漫天好似湿漉漉的烟雾。看不到它的形状，也听不出它的声响，它就是这样轻柔地滋润着这片南方大地和身处其中的人们的心……一场及时的春雨，让我不由得想起了那首脍炙人口的唐诗“好雨知时节，当春乃发生。随风潜入夜，润物细无声。”我想大多数女同胞的脑洞都是比较的！春雨带来了我万种的狂想……

我曾遇到过这样一个同事，他在公司的工龄已过十余载。我一开始是比较佩服他的，普通员工出生，初中学历，凭着自身努力得到了这份工作并且过得还不错。但所谓人无完人，他也有个缺点，就是有些急功近利。所以过了这么些年，他身边共事的同事都已经做到了中层，唯独他仍然原地踏步。据说为此，他的工作状态大不如从前，不分场合怨天尤人，甚至好几次在工作场合跟领导顶嘴。他一面抱怨怨天尤人，而伯乐不常有，另外一面却在别人那认真工作时悠然自得地坐在办公室嗑瓜子；他一面拿着下属替代的工作，另外一面却抱怨想要完成这项工作是多么吃力不讨好；他一面对于其他同事出色的工作表现表示赞赏钦佩，另外一面却扬言如果换成他肯定比这位同事更出彩。我们身边有很多这样的人，而我的这位昔日同事也并非个例。在此，我们也忍不住问自己：我想做什么？我敢做什么？我能做什么？我做过什么？如此一来我们就会明白自己的真实状态了。

在这个物欲横流的时代，有很多人的功利心都太重了。从很多人对最近大火电视剧《狂飙》中主人公高启强的狂热崇拜中就不难看出这一点。如同小孩子眼里真实存在的白雪公主跟灰姑娘，大家都争先恐后地想做那个名

三月·春

■恒伏公司 王松田

雾里朦胧三月花，初春柳梅俏争艳。莲池不等东风到，早有蜂寻采蜜忙。

■总部 陆旗方 摄

“品金句·鼓干劲”专栏

桐昆集团2022年年会精神学习感悟摘选

编者按:

在上一期《桐昆报》中,我们发布了关于2022年年会精神学习感悟的征稿启事,收到了众多员工的热情投稿。编辑部从投稿中摘选了部分优秀作品予以刊登,希望全体桐昆人能在交流分享中将年会精神内化于心、外化于行,并从中汲取力量投入到工作中,为打造百年桐昆凝心聚力再出发!

员工有信仰,企业有力量

■恒腾公司 崔雅琴

作为一个经历四十载风雨的企业,集团每年的年会在在我看来都是极其盛大难忘的。很惭愧,跟我在大多数同事一样,进“这么些年”一直都没能亲眼目睹集团董事长作重要讲话的风采,也没能有幸亲耳聆听集团董事长在年会上气势恢宏的讲话。尽管如此,也丝毫不影响我对企业充满归属。通过年会后“一区领导对集团年会的传达学习,我们还是能够感受到企业雄厚的实力,感受到桐昆人对于打造百年桐昆的那份坚定信心。

2022年集团年会新闻标题用的这句话:“路平坎坷成大道,斗罢艰险又出发”。这句话出自《西游记》主题曲,唐僧师徒四人历经九九八十一难取得真经,我相信桐昆历经风雨后也能一路越来越好!此次年会,集团领导还有很多掷地有声、催人奋进的金句,例如:“走过风雨,终见彩虹。”“荆棘丛中有希望,危机背后有生机。我们穿越了诸多经济周期,但未尝浪费过任何一场危机。”“长路有险夷,经过苦难辉煌的过去,立足日新月异的未来,走向光明宏大的未来”“用硬骨头顶住压力,用铁肩膀扛起重任,用非凡精神成就非凡事业!”等等。字里行间,我看到的是集团领导担当江山的慷慨激昂,也是一家上市大企业的责任担当。

对于年会精神学习,我想我们都有不同的见解。我认为不光是要牢记董事长的谆谆教导,不光是要把集团董事长对于我们的工作得失点评意见,不光是要把年会精神作为自己今后工作的导向,更重要的是,我想是通过每次年会精神学习,牢固铸就我们对于企业的坚定信心。”

“华为总裁任正非曾经说过一句话:“不认同华为为企业文化的不能留在华为。同样,华为公司的领导干部也应该,必须认同华为的企业文化,因为领导干部有责任和义务引导员工接受企业文化。”不得不佩服任正非的睿智,企业文化是什么?有人说:老板文化。我想我们经过管理的事应该清楚,企业文化是以人为本的管哲学,是一个企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力,没有企业文化的企业,他的经营是随波逐流的,没有企业文化的企业,他的经营是步履维艰的,没有企业文化的企业,他的经营是失败的。我想,如果没有我们对企业文化的坚定信心,在这大渡三年,我们是如何做到万众一心、沉着应对、在逆境中前行、在刀尖上起舞的?有了信仰,就有了不惧困难的勇气!毫不疑问,我认为正是有了我们全体桐昆人对企业文化的认同感和归属感,才有了“一路走来”的四十余年,不管是疫情常态化危机还是全球金融风暴,就算是九九年抗法,零三年非典,我们也都没有被困难打倒,这就是信仰的力量。

我们的一生,就是不断与坎坷搏斗的一生。刚刚过去的2022年,是我们企业砥砺中冲、穿越危机的一次难忘旅程。这一年里,全球经济形势相当严峻,在我们周围就有很多的企业破产、停产甚至被迫破产,恶劣的环境下一次次风暴,波及了我们企业,也波及了每一个人的工作生活。我记在在

流程和规则

■嘉通能源 曹勇

现在,如果有人要问我在工作中收获了什么?我一定会不假思索地回答两个关键词:流程和规则!

恍惚间今年已是癸卯兔年,算算时间,到嘉通已经两年半了。从一个初入职场的小白开始慢慢积累经验,这期间的工作经历真的让我收获颇多,成长颇多,感悟颇多。刚到公司时,我还是个连毕业证书都没拿到手的应届生,当时项目部仅有60余人,其中有50多人都是中高层领导,作为一个新入职的“小混”,那种“逢人即是领导”的体验真是令人心潮澎湃!不过,也正因为有这样的体验,我也从中学到了不少为人处世的要领,领导们其实也是“可爱”的人。

董事长在年会上指出,管理,要重管理,强执行。管理和执行是干成事的关键所在,必须要求管理,从严管理,统筹协调,层层压实责任,层层提升执行力,通过重管理重执行干成事,干好事,而管理依靠的是什么?是流程和规则。此前学习《总部部分领导及员工集体谈话会》会议纪要的过程中,董事长的重要讲话中也有这样一句:工作体系和管理体系都是讲流程和规则的。短短一句话直击“痛点”,印在了我的心头。

虽然来到桐昆之前已在另一家单位实习了三个月,但因为那是一家小型私企,工作比较随意,并没有那么多条条框框的规则制度,做事也是按照领导们的口头交代执行,另外我本身也是个比较懒散,工作缺乏计划性和条理性的的人,这就导致我在工作中也养成了缺乏思考、不够谨慎的习惯。

2021年至2022年上半年,在嘉通开车前最忙碌的时刻,全体人员都全身心投入在厂区管理、车

不忘初心,但问耕耘

■恒翔公司 王明耀

都说“书中自有黄金屋”,在桐昆,会议纪要中自有“黄金屋”,这是我感受最深的一句话。作为一名行政文员,书写会议纪要是我日常工作基础工作,在起初刚接触这份工作,也曾多次怀疑过纪要完全是一种费时费力却又吃力不讨好的事情。直到后来在与领导的交谈中,在长期工作中才发现其中的诸多好处,干货满满的纪要更能令人慷慨激昂,仿佛身临其境。

近日,我们不仅集中学习了集团年会精神和董事长重要讲话,也传阅分享了集团部分高层领导给大学生谈话的相关重点。大道至简,实干为要。桐昆经历了四十多年风雨,虽然没有身处那个年代,也没有亲眼见证前辈们的努力,但我也在学习中收获颇多。我看到,几位陪伴桐昆成长的领导骨干不是从基层出发,靠着执着、拼搏的精神迎难而上,桐昆也是一个一个脚印,稳扎稳打,披荆斩棘四十载成为如今全球最大的涤纶长丝生产企业,董事长更是在年会上提出了“走过风雨,终见彩虹。路平坎坷成大道,砥砺前行向未来”的振奋号召!

通过此次学习,我总结要树立七个“心”。一是坚守初心。习近平总书记曾说过,中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。桐昆的初心也是从民生出发,多年来坚持立足主业,专注做好一根丝,并在此基础上进一步做精、做大、做强,目前已成为全球涤纶长丝的沃尔玛,以实际行动为国计民生贡献了桐昆力量。

二是树立雄心。有志者事竟成,树立目标就是寻找指明指引我们前进,桐昆的目标是不断挑战自我,超越自我。例如桐昆最初的企业愿景是“创中国名牌,争行业十强”,不过这一目标很快便得以实现,无法再引领桐昆新的发展,而我们又提出了打造百年企业的新目标,如今里程已走过一小半,还需更多桐昆人继续努力前行。

三是保持忠心。企业和员工的利益密不可分,员工忠诚企业,企业信任员工,一个好的企业是员工的坚实后盾,也为优秀员工施展才能提供了一个大舞台,忠心忠诚的员工必能成就自身

烦恼即菩提,问题即答案

■嘉通能源 顾伟

“行之则知愈进,知之深则行愈达”,好回顾我的2022年,尽管进入桐昆只有短短一年半,但在这段持续前进的路上,我已经积累了宝贵的经验,认识也在不断精进。董事长在年会上提出了“六个重”,其中“重学习、悟其道”这一点我有不少感悟。

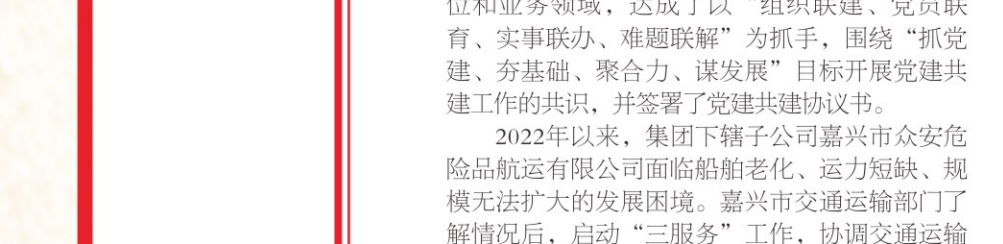
先知后行,知行合一,行政工作纷繁复杂,需要做到全面统筹的同时,又不忘兼顾各种细节,几乎每天都有各种各样的问题扑面而来,是迎难而上还是躲避锋芒,是我们自己的选择。选择躲避的人,看似轻松很多,却也错过了磨炼成长的机会,就像今年年会金句中有一句是这么说的:“问题和不足是成长的空间,是前进的目标,是发展的财富也是交的学费,付出了学费,总要有所进步。”在我看来,对待问题和不足的唯一途径就是面对它并解决它,因为解决一个问题,你收获的不仅仅是一个答案,还有一份隐藏在干背后的成长机会。

2022年是集团四十年归零再出发的一年,也是嘉通能源一期产能集中释放的一年,这一年里首套PTA装置紧密鼓地建设着,所有人都在为了最后的冲刺而发力。英专毕业的我被安排对接外籍场工程师并承担现场翻译工作,尽管有专八证书和过往的教育工作经验作为底气,但隔行如隔山,PTA、空压机等方面我还是彻底的新人,继任工作后我又一次迎来了艰巨的挑战。

还记得那一天去现场,施工队正清洗60吨重的转子,德国工程师Andy站在一旁,我的师傅梅英梅带着我和Andy做了简单介绍,“还挺顺利”,正当我在心里默默松了口气时,Andy忽然转头说:“Allen Key please.”每个单词我都认识,可放在一起却似懂非懂。经过一番和施工队的比划



“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队



“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队



“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队



“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队



“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队



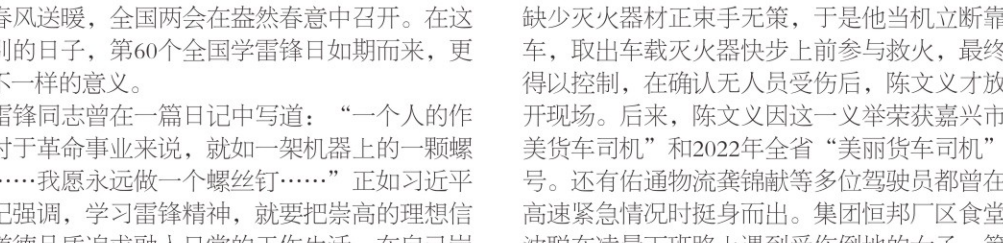
“德善美”志愿服务队



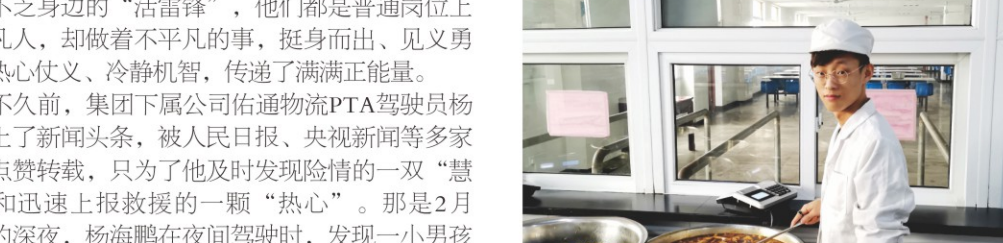
“盛斗士”志愿服务队



“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队



“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队



“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队



“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队



“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队



“德善美”志愿服务队



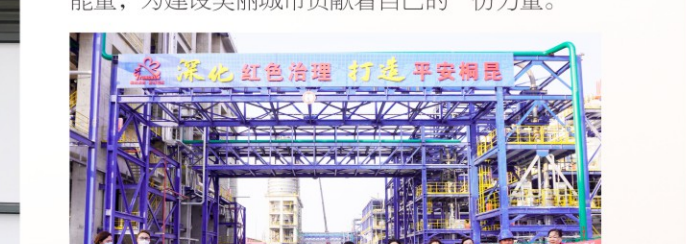
“盛斗士”志愿服务队



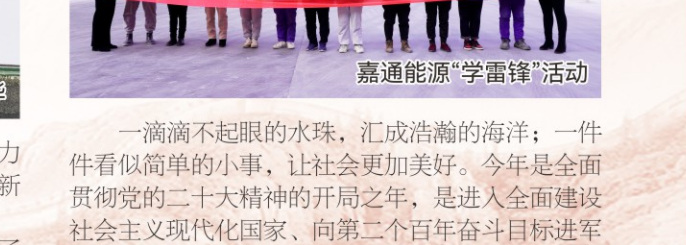
“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队



“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队



“德善美”志愿服务队



“盛斗士”志愿服务队