





历经验以及嘉兴市质量协会创始人王润身老师所教授 程。 的《质量管理重点过程转移及方法》一课的启示,总 结出以下两个心得体会:

一、产品的初衷在于满足客户的需求

空包,英文缩写为ACY)。该纱线通过将外包纤维长 规格、物性、用途、标准等,这是成功开发新产品的 丝与氨纶丝在同一时间经过不同的牵伸后经过特定型基础。同时,我们也可以将这些信息应用于成本降低 号的喷嘴,在高压缩的空气规律性喷压作用下形成节 (通过在非必要环节上缩减成本)、利润创造以及品 言,来料不仅包括氨纶、POY等化学纤维,还包括生 正公司产品设计开发、生产、成品检验的全套过程。 律性的网络点结构,完成空包。相较于传统的DTY, 氨纶空包纱中的氨纶组分具备独有的特性,特别是其 争力。在这样的相互作用下,该产品的生存能力将得 高弹性的特点,超越其他规格产品。因此,氨纶空包 到质的提高,从而促进企业的发展。 纱被广泛应用于织布、弹力牛仔布、织带、袜子、内 衣、花边以及弹性体育用品等领域。

极参与新产品申报相关的科技线工作, 我对产品的市 场分布有了更为充实的认知。我认为,常规品种的品 质提升有助于销售部门进行市场推广, 而特殊品种则 应当由销售部门获取客户需求和细节,并由生产部门 情况,而这两个信息对于产品开发具有重要影响。最 积极开发,以丰富产品结构。因此,在2022年3月, 我们首次将产销客产品关系维护体系运用于品设计开发的推进产生影响。 61dtex/72f+15D氨纶空包纱的生产过程中。这一过程 涵盖了从产品的设计开发、小批量试样,到工艺调整 还是生产)进行培训,让他们带着一项明确的任务与 率降低所带来的经济效益。最大化的利润是某一特定 和实践,将学到的知识转化为实际行动,并在实践中 和大规模投产的全过程。始终坚持的原则是,销售部 客户进行沟通,以获取开发新产品所需的所有信息。 门传递客户需求,而生产部门致力于满足这些需求,同时,我们可以设计问卷调查,对特定市场区域进行 以确保产品能够与客户需求相契合。

的背景下,为实现高速发展,企业必须将质量管理提 规格在2022年10月停产,因此我们应用的产销客产品 和竞争力。 升至更高的标准。为了不断改善提升自身的竞争地 关系维护体系也随之终止,当时并未推广至其他规 位,企业还需要不断完善其质量管理体系的建立,以格。然而,在聆听了王润身老师于2023年5月27日举 在这一大背景下,我结合个人在日常工作中的经 产品关系维护体系的可行性,并且扩展了其实施流 习惯而言,我负责来料检验、制程检验和成品检验,

2020年6月,我初次接触了氨纶空包纱(常称为 发阶段,我们需要系统地获取所需的信息,例如产品 质提升(在必要环节上把控品质)等方面,以提高竞

们还应当扩大获取信息的手段。传统的手段包括客户 随着我对氨纶空包纱了解的日益加深,再加上积 提供样品、语言和文字描述等,然而这些方法存在一 品的认可,但不能确定样品的品质是否完全满足客户 的需求。其次,我们无法得知样品的生产环境和存储

有效的调研,分析该市场的需求和利润空间,避免盲 质量管理工作是一个不断摸索的过程。在目地进行市场开发。这样的培训和调研措施将帮助我考虑在内的前提是严密执行成品检验,确保不合格品

在新冠疫情爆发后社会竞争和行业竞争日益激烈。中,我们在不断进步。由于化纤市场具有周期性,该。供更准确和全面的依据,从而提高产品的市场适应性。量的影响。在成品检验方面,必要的监视和测量设

二、质量的把控是提升效益的关键手段

重点向设计开发和营销转移。而在设计开发阶段,产 车间也不例外,经常着眼于改善优等率、等品率、废 益。然而,我们需要质疑的是,这些做法真的能够改善等。在调整的过程中,内部沟通和外部沟通是非常重 善相关指标,从而提升经济效益吗?

首先,来料检验是非常必要的。对于加弹企业而 客的反馈信息,而内部沟通可以更加全面、快速地修 产设备、辅助设备等。这涵盖了六个控制因素中的机 械、材料、环境和测量四个因素。我们需要通过全面 的检验来控制这四个因素,控制这四个因素就意味着 人。每一次学习、每一个方面的探索都对质量管理从 因此,当意识到上述信息的作用和重要性后,我 控制了它们对生产过程的影响,从而控制了它们对生 业者具有很深的启发。在本次学习中,我所得到的心

些弊端。首先,样品仅仅作为参考,只代表客户对产 持以下观点: "不应一味追求降低不合格率,而是要 考虑适宜的质量成本。"这一观点的基础是,我们可 的变化和国家的发展,创造自身的价值。 以容忍少量的不合格品存在,但必须将其隔离在工厂 需要投入更多的预防和鉴定的成本,同时,不合格率 的存在必然伴随着故障成本。作为企业, 我们应该更 因此,我们有必要对市场接触人员(无论是销售加关注的是总体质量成本,而不是过度专注于不合格

最后,在制程中,我们将总质量成本和最大利润 自己的岗位发挥出最大的作用和效益。 61dtex/72f+15D氨纶空包纱的生产和客户加工过程 们更有效地获取市场信息,并为新产品的设计开发提 得到有效隔离,以防止其流入市场对企业带来难以估

备、检验制度的执行可以确保向顾客交付的产品符合 相关标准。此外, 我们还要对每一位员工进行培训, 自2017年8月开始,我参与生产工作近6年。我对 使其对质量管理体系有清晰的认识,明确自身工作内 办的质量管理体系培训课程后,我再次坚定了产销客 质量管理的理解是,工作重点在于检验。就个人工作 容和岗位职责,并将自己视为产品的最终使用者,以 从而控制输入、转化和输出的过程。在制程检验中, 延伸至产品交付、运输过程和外包装的完好性等方 王润身老师的观点是质量管理体系的各个过程应 降低不合格率往往是许多QC项目攻关的方向,我们 面,将成品检验做到精益求精。成品检验的标准不是 一成不变的, 而是根据内外部的各类质量事故等实际 销客产品关系维护体系起着重要作用。在产品设计开 丝率以及其他生产指标,以期能够带来可观的经济效 情况来调整的,如与时俱进调整检验标准、检验做法

> 虽然疫情影响已经逐渐下降,但时代仍在快速发 得体会受限于我的个人经历和视野, 难免存在偏颇和 其次,在涉及制程的品质控制问题上,我坚定支 不足之处。然而,身在其中,我将始终保持学习的心

要的,外部沟通可以及时、有效、有针对性地获取顾

对于同为质量管理从业者, 我想说, 我们应该多 内。在制程中,为了降低不合格率,我们不可避免地多接纳新知识,主动关注质量管理领域的最新研究成 果和实践经验,不断充实自己的知识储备。同时,积 极应对企业所面临的挑战,适应市场的动态变化,以 及国家在质量管理方面的发展方向。通过不断的学习 不断反思和改进, 真正提升自己的能力水平, 才能为 企业的发展和质量管理工作做出更大的贡献,才能让

全生产月"活动的通知。打开一看, "人人讲安全、个个会应 心去记牢, 它是和幸福相连接的"固定搭配"。心之所至, 行者无 急",原来今年六月是全国第二十二个安全生产月了。众所周知, 疆,做好安全,必须从心做起。只有我们每个人都自觉增强安全意 安全生产对于我们企业而言,是底线,是红线,更是生命线。那么 识,在思想上绷紧安全之弦,始终敲响安全警钟,时常抱有居安思 企业做安全是为了什么?有一次车间安全培训的时候,我曾问过我 危、防微杜渐的意识,我们才能走好安全的每一步,迎来幸福的每 们的员工,有的员工说是因为国家法律法规需要,有的说是为了履 一天。 行社会责任,还有的说是为了企业自身利益……听着他们众说纷 筑安全之"基"。安全稳,则人心稳;人心稳,则生产稳。 坛,我摇摇头,故意提高音量,字正腔圆地告诉他们:企业做安 总部领导曾在集团安全大会上提出过"基础不牢,地动山摇"的科 全,是为了企业,也是为了员工! 听到这里,大家纷纷陷入了沉 学论断。对于我们企业来说,安全生产就是我们的发展根基。这也 思。我想这个时候,大家肯定懂了,员工与企业是密不可分的,安 就是我为什么会说"安全是生死,也是存亡"的由来。我想问问大 全对于员工来说,是生死;对于企业而言,也是存亡。

无法重来才是最遗憾悲痛的。我们常说,人生的三大不幸,即幼年 行稳致远。 企业安危, 那么为了这份安全, 我们又能够做些什么呢?

产,全靠称职的班组长》的文章,时至今日,我依然是这么理解 题上心存侥幸。工作中,我们总能看到有些员工违章指挥、违反劳 的:我们班组长与员工,就是养花人与花的关系。一株花从幼苗到 动纪律、违反操作规程;上下班路上,我们也总能看到很多员工不 开花,需要不间断地浇水和施肥,如果在花的成长期间停止照料, 戴头盔、乱闯红灯,违反交通规则,视生命如儿戏。这种时候,就 那花势必会夭折,因为我们没有落实好自己养花人的责任。在生产 需要我们勇担权责,拨乱反正,灵活运用"八字方针"的安全之 工作中,保证员工安全生产也是我们班组长的责任。谁都不想自己 "道",让他们远离危险,重归安全正道。

深深地明白,安全红线不能碰,安全意识不能松。没有安全,谈何 花中更加灿烂辉煌;愿所有桐昆人都能在和谐盛世中永享平安!

早上一上班,企业微信群就收到了公司下发的关于开展"安幸福?"安全"两个字,写写只有十二画,笔画不多,却要我们用

家,时至今日,你们认为什么才是我们企业的附加值和竞争力?新 记得在我们公司年初安全生产动员大会上方总曾讲过,如果 品种开发?服务至上?产品的过硬品质?我不完全赞同。放眼当今 公司发生安全事故,例如最为严重的工亡事故,企业的负责人可能 经济社会发展的各个领域,安全正在成为新的附加值和竞争力。轻 会受到经济处罚甚至坐牢,届时一把手要去给董事长当面汇报工 视安全、罔顾安全,必将满盘皆输、穷途末路。只有主动作为、恪 作,企业还有可能面临政府监管机构的约谈和停业整顿。其实丢不 尽职守,牢筑安全根基,保证安全生产,保证员工人身安全,才能 丢面子,在人命关天的大事面前都显得那样微不足道,逝去的生命 使得广大员工获得幸福感,使得企业根基稳固,推动我们企业发展

丧父、中年丧偶、老年丧子,而一场安全事故就可能成为这三大不 行安全之"道"。《流浪地球》的电影大家都看过吧?片中 幸的罪魁祸首。对于企业而言,一旦发生安全事故,将会造成极为 让人记忆深刻的一定是那句"道路千万条,安全第一条",我认为 恶劣的社会影响,导致行业口碑下滑,甚至有可能使得万千广厦倾立句话适用于任何场合。早在沈总还在恒腾公司的时候,我们曾在 覆,辉煌发展毁于一旦。试问大家,人生不过三万天,谁愿意坎坎 安全生产月举办过一次安全为主题的征文活动。当时众多班组长各 坷坷,不愿生命之树长青? 谁愿意没有呵护,不愿家庭和睦? 谁愿 抒己见、争相投稿,后来有很多优秀作品也被选中张贴至公司各车 意伤卧病榻,不愿自由沐浴阳光?在董事长带领下,万千桐昆人素 间看板处供大家学习。其中说的最多的,莫过于如何做好安全生产 手相搏才成就行业标杆的今天,谁愿意事故频发,不愿稳健发展? 工作。不管是压实责任还是完善体制;不管是加强培训还是从严治 谁愿意触碰底线,不愿保员工安康? 谁愿宁听哭声骂声,不愿听内 理,归根结底,大家说的都是要行安全之"道"。"勤教、严管、 外祥和的欢乐声? 我相信,没有人愿意如此。安全事关员工生死和 细查、重罚",这是沈总还在我们恒腾公司时,就安全管理所提出 来的"八字方针"。在我看来,这就是我们的安全之"道"!是 明安全之"责"。关于安全生产,我曾写过一篇《安全生 啊!安全生产是多么大的一件事,可总会有人在这个性命攸关的问

辛辛苦苦栽培的花朵枯萎凋零,同样,作为企业的一分子,我们谁 企业做安全,是为了员工,也是为了企业自身。安全于员工 都不想让员工发生安全事故。我的安全责任我落实,要想安全生产 而言,是生死;对于企业来说,就是存亡。以前我觉得幸福是奋斗 不出任何纰漏,就需要我们明安全之责,养好我们的"花"。 出来的,可现在我认为幸福也是安全保障出来的。只有我们安全 守安全之"心"。安全教育天天抓,安全事故年年出。曾几 了,我们的家庭才是幸福的、美满的;只有我们安全了,我们的企 何时,我们仿佛中了某种"魔咒"一般。原以为关于安全管理,我 业才是伟大的、强盛的。为了伤痛不再、追悔不再、眼泪不再,对 们已经做到百密无一疏了,可现实却是给我们上了一课又一课,告 着当空皓日,许下我最诚挚的愿望:愿安全生产深人每一个人的心 诫我们安全管控还需更加用心。无数触目惊心的安全事故,让我们 灵;愿我们的身边,不再发生最痛的故事;愿桐昆的明天在安全之

与"法"同行"典"亮人生

一一集团开展"民法典宣传月"主题活动

■记者 陆旗方 通讯员 郑佳谱

会议表决通过了《中华人民共和国民法 责任编等。沈律师在讲解中穿插了诸多热门 成立以来第一部以法典命名的法律,《民法 吗;因见义勇为而受伤,由谁承担民事责 典》被誉为"社会生活的百科全书"和"保任;胎儿是否能继承遗产;借条具备哪些要 障民事权利的宣言书"。2023年5月是《民 素才能有效;夫妻共同债务问题等。通过 法典》施行以来的第三个"民法典宣传""法条+案例"的形式,为大家详细解答生 月",主题是"美好生活·民法典相伴"。 活中涉及到的法律问题,获得了参加者的一 为进一步提升集团员工对《民法典》法律知 致肯定与好评。 识的了解,集团积极响应国家第三个"民法 此外,集团还通过《桐昆发布》公众号

5月27日下午,集团邀请上海邦信阳律 法律知识。 师事务所律师沈超群为集团员工开展了一场 主题为《生活中的"民法典"》的专项培 训。《中华人民共和国民法典》系统整合了 新中国成立70多年来在长期实践中形成的民 事法律规范,内容覆盖生活众多领域。颁布 3周年以来,《民法典》中的很多法律要点 已经慢慢被公众所熟悉和适用, 但还有一些 要点仍需要进一步宣传。沈超群律师从《民 法典》中筛选出生活中的常见问题和热点问 题向大家逐一讲解,内容涉及物权编、合同

2020年5月28日,十三届全国人大三次编、人格权编、婚姻家庭编、继承编、侵权

典宣传月"活动要求,在集团广泛开展多种 推送、组织开展《民法典》知识竞赛、发放 宣传手册、开展线上咨询等形式全方位宣传











浙企准字第F001号 桐昆集团股份有限公司主办 投稿: tkdwbgs@tongkunchina.com

内部资料、免费交流

^{星期六 2023年6月} **10** TONGKUN NEWSPAPER

引纤维之事 利國计民生

桐昆股份2022年年度股东大会顺利召开并圆满完成董监高换届

顺利交棒,传递的是责任与力量,承续的是不变

5月31日下午,桐昆集团股份有限公司顺利召开 2022年年度股东大会,公司部分股东代表、董事、监 事、高级管理人员及律师出席了本次股东大会。股 东及股东代表们通过现场、网络投票形式参与表 决。会议审议并通过了公司相关年度议案,选举产 生了桐昆股份第九届董事会董事成员及第九届监事

大会现场的氛围并非想象中那般严肃凝重且不 苟言笑,两届董事会秘书依次宣读相关文件和议 案,依照规程征求股东代表及董事、监事及高级管 理人员的意见,顺利完成选举过渡,可谓是一场快 节奏、高效率的会议。

据公告,陈蕾、李圣军、沈建松、费妙奇、徐 学根、陈晖、沈祺超当选为公司第九届董事会非独 立董事,陈智敏、刘可新、潘煜双、王秀华当选为 公司第九届董事会独立董事,上述11名董事共同组 成了公司第九届董事会。邱中南、郁如松、屠腾一 当选为公司第九届监事会股东代表监事,与此前当 选的职工代表监事李国霞、胡晓丽共同组成第九届 监事会。

股东大会结束后,公司举行了第九届董事会第 好桐昆。 一次会议,会议选举陈蕾担任公司第九届董事会董 事长,同时陈蕾被聘任为公司总裁。董事会聘任李时间。从"八"到"九",写作数字的更迭,读作 打拼建设第一家化纤乡镇企业,到如今将纤纤细丝 邱中南当选为第九届监事会主席。

份的实际控制人,陈士良董事长寄语新的领导班 递的力量与托付的希冀。 子:一是要坚定信心,满怀激情,勤奋工作;二是 要加强团结,形成合力,大胆工作;三是要注重学





健康,快乐工作,从而共同传承好、创新好、发展 量、1020万吨PTA、1000万吨聚合、1050万吨涤纶长

站在第八届董事会董事长的位置,作为桐昆股 影,紧紧握住的并不只是双手,更是父辈们想要传 来的攀登之路打下了坚实的基础。

青蓝携手,蓝的是一汪大海,纳百川而厚重。

概,在以陈士良为董事 长的领导班子带领下,

丝年生产加工能力, 涤纶长丝产能和产量均位居世 换届选举完成后,是新老班子成员合影留念的 界第一;从在没有一滴油、没有一粒切片的土地上

> 讨代'的伟大跨越。" 般,任凭波浪汹涌咆哮,包容百川汇流争鸣,给万 智都有展现的舞台。 一路走过四十余年的桐 千桐昆人以安全感的同时,他们也将"方向盘"稳 忆峥嵘岁月,谱时代新篇。至此,桐昆集团新 昆,也以敢为人先的气 稳递到了新一代桐昆掌舵人的手中。

实现了由小到大、自弱 云际会的年代,涌现了一大批敢闯能拼的企业家队 的人才梯队不仅有利于公司团队结构提升优化,未 而强的逆风翻盘,走出 伍和活力迸发的企业。而当发展的洪流奔涌至今, 来还将带动更多新生力量开拓创新、拼搏进取,以 了一条具有桐昆特色的 全球正处于百年未有之大变局,时代在呼唤企业和 更加开阔的视野、更加务实的作风,支撑起企业项 企业家们加快步伐,以更加国际化的视野和更加创 目建设以及集团长远发展需要,带领桐昆不断探索 从一个资不抵债的新性的思维实现蝶变、拥抱世界。

1000万吨原油加工权益 长"接棒"后的宣言,也是这位新掌舵人在桐昆一 相接处,正有"昆"鹏欲展翅!

路成长的写照。从小闻着化纤味道长大的朴素情怀 坚定了她艰苦奋斗的信念和传承父辈使命的决心, 际化视野与创新进取之心。就在不久前,集团成立 数字化推进部,陈蕾董事长担任领导小组组长并强 调了"四目标、三原则、六抓手"。全员参与、共 同推进的氛围,立足实际、务求实效的干劲——从 中我们不难解读出对于桐昆精神"团结、拼搏、务 实、创新"的接力传承与书写。

在新时代新命题下,"团结"更加强调的是凝 聚我们每个人的共识,所谓"山川异域,风月同 天",桐昆现在在全国乃至跨国布点,新时代的桐 昆人虽身处天南地北,相隔千里万里,但心在一 起、想在一起、干在一起;"拼搏"则不仅是强调



圣军为公司执行总裁,聘任沈建松、徐奇鹏、朱炜 新老一辈的传承,这是一场青蓝携手的"交棒"与 输送至全世界、每年的化纤产量可为全世界人民每 体力上的勤奋,身体上的不怕苦、不怕累已经远远 为公司副总裁,聘任费妙奇为公司财务总监并由其 "接棒",也是一段企业踏上新征程必须要经历的 人做三件衣裳……这不仅仅是一个化纤企业的成长 不够,我们更应追求的是战略上的勤奋,要在顶层 代行董事会秘书职责,聘任宋海荣为公司证券事务 "磨"与"合"。伴随着摄影师们密集的快门声响 传奇,其背后更离不开全体桐昆人的艰苦奋斗、勤 设计上把问题想深、想透、想全,正所谓既要埋头 代表。在随后举行的第九届临事会第一次会议上, 起,一张张充满故事与纪念意义的相片被镜头记录 勉尽责。是这些代代相传、新老交替的桐昆人引领 赶路,也要抬头看路;"务实"是需要我们始终保 下来——特别是两任董事长与两任总裁的握手合 着桐昆在发展中不断做大、做优、做强,为桐昆未 持低调踏实的同时,高度警惕形式主义、官僚主义 少年陈士良走进桐乡县化学纤维厂大门的那一 要有肯干事、能干事的认识和姿态,更要有干实 天,他十八岁,未及弱冠却无懵懂之气,带着对明 事、干成事的动手能力和实操本领,把宏大的企业 习近平总书记说,"改革开放40年来,我们以 天的憧憬,大步奔向未来;青年陈士良临危受命、 愿景分解落实到每天每件具体的工作中去;"创 习,提升能力,善于工作;四是要张弛有度,身心 敢闯敢干的勇气和自我革新的担当,闯出了一条新 担任化纤厂厂长的那一年,他二十八岁,将要迎来 新"则需要我们有更大的容错空间和更完善的容错 路、好路,实现了从 而立却已肩负重担,带着众多人的希望与寄托,扶 机制,要勇敢地迎接数字化变革的浪潮,让每一个 '赶上时代'到'引领 大厦之将倾。如今,陈董与老一辈桐昆人如大海一 桐昆人都能被听见、被看见,让每一个人的聪明才

> 一届领导班子组建完成。本次换届是桐昆发展史上 **青蓝携手,青的是一片晴天,载星云而辽阔。** 具有划时代意义的重要一步,管理团队由"60、 改革开放以来,我国经济快速发展,在那个风 70、80"过渡到"70、80、90",专业化、年轻化 企业转型升级的创新之路。

化纤厂,到如今拥有 "尊重传承的同时勇于创新。"这是陈蕾董事 青蓝携手稳发展,共扬桐昆之美名,碧海青天

印度尼西亚对华合作牵头人、海洋事务与投资统筹部长卢胡特莅临桐昆调研

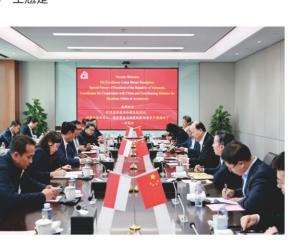
■记者 陆旗方 王翘楚

5月23日下午,印度尼西亚对华合作牵头人、海洋 去",构建跨境产业链供应链价值链,为双方实现更高 事务与投资统筹部长卢胡特一行莅临集团调研,集团董 质量发展提供强劲动力。 事长陈士良、副董事长陈蕾与新凤鸣控股集团董事长庄 行座谈。

先进制造业基地建设的殷殷嘱托,积极响应"一带一 共赢。 路"倡议,目前已形成"一链一中心五基地五布点"的 会前,卢胡特部长在陈董、陈副董的陪同下参观了 发展格局。陈董希望,未来能在印尼成功实现"走出 "印象桐昆"展示厅。

卢胡特部长指出,此行很高兴来到中国石化行业具

奎龙,新凤鸣集团董事长、总裁庄耀中等热情接待并进 有代表性的大企业参观,桐昆历经四十多年、波澜壮阔 的发展历程和取得的发展成果以及企业掌舵人卓越的领 "山川异域,风月同天。"座谈会上,陈董用一句 导力令人十分震撼。卢胡特部长表示,今年是中印尼建 古语道出了中印尼双方能实现"互惠互利、双向收益、立全面战略伙伴关系10周年,近年来,中国企业的优质 合作共赢"的缘由与合作基础,并对印尼政府对于桐昆 投资和中国制造的先进经验在印尼经济社会发展中发挥 发展的关心和支持表示衷心感谢。陈董指出,四十多年 了重要作用。印尼政府欢迎优质企业前去投资,愿秉持 来,桐昆专注化纤行业,并向上游不断延伸产业链,作 互惠互利的原则,提供优质的服务,以此带动当地经济 为行业龙头企业,桐昆始终牢记习近平总书记关于加强 发展和技术进步,推动构建人类命运共同体,实现互利





本报地址:浙江省桐乡市梧桐街道凤凰湖大道518号 编印单位:桐昆集团 印刷单位:浙江日报报业集团印务有限公司 发送对象:职工 印数:2500份 印刷日期:2023年6月10日



桐昆集团股份有限公司

第九届董事会董事、监事会监事及高级管理人员简介



现任桐昆控股副董事长,桐昆股份第九届董事会董事长、总裁

女,1987年5月出生,硕士研究生学历,毕业于英国帝国 理工大学,获风险管理和金融工程专业硕士学位,中共党员。 2010年11月-2012年7月任桐昆股份董事长秘书。2012年8月至 今,历任桐昆控股董事长助理、副董事长,桐昆股份第八届董 事会董事、副董事长。



现任桐昆股份第九届董事会董事、执行总裁

男,1978年1月出生,硕士研究生学历,毕业于上海财经 大学数量经济学专业, 获经济学硕士学位, 中共党员, 高级经 济师。2001年7月进入桐昆集团工作,历任恒盛公司聚合车间 副主任、经营科副科长,桐昆股份行政事务部人事宣教科科 长、恒盛公司总经理助理、桐昆股份投资发展部经理兼生产技 术部经理、桐昆股份总裁助理兼嘉兴石化总经理,桐昆股份总 裁助理兼恒盛公司总经理、桐昆股份副总裁。



沈建松 现任桐昆股份第九届董事会董事、副总裁

男,1970年10月出生,浙江理工大学硕士研究生结业、中 共党员, 高级经济师。1988年8月进入桐昆集团工作, 历任桐 昆股份车间主任、桐昆股份恒盛公司副总经理、桐昆股份恒盛 公司总经理、桐昆股份恒腾公司总经理,桐昆股份副总裁兼恒 腾公司总经理。



现任桐昆股份第九届董事会董事、财务总监、董事会秘书(代)

女,1980年1月出生,本科毕业于北京航空航天大学会计

学专业,中共党员,高级会计师。1999年12月进入桐昆集团工 作,历任桐昆股份财务管理部副经理兼园区厂区财务科长、桐 昆股份财务管理部副经理兼恒通公司财务部经理、恒达厂区财 务部经理, 桐昆股份财务管理部经理兼税务管理部经理、桐昆 股份财务总监。



现任桐昆股份董事长助理,桐昆股份第九届董事会董事

男,1970年9月出生,本科毕业于东北财经大学工商管理 专业,获管理学学士学位,中共党员。1995年6月进入桐昆集 团工作,历任桐昆集团浙江磊鑫化纤股份有限公司总经理助 理、常务副总经理, 桐昆集团浙江华鹰风电设备有限公司总经 理,桐昆股份总裁办公室主任、钦州芳烃项目组组长、印尼炼 化项目前期工作小组组长,2022年9月,任桐昆控股董事长助 理兼印尼炼化项目前期工作小组组长。



陈晖

现任桐昆股份恒邦厂区总经理,桐昆股份第九届董事会董事

男,1994年9月出生,硕士研究生学历,毕业于英国牛津 大学, 获工程科学专业硕士学位, 中共党员, 工程师。2018年 8月进入桐昆集团工作,历任桐昆股份投资管理部科员、广西 桐昆石化有限公司科长、桐昆股份江苏嘉通能源有限公司总指



现任桐昆股份董事长助理兼法务部经理,桐昆股份第九届董事

男,1991年8月出生,硕士研究生学历,北京大学经济法 学硕士,美国加州大学国际法律硕士,中共党员,持有律师资 格证。2017年7月-2019年8月任中信建投证券投资银行部经 理、高级经理; 2019年8月, 任桐昆控股董事长助理。



现任桐昆股份第九届董事会独立董事

女,1960年4月出生,杭州市民建常委,硕士研究生。浙



江天健东方工程投资咨询有限公司高级顾问、浙江省注册会计 师协会常务理事及省造价管理协会常务副会长。



现任桐昆股份第九届董事会独立董事

男,1963年3月出生,上海交通大学管理学院博士后,民 建会员,副教授。1986年参加工作,历任上海交大产业投资管 理(集团)有限公司执行副总裁、上海宁夏投资发展有限公司 董事和常务副总经理、上海世贸汽车贸易有限公司董事长特别 助理、上海制皂集团(如皋)有限公司总经理、浙江桐昆控股 副总裁。2011年7月-2023年3月,任上海应用技术大学副教



潘煜双 现任桐昆股份第九届董事会独立董事

女,1964年10月出生,会计学教授(二级)、博士。国家 一流本科专业(会计学)负责人、浙江省教学团队(会计学)带 头人、浙江省"万人计划"教学名师、浙江省高校中青年学科 带头人、中国会计学会理事、浙江省会计学会常务理事、浙江 省审计学会理事。现任嘉兴学院商学院院长,浙江卫星石化股 份有限公司、浙江景兴纸业股份有限公司独立董事。



现任桐昆股份第九届董事会独立董事

女,1964年2月出生,1983年6月毕业于华东纺织工学院 (现东华大学)化学纤维专业,学士学位,教授级高级工程 师。现为浙江理工大学材料科学与工程学院教师,博士生导 师,兼任"纺织纤维材料与加工技术国家地方联合工程实验 室"常务副主任。



现任桐昆股份副总裁

男,1986年3月出生,本科学历,毕业于英国纽卡斯尔大 学,获市场营销专业学士学位。2010年8月进入桐昆集团工 作,历任桐昆股份采购供应科二科科长、桐昆集团浙江恒盛化 纤有限公司副总经理、总经理,2021年7月至今任桐昆股份总 裁助理。



朱 炜 现任桐昆股份副总裁

男,1974年2月出生,本科毕业于复旦大学化学专业,获 理学学士学位,硕士毕业于浙江大学,获化学工程领域工程硕 士学位,中共党员,高级工程师。2013年3月进入桐昆集团工 作,历任嘉兴石化有限公司副总经理、总经理、桐昆股份总裁



现任桐昆集团浙江恒通化纤有限公司总经理,桐昆股份第九届

男,1970年2月出生,本科学历,中共党员,高级技 师、高级工程师,2018年人选浙江省"百千万"高技能领军 人才工程——优秀技能人才,2019年荣获"浙江工匠"。 1992年9月至今在桐昆股份历任工艺员、生产班长、车间主 任、厂区总经理。



郁如松 现任广西佑灿项目总监,桐昆股份第九届监事会监事

男,1968年5月出生,大专学历,中共党员,工程师。 1989年12月进入桐昆集团工作至今,历任桐昆集团恒生公司副 总经理,浙江桐昆房地产开发有限公司总经理、桐昆股份投资 发展部副经理、桐乡市佑昌包装材料公司常务副总经理。



现任桐昆股份园区厂区一车间主任,桐昆股份第九届监事会监

男,1966年9月出生,大专学历,中共党员,工程师。 1983年1月参加工作之后一直在桐昆股份工作,历任机修班 长、生产车间主任、科长。



现任桐昆股份第九届监事会职工代表监事

女,1978年10月出生,大专学历,中共党员、工程师。 1995年进入桐昆集团工作,历任桐昆股份园区厂区平牵车间副 组长、组长, 生产班长, 桐昆股份园区厂区生产工艺员、桐昆 股份第六届、第七届、第八届监事会职工代表监事。中国共产 党十八大全国党代表,第十一次全国妇代会代表,全国五一劳



现任桐昆股份审计室副主任,桐昆股份第九届监事会职工代表

女,1988年11月出生,本科学历,毕业于宁波大学,中共 党员,高级会计师。2010年8月进入桐昆集团工作。历任桐昆 股份恒盛公司助理会计、桐昆股份恒邦厂区财务部副经理、财 务部经理。





■2023年6月10日 星期六 ■http://www.zjtkgf.com

劳动展风采, 比武练精兵

——桐昆集团各企业(厂区)纷纷开展技能比武

■记者 陆旗方 通讯员 王丹红 曹勇 韦飞 张鹏 庄杰

五月是劳动者的时节,是奋斗者的时节;五月也是追梦的时节,是感恩的时节。为推动员工专业技能素质全面提升,以劳动展现风采,以比武历练精兵, 同时,也为进一步激发员工的劳动热情,营造"比学赶超"和激情工作、快乐生活的良好氛围,集团各企业(厂区)纷纷开展不同主题的技能比武,让广大职工 在属于自己的节日里练技能、抒情意。

5月14日是母亲节,为了深入学习宣传贯彻落实党的二十大 桐昆人以昂扬 精神,同时弘扬奉献敬业的时代精神、歌颂先进典型,引领公司的热情为公司

位,感恩平 为家的态度



桐昆嘉通在建设、生产、管理等方面的新变化、新气象,充分展 封家书。他用真挚的情感和扎实的 示了奋发向上、积极有为的状态,为推动嘉通能源高质量发展贡 朗诵技巧将母爱传递到了每个观众

在恒阳公司开展的"浓情五月天,感恩母亲节"主题朗诵比 赛上,选手们分别朗诵了诗歌、散文、故事等作品。有的选手选 择用《母亲》、《游子吟》等经典诗歌来表达对母亲的感激之 情;有的选手选择讲述母亲的故事来表达

最后冠军由热电部的张伟建 夺得,他朗诵的并不是经典诗歌 散文,而是他本人写给母亲的一



为进一步调动广大员工学习技能及安全生产知识的积极性和 主动性,不断提升学习意识,把企业建设成为学习型企业,5月 4日, 旭阳热电组织开展了五四安全知识竞赛。



厂效率低的主要 原因是?"主持人 念完题目,选手纷 纷按下抢答键, "主要原因是热能 损失和机械能损 ■ 题、团队必答题、 团队为员工开展应急救护初级救护员培训。培训结束后,为对参 高效应对。



5.进行了个人必答 6月2日,嘉通公司特邀如东县红十字会相关专业人员和救护 够做到临危不乱,

团队抢答题、团队 训员工的创伤急救及心肺复苏、气道梗阻急救操作进行现场检 风险题、加赛题五 验,公司现场组织了应急救护技能比武活动。

居分值不同,挑战 肺复苏、气道异物 与机遇并存,最为 梗阻急救法,现场





在五四青年节当天,恒阳纺丝一车间内可谓是热闹非凡,是 赛出风采、赛出个人能力,每个人都是"第一名"! 在干啥?哦,原来是正在进行POY卷绕生头操作竞赛呢!

瞧,现场所有参赛选手都认真听裁判宣布比赛规则,跃跃欲 一声,火焰飘飞,气枪挥动, 试等待上场操作一展风采呢!

"开始!"随着裁判一声令下,选手开始操作——首先对板 技能操作比武大赛正式拉开帷 面进行喷油,随后拿铲刀并使用手电开始铲板,铲完板后对板面 幕。比赛现场弧光四射,焊花 进行粘板、修板,修板后检查组件无堵孔后进行投纺,待卷绕生 飞舞,选手们以饱满的精神状 好头后打铃,对丝路进行检查。二楼的卷绕工,在生头之前对机 态充分展示了自己娴熟的电焊 台卫生进行清理,并检查上机纸管,检查完成等待纺丝打铃进行 技能。开气、点火、切割、平

查,看是否分错丝等情 各位选手动作娴熟、 争分夺秒、全身心投入。 而裁判员根据选手的操作 时长、作业标准、准确率

生头操作, 生好头后对卷



"纸管车间装箱比赛。选手 中,高质量地]从容不迫、有条不紊,双 完成每一项操 十指紧扣,娴熟地抓起纸 作步骤,整个 所装进箱中,同组另外两名 实操过程一气 员配合默契, 合理分工补 呵成, 在比赛 纸筒以及整理收纳袋,以 中充分展现了 便更快速地排列摆放。激烈 公司职工奋发

有先后,但大家的工作积极性从不分先后,只要我们赛出水平、 3名,二等奖8名,三等奖13名,鼓励奖若干。

5月6日上午, "呼"的 广西佑灿2023年度气割、电焊

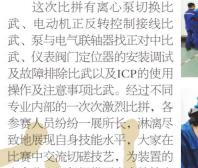
整、焊接一气呵成, 选手们左 手拿防护罩、右手持电焊枪,细心地在材料焊接处不停点焊,每 操作及注意事项比武。经过不同 个环节都力求做到一丝不苟。

5月7号上午,伴随着一声声"加油""别着急要稳住"热闹 参赛人员纷纷一展所长,淋漓尽 的助力声, 恒欣公司拉开了第二届卷绕、加弹生头和叉车精准装 致地展现自身技能水平, 大家在 卸操作技能比武大赛的帷幕。比赛现场,参赛队员不畏炎热,热 比赛中交流切磋技艺,为装置的 情高涨,纷纷将平时工作中学到的理论知识和掌握的操作经验,安全稳定运行提供了有力的技

角逐后,分别诞生一等奖、二等奖、三等奖数名。虽然比赛排名 向上的精神风貌。通过2小时的激烈竞赛与追逐,共产生一等奖

5月中旬,在嘉兴石化的主装置现场、一期装置变电所节电模 拟平台、中水回用现场、维修间仪表休息间、化验室分析间,随

着工艺、机电仪、化验专业一轮 轮技能比武的推进, 也上演了一 场场技能实操大比拼。









不同于以往的技能操作比武,我们欣喜地看到,如今各企业的比赛范围越来越广,主题也越来越丰富,员工们展示自我的平台更加广阔。同时,从中也可以看到集 团对员工的关爱更加浓烈,竞技不仅为提升操作技能,也为更好地满足员工的安全和情感需求。如果说劳模工匠精神弘扬的是员工的奉献与付出、专业与敬业,那么更 深层次的安全与情感,则更加强调员工在企业工作的幸福感。为员工谋幸福,为社会创造价值,这是桐昆不变的初心和努力的方向。让所有桐昆人在桐昆激情工作、快 乐生活,实现个人和企业的双赢,才是真正的成功。