



钉子

■恒腾公司 黄芳

闲暇之余喜欢自己一个人在书房里静静地发呆，与其说是冥思，或许说是发呆更合适。呆久了注意力就会集中在一些匪夷所思的东西上。比如窗边的钉子。

一个很小的钉子，露着细短的一截，不定哪根本发现不了它的存在。似乎他受过多年的风吹雨打，表面已是锈迹斑斑。我曾试图想把这那颗钉子拔下来，奈何它却纹丝不动，在水泥墙中释放着倔强。原本的不起眼却引起我对它的兴趣，就这么一个小东西，怎么能在这坚硬的墙面占自己的一席之地？兴趣愈深逐渐发为思考。人是个很奇怪生物，有些无关紧要的东西想久了就会往自己身上延伸。在一番胡思乱想之后，我便成功地把自己当成了一根钉子，但在种种方面比较之后，我发现，自己其实不如钉子。

钉子被打进墙体，对于它本身而言已经发挥了自己的作用，实现了存在的价值，可反观我自己，却远远不能企及。读书时期，自己一直是家长口中“别人家的孩子”，是同学们印象中的“学霸”，这种优越感一度让我忙于沾沾自喜的状态。毕业之后找工作经历过几次碰壁，原本的慷慨激昂被现实击退，波折之后得以安定，一种所谓的踏实和安稳开始侵蚀我的思想，如同一根快要被磨平尖锥的钉子找不到一席之地。

在集团刚刚结束的半年度会议中，董事长的讲话再次引起学习热潮，为大家今后的工作开辟出了新的征战路线，其中对于建设人才队伍的要求让我思忖许久，同时也让我这个“钝钉”更加坚定了“人才”对于企业发展的重要性。伯乐很重要，因为他们能发现并成就千里马的价值，所以要想脱颖而出，还是得先让自己成为“千里马”。

钉子能打进水泥墙，靠得住“挤”，在外部施加的高压之下，反复经受捶打，尖头粉碎掉混凝土，把身躯一点一点挤进墙体，直到它牢牢地与墙契合住，我们便可以在上面挂住重物，钉子的价值由此开始体现，这就如同对人才的锤炼。

如今的社会，大学生比比皆是，但是真正的人才却寥寥无几，这种局面的产生，很大程度上还是要归结于对压力的畏惧。对于刚刚踏入社会的大学生来说，他们的压力便是生存，想要在企业里存活下去，就得学会扛住压力。你在一个位置上就就业，领导看眼里便会择机重用，但重用的契机便在于你是否能承受住来自工作中的压力。在行改岗位一年有余，期间接手过许多大学生的离职申请，理由几乎大同小异：太累了，要加班；任务太多了完不成；我是大学生，这种岗位不适合……是他们不够优秀吗？并不是，至少那张大学文凭已经证明他们比普通人高了一个起点，只不过是他们承受不了高学历背后所应具备的抗压能力罢了。

钉子打进墙面的前提是这枚钉子能扛得住锤子的敲打，否则只会夭折成废铁，人才亦是如此。对于领导下达的任务能够扛住压力，冷静下来研究解决方案，这是人才；还没人员定意考便已经胆战心惊想着如何逃避，结果只能被人“裁”。伯乐们对于千里马的考量，不在于这匹马有多么的健壮和优秀，而是关心它是否真的扛得住日行千里的压力。

耐得住“钻”

钉子根据需求打进墙体，需求决定了钉子后续应该发挥的作用，但往往很多时候需求会因为实际情况出现变故，这就要求钉子能够适应需求的变化调整自己的作用：原本钉在墙上的钉子，由于后续情况有变，要它拔下来钉在其他地方，那么这枚钉子就必须再一次“钻”进墙体，又或者再一次。很多钉子在经过这一过程的时候便被淘汰，撒开钉子的人家角度问题的因素不深，只有质量优良的钉子才能在历经多次重重捶击作用之后还能稳固地“钻”进墙体。

相比于人才，便是要有能到处“钻”的忍耐力。社会和企业都在追求全能型人才，但对于全能人才的定义并不是简单的德智体美，而是要像钉子一样，把你放在哪块料上，你就得“钻”进那块料并发挥出作

用，而不是一味地卷态原本的位置。许多企业不乏专业型的人才，所以更渴望全能型人才，这时候大多数人才培养策略便是轮岗机制，把人才像钉钉子一样放到各个岗位上，看看他们是否能耐得住“钻”而不被“挤压变形”。但结果显而易见，通过考验的人屈指可数。

集团着重对大学生的培养是因为他们有着极强的可塑性，相比于一般人而言更容易把他们打进所需的地方，但很多人却因写不住“钻”而中途放弃。反思自己，我觉得惭愧，一直觉得自己在写作方面略有天赋，风花雪月、春华秋实，但在参加集团精英比赛失利之后竟有些一蹶不振。在那样呆坐着观察钉子许久之后方才明白，是我自己没耐得住“钻”。平时把自己缩在一个很小的孔里，局限了思想，狭隘了眼界，以至于丧失了将自己“拔”出来再继续“钻”的机会。耐得了“钻”，终成全能人才；耐不得“钻”，到头来变废材。伯乐们需要的千里马，要跑得平坦大路，更要行得过去沼泽泥泞；忍得了风吹日晒，更加要抵得住狂风暴雨。

钉子的作用在于加固和强化，忍受住挤压之后钻进墙体，在原本没有痕迹的墙上留下自己专属的位置，即使被拔出来，原来的印记也很难消失，这是作用之后钉子的价值体现。人才亦如是，企业引进人才的目的归根究底是为了稳固和推动产业的发展，抵抗得了高压，适应得住新境遇，在企业所需的各个方面都能发挥所长、有所作为，把拥有的知识和技能输出转化成所需变成实际的效益，这才是人才对于企业而言的价值所在。

放眼我们集团，目前项目遍地开花，需要许多的“钉子”来巩固发展，而作为大学生的我们，是“钉子”里的主要后备军。想要在打造这百年基业的过程中创造出难以磨灭的印记，就要努力去成为“钉子”，一枚有用的“钉子”，扛“挤”耐“钻”，在四方压力下大展拳脚，在各路征途中砥砺前行。



端午

■恒腾公司 黄芳

浴兰光景日复长，
黄梅轻熟五扬。
五月五，正端午；
采艾蒿，摘蒲筒。
缕丝细糍裹粽糕，
绿豆清香碾甜糯。
江头龙舟飞鸟驶，
鹭鸶千鸣烟泊罗。

费慰醉画/恒盛公司 朱建强



嘉兴石化开展“全厂环境卫生比比看”活动

■嘉兴石化 王丹红

为积极响应并贯彻落实好政府倡导的“我爱我家·清洁家园”环境整治爱国卫生运动要求，动员全厂员工积极投身到文明创建、环境整治和垃圾分类减碳中，切实提高员工的环保意识，养成低碳、节能、绿色的健康生活方式，6月中下旬，嘉兴石化开展了一次全厂“卫生环境比比看”环境卫生整治专项活动。

本次活动共分三个阶段，第一阶段是由公司工会牵头开展清脏乱大扫除，第二阶段是由党支部组织党员志愿者开展环境卫生及餐余垃圾分类志愿服务，第三阶段则由“巾帼铁军敢死队”开展环境卫生综合大检查。

6月17日，公司各部门对所辖区域，车间、办公室、食堂、厕所、地下车库等场所及厂区各门卫室外周围环境进行了清脏乱大扫除，彻底清理卫生死角，并及时清运垃圾。同时，对于走廊、厕所、食堂、班组休息室等公共区域做好消毒、引导员工做好日常垃圾分类工作。19日，公司党支部组织党员志愿者们在员工餐厅内开展环境卫生宣传及餐余垃圾分类餐厨劝导服务。一方面提醒在食堂就餐的员工尽量保持一人一桌，避免出现面对面就餐的行为；另一方面劝导员工在就餐完成后对于餐余垃圾要做好分类投放，避免出现一次性餐具和剩菜剩饭混倒的情况。26日，“巾帼铁军敢死队”对前期环境卫生整治成果进行检查，对厂区环境卫生整治情况进行综合大检查，对所辖区域内环境卫生整治较好的部门，给予相关人员一定的奖励，对整治较差的，给予相关人员一定的惩处并要求限期整改。

此外，嘉兴石化党委支部根据港区企业党委要求，与全体党员签订“树立健康理念”“参与环境卫生整治”“养成健康文明生活习惯”绿色承诺书，并进一步动员全体员工以实际行动积极昂扬的态度持续投入到“卫生环境比比看”活动中去，真正落实好环境卫生整治工作，共同创建一个卫生、干净、整洁的厂区环境，为全力开展疫情防控形势下的文明创建和环境整治爱国卫生运动、迎接建党百年贡献桐昆力量。

“尊法守法·携手筑梦”“工”益行
法律服务活动走进桐昆

■记者 陆旗方

7月4日中午，桐乡市总工会联合市人社局、司法局、人民医院、禁毒办、分类办、农商银行、移动公司等相关单位到集团恒盛公司开展“尊法守法·携手筑梦”“工”益行——法律服务活动，为职工宣传法律法规、禁毒知识、职工权益保障等内容，同时为员工测量血压、办理银行业务和移动通讯业务等。

中午10:30，来食堂就餐的员工纷纷在摊位前驻足，逐一了解职工权益保障、禁毒知识、工会工作知识等，参与活动还有礼品相送，一时间热闹非凡。此次活动，用贴近基层员工的做法有效增强了公司职工的法律意识，真正做到了让员工受教育、得实惠。

消除事故隐患，筑牢安全防线
——桐昆集团开展安全生产月系列活动

■记者 陆旗方 通讯员 王晨昕

“报告总指挥，乙醛罐A区储罐突发发生乙醛泄漏。因泄漏量较大，请求启动公司危险化学品泄漏应急救援预案。”

“立即启动公司危险化学品泄漏应急救援预案，现场指挥部设在恒通码头处，请各应急救援小组立即赶往指挥部。”

今年六月是全国第十九个“安全生产月”，为进一步强化集团安全生产管理工作，增强全体员工安全意识，集团以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题，以防范风险、消除隐患为目标，积极开展安



■恒腾公司 黄芳

7月7日，集团恒腾集中供热超低排放项目开车吹炉仪式在恒腾公司集中供热中控室内举行。上午6点50分，恒腾集中供热项目组长李胜海与昆仓公司项目经理曾文兵共同按下了点火键，2#锅炉炉点炉试运行成功，标志着项目一次性开车成功，具备投用条件。集团公司副总裁、恒腾公司总经理沈建斌，恒腾公司副总经理方耀敏及相关领导共同见证开车仪式。

据悉，恒腾集中供热项目于2018年11月正式启动报批工作，计划建设3台76t/h的中介质流化床锅炉，替代恒腾一、二期原有的8台链条式锅炉。项目总投资近亿元，分两期建设，于2019年9月开始进行设备安装。9个多月以来，项目组全体成员凝心聚力、形成合力，以“严、实、精、细”的态度对工艺流程、设备安装、材料、质量等方面进行严格把关，克服了在项目施工和安装过程中的种种困难，终于顺利开车。该项目的顺利开车，不仅可以提高锅炉的热效率，在总供热量不变的情况下减少年用煤量和总能耗以此降低成本，而且配套建设先进的烟气处理系统，排放指标可达到超低排放的标准，将大幅度降低烟尘、SO₂、NO_x的排放总量，大幅提升公司绿色制造水平。

作为集团第一个开车的集中供热项目，恒腾集中供热项目受到了各

方的高度关注和帮助，它的顺利开车也将为集团后续其他集中供热项目的推进提供宝贵经验。相信随着其他集中供热项目的推进，集团建设绿色环保智能工厂”的进程将进一步加快。

■记者 陆旗方

6月17日上午，江苏省委常委、省纪委书记、省监委代主任王常松一行莅临桐昆项目考察调研。

在随后召开的座谈会上，陈董向王书记一行在百忙中亲临桐昆项目现场进行调研指导表示感谢。陈董指出，桐昆总部位于浙江嘉兴桐乡，经过近四十年发展，已成为全球最大的化纤生产企业，并打造了从“一滴油”到“一根丝”的完整产业链。如东项目是桐昆“千好十三五、布局十四五”的首个重大项目，总投资超220亿元，将建设500万吨PTA、240万吨聚酯纺丝项目，项目建成后 will 提供就业岗位5000-10000个，年销售额350亿元以上，利税35亿元。项目将在高起点规划、高标准配置、高质量建设、高水平运行的“四高”要求下，计划于明年四季度投产，为桐昆建“四周年献礼”。会上，沈总还就项目当前需要解决的问题进行了汇报，并再次对江苏省委省政府和南通市区各级领导的大力支持表示感谢。

听取汇报后，王书记对桐昆始终耕耘于化纤主业，打造全产业链的成就表示肯定，指出在当前疫情防控的关键时期，国家经济下行压力加大，省市县各级政府全力支持如东项目，希望桐昆能够抓住这个历史机遇，实现全面开工建设。王书记表示，南通市在江苏省范围内具有良好的区位优势，土地资源丰富，桐昆如东项目又是一个符合产业政策的重大项目，希望以明年四季度投产和“四高”要求为目标来检验项目成果。江苏省委省政府全力支持桐昆如东项目，各级政府部门也要全力以赴做好项目，全力解决项目问题，在政企共同努力下做好项目建设、投产工作。

南通市委常委、纪委书记、市监委主任韩方，南通市政府秘书长陈俊，如东县委书记沈峻峰，如东县政府县长陈慧宇，如东政府副县长兼如东洋口港经济开发区党工委副书记蔡东及市县两级生态环境、发展改革、应急管理局等相关部门负责人陪同调研。

钦州市市长谭丕创一行莅临桐昆交流洽谈

■记者 陆旗方

7月3日上午，广西钦州市委副书记、市长谭丕创一行莅临桐昆交流洽谈，集团董事长陈士良、总裁许金祥及桐昆钦州项目部相关负责人热情接待。

座谈会上，陈董向谭市长一行亲临桐昆沟通交流表示欢迎，对钦州市委市政府给予桐昆钦州项目的大力支持表示感谢，介绍了集团当前的发展情况及今后的发展规划，并就钦州项目进度情况、特别是需要钦州市政府帮忙协调解决的事项作了汇报。

谭市长表示，钦州市委市政府将全力以赴支持项目推进，助推项目早日落地。

广西自贸区钦州港片区管委会副主任李从佳，钦州市政协副主席、财政局局长叶叶梅及市政府、发改委等相关领导陪同。

中国银行浙江省分行副行长
许建军莅临集团调研

■记者 陆旗方

6月24日下午，中国银行浙江省分行副行长许建军一行在中国银行嘉兴分行行长杨分国、桐乡支行行长徐军的陪同下莅临集团参观调研。集团董事长陈士良、财务总监费妙奇热情接待。

许建军副行长一行在集团公司副总裁陈士南的陪同下参观了恒邦、恒瑞智能化生产车间，并与陈董等进行座谈。

座谈会上，陈董对中国银行浙江省分行对桐昆的关心与支持表示感谢，并就行业当前的发展形势和趋势与许副行长进行了深入的沟通探讨。陈董指出，化纤是民生产业，是纺织服装的重要原材料，特别是涤纶长丝，可替代性强，因此，行业的发展前景可以持续看好。陈董表示，桐昆发展近四十年来，始终立足实业做强主业，专注化纤领域，并向上游拓展打造从“一滴油”、“一粒煤”到“一根丝”的全产业链，特别是南通聚酯一体化项目，技术先进、区位优势明显，且上下游资源丰富，可有效提升企业发展竞争力。

许副行长表示，此次到桐昆参观，桐昆自动化、无人化、无灯化的高度智能化生产车间令人耳目一新，听取介绍后，中国银行浙江省分行对桐昆的发展充满信心，希望能进一步加强在南通项目上的合作，助推桐昆高质量发展。

中国农业银行浙江省分行副行长
朱文达一行莅临桐昆调研

■记者 张抒彤

6月23日上午，中国农业银行浙江省分行副行长朱文达在嘉兴分行行长李明、桐乡支行行长李良等的陪同下莅临桐昆调研。集团董事长陈士良、财务总监费妙奇热情接待。

陈董向中国农业银行浙江省分行对桐昆一直以来的大力支持表示感谢，并就集团运行情况和“十四五”发展规划进行了介绍。陈董指出，“十四五”期间，集团将秉持“高起点规划、高标准配置、高质量建设、高水平运行”的要求，在江苏、广西、安徽等地布局重大产业项目，打造从“一滴油”到“一根丝”、“一粒煤”到“一根丝”的完整产业格局，实现1000万吨原油加工能力、1000万吨PTA加工能力、1000万吨聚酯加工能力、1000万吨纺丝加工能力以及1000吨级的“五子”目标。

朱行长对桐昆的发展给予了高度肯定，表示中国农业银行浙江省分行将继续关心和支持桐昆的下一步发展，并希望通过深化战略合作，特别是加强与江苏南通石化聚酯一体化基地项目上的合作，助推桐昆实现高质量发展。

随后，双方就当前疫情影响、行业未来发展等情况进行了深入交流。

南通市领导赴桐昆（洋口港）聚酯一体化项目建设现场观摩指导

■通讯员 金哲行

6月29日上午，南通市委书记、市人大常委会主任、通州湾新出海口建设领导小组组长徐惠敏率队赴如东县观摩桐昆（洋口港）聚酯一体化项目建设现场，集团公司副总裁、江苏嘉通能源项目指挥部总指挥沈建斌、江苏嘉通能源项目指挥部常务副总指挥宋才华热情接待了一行领导。

在项目现场，如东县副县长、洋口港经济开发区党工委副书记蔡东向一行领导汇报了项目情况。蔡县长表示，桐昆（洋口港）聚酯一体化项目一期规划总投资超200亿元，配套建设阳光岛液化品仓储项目、内河码头项目，并采用全球最先进的PTA和聚酯纺丝工艺技术，将在全球范围内首次实现石化-聚酯-长丝全流程一体化生产。

在详细了解项目情况后，观摩团实地查看了项目建设现场并听取了沈总的汇报。沈总就集团的基本情况、发展历程、涉足产业、发展规模做了介绍，指出桐昆已成为浙江省内四大生产基地，实现了从“一滴油”到“一根丝”的完整产业链。作为其中的一个布点项目，桐昆（洋口港）聚酯一体化项目将以“高起点规划、高标准配置、高质量建设、高水平运行”的四高要求，围绕明年四季度首套聚纺装置投产，2022年从PTA到涤纶全流程打通，2023年底前全面建成达产的目标把项目高质量建设好。

在听取汇报后，徐书记希望企业能够加快投入进度，早日投产见效、形成新增长点，为“大通州湾”统筹推进全市域沿海开发和江海联动发展，奋力打造通州湾新出海口强劲引擎贡献力量。

南通市委常委、宣传部部长兼通州湾示范区党委书记陆卫东，如东县委书记沈峻峰等相关领导及嘉通能源项目指挥部全体成员参加了观摩活动。

编者按:

今年乌镇年会上，集团对2019年度功勋员工进行了隆重表彰，十位来自不同公司（厂区）的员工获此殊荣。本报特开设功勋员工报道专题，讲述他们的生产生活故事，让我们一起倾听桐昆人的感动瞬间，感受那份平凡中的不平凡。



在很多大眼中，警卫工作无非就是喝喝茶看着报，这种刻板印象由来已久。在过去，门卫确实是一件比较轻松的工作，甚至很多小厂的门卫室里坐的都是六十多岁的退休大爷。但是在桐昆，“警卫”这个词在不断地重新定义着，这一点，在对恒通公司警卫队长李平的采访中感受颇深。

1997年，一份入伍通知书被送到了李平家中。这一年年底，李平响应国家号召踏上了开往部队的火车。成为了空军某部的一名地勤兵，为战斗机的起飞保驾护航。在部队期间，李平表现优异，荣获了“优秀士兵”的称号，并光荣地加入了中国共产党。退伍后，李平进入了桐乡交警大队成为一名辅警，因为工作努力上进，很快被提拔为事故车辆停车场的负责人。一个二十多岁的小伙子有一份这么稳定的工作，很快就成为了村里人夸奖的对象，但是李平自己总觉得人生缺了点什

恒通公司警卫队长兼桐昆专职消防队长李平—— 即使没有钢枪，依旧坚守一方

■通讯员 陈杰 虞珍瑜



么。“这项工作确实很稳定，而且很惬意，自己的兄长还是交警大队的队长，只要我留在那里，应该还是有上升空间的，但我觉得自己才二十多岁，不能局限在一个地方安安穩穩地过完一辈子，我需要去企业里闯一闯。”说起那段时光，李平的语气中没有一丝对当年决定的犹豫：“那时候我的父母是非常反对的，但最后也没有拗得过我。”

2007年，29岁的李平进入桐昆集团恒丰厂区成为了一名加弹工，由于聪明又努力，工作表现突出，进厂第一个月就被评为“明星员工”。聊到这里，李平半开玩笑地说道：“我不知道是不是后来无来者，但在当时应该是前无古人的！”因为有着男员工少有的细心，2008年李平被调至外检岗位，成为了当时该工段唯一一名男工，而且即便与女同事相比，他的细致程度也毫不逊色。在半年多的时间里，每个月都受到了嘉奖，他经手的产品没有发生一次因为质量问题而受到客户投诉。对此李平回忆道：“虽然我在加弹车间只工作了一年，但因为表现比较好，领导非常信任我，后来恒通搞土建要我去做警卫，我们车间主任都不想让我走。”

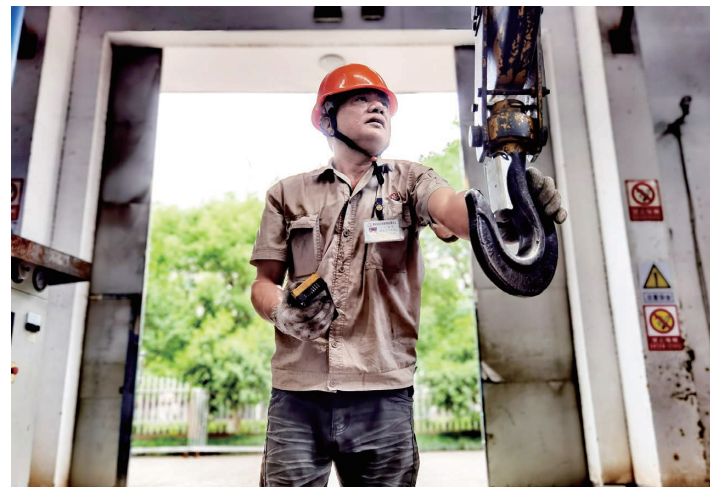
2008年9月，告别原来车间里的工作，李平来到了当时还是一片荒地的恒通公司工地开始了他的警卫生涯。

来之前以为警卫就是把把门、站岗问，最多不过是各处巡逻转转嘛，能有什么难度，谁知来了之后才发现有那么多工作。”谈起刚接手这块工作的感受时，李平说：“虽然以前当过兵，也在交警队工作，但企业的警卫我还是第一次做，既要完成日常工作，又要带领队员摸索各项工作方法和规章制度，比想象的难多了！”

为了尽快适应新的工作岗位，李平利用业余时间“疯狂”地补习警卫知识和规章制度，请教其他厂区有经验的前辈，并与队员不定期地探讨好的工作方法。工地上，人员情况复杂，且普遍素质不高，加上警卫人员较少，为避免发生外来施工车辆偷带材料出厂的情况，李平号召当时新进的文化水平和道德素质都比较高的实习大学生一起参与巡逻。“当时工地现场比较艰苦，尤其是大雨过后，积水需要没过膝盖，我们的长筒雨靴中经常灌满了脏水，但是建设进度不等我们。”于是，李平和他带领的大学生们除了正常巡逻外，还经常需要涉水打开水泵将工地上的积水排干，来保证建设能够正常进行。

在整个恒通项目建设过程中，李平执勤的班上未发生一起因为盗窃造成公司损失的事件，问起他的工作方法，李平爽朗地答道：

佑昌公司机修负责人李炳中—— 技改路上，青春无悔



还记得采访李炳中时，映入眼帘的一幕，是李炳中身上满是油污的安全帽、工作服，以及破了一道口子裤子。这一身，仿佛在对数亿主人诉说着工作的忙碌与辛劳。但这位进厂26年的老员工一开口，就是满满的正能量。

上世纪90年代初，桐昆（当时的桐乡县化纤纤维厂）正经历着改变命运的巨变。陈董用“借船出海”的模式，向江苏昆山苏三山集团赊购了一条年产1000吨KP431涤纶纺丝生产线，江苏常熟化纤设备厂也将其研制的两条年产2000吨的SKV102涤纶纺丝生产线以试生产基地的形式在桐乡化纤厂试用。至1993年初，该技改项目顺利完成，桐乡化纤厂当年实现产值6500万元，利税1000万元。企业从此脱胎换骨，初具规模。

初次试水大获成功，1994年，公司在金鸡路南的技改扩建项目全面启动投产，企业开始步入规模经营之路。李炳中的诞生，也由此与桐昆绑在了一起。

“我是洲泉永秀人，17岁初中毕业后就在永秀一家织纤厂做机修工。后来认识了我老婆，1993年结了婚去湘溪村西庄做了上门女婿。在当时交通不便，住在西庄再到永秀上班不方便，就想着就近找一份工作。”还记得那时候金鸡路南二车间正在搞技改，招收一批工人。我是1994年的3月10号去报的名，那时候很多人报名，大家都想进去。我足足等了三个月，到了6月10号才正式上班。”得益于在织纤厂的机修工作经历，李炳中成为了当年录取的三名机修工之一（另两位分别是年根金和同为2019年度功勋员工的陆林忠）。

也许命中注定，这漫长的三个月的等待，李炳中丝毫没有想过放弃。“我觉得我肯定能进桐昆，所以也没想着去找别的工作。”果不其然，等待的结果没有让他失望。

进厂之后，李炳中先是跟着师傅们专心学习机修岗位的专业技术，“虽然有过工作经验，但毕竟设备不同，一切都要再学

“警卫工作最重要的就是胆大心细，对于出入现场的人员和车辆，你要瞪子大，不要因为人家施工工人说话冲就被吓到，同时要细心地查，有时候会在意想不到的地方有发现，绝对不能做一天和尚撞一天钟，也不能睁一只眼闭一只眼。”

正是有着这样高昂的工作热情 and 优秀的工作成果，在自己的努力和领导的培养下，李平一步步被提拔为恒通公司警卫队长，多次参与本公司和其他厂区应急突发事件的执勤工作。

为加强消防安全，2018年底，集团公司要求组建桐昆专职消防队。由于工作认真负责，在关键时刻勇于逆行，再加上专业知识扎实，李平被领导委以重任担任专职消防队长。从人员挑选到技能培训，李平全程参与了洲泉片区桐昆专职消防队的组建。同年带领这支成立不久的新队伍参加洲泉镇第九届水龙节消防比赛，获得了团体第一名和两个单项奖的好成绩。2019年底，由于外来施工人员操作不当引燃了恒磊泡沫板仓库，现场冒起了浓烟，不远处就是恒磊纺丝车间，一旦火势失控，人员伤亡和财产损失都会非常巨大。此时李平正在附近进行日常巡逻，发现险情后第一时间联系专职消防队的值班队员赶往现场，自己则迅速拿起灭火器按照要求对火焰根部进行灭火作业，在他冷静熟练的操作下火灾被扑灭在起始

阶段。采访到这里，先还笑容满面的李平立刻严肃起来：“幸好我们的巡逻不是做做样子，第一时间发现了火情，也幸好我们的日常训练非常到位，面对火情时能够沉着冷静地操作。假如我们平时巡逻敷衍了事，面对火势惊慌失措，那这次火灾的后果真是不堪设想……”

2020年伊始，一场突如其来“新冠”疫情打乱了整个社会运行。桐昆集团作为保障国计民生的重点企业，生产不能停止，恒通公司三厂区有全国各地员工近3000人，加上原料车辆、拉货车辆的司机等各类其他外来人员，人员情况非常复杂、流动性高，因此面临着无比巨大的防疫压力，而各个门卫更是成为了一线和关键点。为了确保生产的稳定运行和员工的健康安全，李平带领全体警卫人员放弃春节休息，提前回到工作岗位，加强防疫工作部署，要求每一个进厂的外部人员佩戴口罩，并进行体温测量、健康码确认、信息登记、会见人确认等工作，严防疫情重点区域的人员进入。

同时，由于受到疫情等多种因素影响，下游企业产品的销售出现困难，行情传递到上游的化纤企业，导致化纤成品库存积压，恒通公司也出现了高库存的情况，大批量的产品存放在马路上或“外”仓库中，隐患非常大。为此，李平和警卫人员轮流到各存放点进行巡逻并配置足够的消防器材，在厂外存放点则安排专人进行24小时看守。“那段期间确实还蛮累的，每天早出晚归，3月份我们警卫班说不定是全恒通加班最多的班组之一了，你看我，嘴巴里都长溃疡了！”面对如此大的工作压力，李平说：“但防疫工作非常重要，只要对身体健康、库存产品安全，不出现任何事情，累点也值得。”

进厂13年来，李平深刻认同“团结、拼搏、务实、创新”的桐昆精神，以厂为家，工作上勤勤恳恳，学习上也积极上进。上世纪90年代，农村里大家对“知识改变命运”还不是很相信，在家里人的要求下，李平读完中学就没再继续学习了，说起这事，他有些许遗憾，但正所谓“活到老”“学到老”，2014年，原来只是初中学历的李平自考获得大专学历，一定程度上弥补了没有上大学遗憾。为了更好地掌握消防专业知识，他也报读了消防员培训班，并于2018年取得了消防员证书。由于工作上的突出表现，李平先后多次被评为集团“文明班组长”、“先进党员”，2019年被评为“桐昆集团十大功勋员工”，今年更是被评为“桐乡市十佳最美职工”。

采访临近结束时，李平动情地说道：“非常感谢集团公司给我的这份荣誉，其实这属于我们警卫班和专职消防队的每一位成员，我只是做了我的本职工作而已。”

后记：虽然手中没有钢枪，但依旧能够坚守一方，警卫岗位看似很平凡，但其中的苦和累只有亲历者才能体会，他们不像生产部门能够制造产品，也不像销售部门能够创造效益，但他们仍能无怨无悔地坚守在平凡岗位上发光发热，为打造百年桐昆贡献着自己的一份力量。

备开机过程非常艰难，故障原因也五花八门，有的要经过无数次的试错才能发现问题所在，所以加班真的是家常便饭。”

不过，“一切以工作为中心”始终是李炳中不变信念。记得有一次晚上值完班，李炳中回到家已经睡觉，11点多成型机发生故障，而当时需要保产量，他二话不说从床上爬起来赶回厂里紧急维修，到凌晨1点多才回家，结果刚到家准备睡觉，另一台成型机又发生故障，于是他又披上衣服返回厂里，等修完天都快亮了。他笑说自己是一头“头昏脑涨的老黄牛”，而工作服上那斑驳的油污，仿佛诉说着他一路走来的辛勤付出。

当然，付出也是有收获的，这几年，李炳中连续被评为公司先进个人、优秀班组长。

“做机修这一行，确实很辛苦，再加上我一直都在搞技改，真的很累，当年我搞电焊的时候，工作服破得一塌糊涂，钟玉庆看见了，送了我一套新的工作服，我真的很感动。”李炳中回忆起这26年，非常感慨。

当年李炳中进入桐昆后，也介绍妻子进了桐昆，如今，夫妻俩都在佑昌公司工作，在洲泉买了房，小日子过得很是不错。“我觉得进桐昆工作是我做的最正确的选择！”

后记：李炳中的履历是很丰富的，调动是很频繁的，也许他没有太过华丽的战绩，但这份勤恳敬业和朴实，正是老一辈桐昆人兢兢业业的真实写照，他们用几十年如一日的工作态度，在岗位上默默耕耘，将自己最美好的青春无怨无悔地奉献给，为桐昆的稳健前行，贡献着自己的力量。

就这样，李炳中在恒丰继续奉献他的青春，这一留就是十多年，十多年来如一日兢兢业业、任劳任怨，历经着恒丰厂区的发展和变迁，也见证了集团一步步发展壮大。

到了2013年，集团拓宽产业链，成立佑昌公司首次涉足包装行业。此时，恒丰厂区已经并入园区厂区，有足够的年轻人来负责机修，李炳中希望能更大程度地发挥自己，于是主动请缨加入佑昌筹建小组。面对全新的行业和设备，李炳中知道凭着一股热血没有用，他需要的是重新学习。于是，他虚心求学，先奔赴优秀同行企业学习泡沫板的成型工艺及设备维修保养技术，又次年前往生产生产厂家学习设备运行和维修技术。通过这两次的培训学习，加之近二十年积累的相关工作经验和较高的技术水平，李炳中很快掌握了新设备的维修和保养技术。

2014年6月17日，佑昌公司第一台成型机开车投产，经过夜以继日地奋战一线，35台成型机很快全部投产。2015年到2016年，佑昌公司又分2次新增了15台成型机，在与机器打交道过程中，机器的轰鸣声成为了李炳中心中最动听的声音。

“泡沫板的生产和长丝不一样，废旧泡沫回收量的影响很大，设备需要频繁开停机，加上设备运行时间久，故障率很高，有些设

阶段。采访到这里，先还笑容满面的李平立刻严肃起来：“幸好我们的巡逻不是做做样子，第一时间发现了火情，也幸好我们的日常训练非常到位，面对火情时能够沉着冷静地操作。假如我们平时巡逻敷衍了事，面对火势惊慌失措，那这次火灾的后果真是不堪设想……”

2020年伊始，一场突如其来“新冠”疫情打乱了整个社会运行。桐昆集团作为保障国计民生的重点企业，生产不能停止，恒通公司三厂区有全国各地员工近3000人，加上原料车辆、拉货车辆的司机等各类其他外来人员，人员情况非常复杂、流动性高，因此面临着无比巨大的防疫压力，而各个门卫更是成为了一线和关键点。为了确保生产的稳定运行和员工的健康安全，李平带领全体警卫人员放弃春节休息，提前回到工作岗位，加强防疫工作部署，要求每一个进厂的外部人员佩戴口罩，并进行体温测量、健康码确认、信息登记、会见人确认等工作，严防疫情重点区域的人员进入。

同时，由于受到疫情等多种因素影响，下游企业产品的销售出现困难，行情传递到上游的化纤企业，导致化纤成品库存积压，恒通公司也出现了高库存的情况，大批量的产品存放在马路上或“外”仓库中，隐患非常大。为此，李平和警卫人员轮流到各存放点进行巡逻并配置足够的消防器材，在厂外存放点则安排专人进行24小时看守。“那段期间确实还蛮累的，每天早出晚归，3月份我们警卫班说不定是全恒通加班最多的班组之一了，你看我，嘴巴里都长溃疡了！”面对如此大的工作压力，李平说：“但防疫工作非常重要，只要对身体健康、库存产品安全，不出现任何事情，累点也值得。”

进厂13年来，李平深刻认同“团结、拼搏、务实、创新”的桐昆精神，以厂为家，工作上勤勤恳恳，学习上也积极上进。上世纪90年代，农村里大家对“知识改变命运”还不是很相信，在家里人的要求下，李平读完中学就没再继续学习了，说起这事，他有些许遗憾，但正所谓“活到老”“学到老”，2014年，原来只是初中学历的李平自考获得大专学历，一定程度上弥补了没有上大学遗憾。为了更好地掌握消防专业知识，他也报读了消防员培训班，并于2018年取得了消防员证书。由于工作上的突出表现，李平先后多次被评为集团“文明班组长”、“先进党员”，2019年被评为“桐昆集团十大功勋员工”，今年更是被评为“桐乡市十佳最美职工”。

采访临近结束时，李平动情地说道：“非常感谢集团公司给我的这份荣誉，其实这属于我们警卫班和专职消防队的每一位成员，我只是做了我的本职工作而已。”

后记：虽然手中没有钢枪，但依旧能够坚守一方，警卫岗位看似很平凡，但其中的苦和累只有亲历者才能体会，他们不像生产部门能够制造产品，也不像销售部门能够创造效益，但他们仍能无怨无悔地坚守在平凡岗位上发光发热，为打造百年桐昆贡献着自己的一份力量。

备开机过程非常艰难，故障原因也五花八门，有的要经过无数次的试错才能发现问题所在，所以加班真的是家常便饭。”

不过，“一切以工作为中心”始终是李炳中不变信念。记得有一次晚上值完班，李炳中回到家已经睡觉，11点多成型机发生故障，而当时需要保产量，他二话不说从床上爬起来赶回厂里紧急维修，到凌晨1点多才回家，结果刚到家准备睡觉，另一台成型机又发生故障，于是他又披上衣服返回厂里，等修完天都快亮了。他笑说自己是一头“头昏脑涨的老黄牛”，而工作服上那斑驳的油污，仿佛诉说着他一路走来的辛勤付出。

当然，付出也是有收获的，这几年，李炳中连续被评为公司先进个人、优秀班组长。

“做机修这一行，确实很辛苦，再加上我一直都在搞技改，真的很累，当年我搞电焊的时候，工作服破得一塌糊涂，钟玉庆看见了，送了我一套新的工作服，我真的很感动。”李炳中回忆起这26年，非常感慨。

当年李炳中进入桐昆后，也介绍妻子进了桐昆，如今，夫妻俩都在佑昌公司工作，在洲泉买了房，小日子过得很是不错。“我觉得进桐昆工作是我做的最正确的选择！”

后记：李炳中的履历是很丰富的，调动是很频繁的，也许他没有太过华丽的战绩，但这份勤恳敬业和朴实，正是老一辈桐昆人兢兢业业的真实写照，他们用几十年如一日的工作态度，在岗位上默默耕耘，将自己最美好的青春无怨无悔地奉献给，为桐昆的稳健前行，贡献着自己的力量。

就这样，李炳中在恒丰继续奉献他的青春，这一留就是十多年，十多年来如一日兢兢业业、任劳任怨，历经着恒丰厂区的发展和变迁，也见证了集团一步步发展壮大。

到了2013年，集团拓宽产业链，成立佑昌公司首次涉足包装行业。此时，恒丰厂区已经并入园区厂区，有足够的年轻人来负责机修，李炳中希望能更大程度地发挥自己，于是主动请缨加入佑昌筹建小组。面对全新的行业和设备，李炳中知道凭着一股热血没有用，他需要的是重新学习。于是，他虚心求学，先奔赴优秀同行企业学习泡沫板的成型工艺及设备维修保养技术，又次年前往生产生产厂家学习设备运行和维修技术。通过这两次的培训学习，加之近二十年积累的相关工作经验和较高的技术水平，李炳中很快掌握了新设备的维修和保养技术。

2014年6月17日，佑昌公司第一台成型机开车投产，经过夜以继日地奋战一线，35台成型机很快全部投产。2015年到2016年，佑昌公司又分2次新增了15台成型机，在与机器打交道的过程中，机器的轰鸣声成为了李炳中心中最动听的声音。

“泡沫板的生产和长丝不一样，废旧泡沫回收量的影响很大，设备需要频繁开停机，加上设备运行时间久，故障率很高，有些设



桐昆集团召开工会第五次代表大会及职工代表大会

■记者 陆旗方

6月18日下午，桐昆集团股份有限公司工会第五次代表大会及公司职工代表大会在集团总部隆重召开，公司255名代表参会。桐乡市总工会主席陈伟宏到会祝贺并作讲话。

会议审议并通过了第四届工会委员会、第四届经费审查委员会所作的工作报告，并选举产生了工会第五届委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员及职工代表监事。第四届工会委员会主席宋海荣同志再次当选为集团工会主席。

会上，桐乡市总工会主席陈伟宏对大会的顺利召开表示热烈祝贺，对桐昆集团工会工作表示高度肯定，并要求与会代表进一步发挥工会的桥梁和纽带作用，积极参与和劳动关系构建；工会委员会要切实维护好广大职工的合法权益，增强工会组织的凝聚力和向心力，并切实加强自身建设，通过不断学习提升各方面素质、拓展工作新领域。同时，陈伟宏也祝愿桐昆集团工会工作更上一层楼，为桐乡工会工作创造鲜活的经验，成为全市基层工会的样板。

集团党委书记、董事长陈士良在会上作重要讲话，对新当选的工会三个委员会的委员们表示热烈祝贺并提出殷切要求。陈董要求，与会代表要发挥好、落实好会议精神，进一步激发广大员工的工作积极性，营造全体员工一心一意谋发展、齐心协力干工作的良好氛围，为圆满完成公司全年各项任务和目标、奠定坚实的思想基础；党员干部要充分发挥引领和先锋模范作用，团结、带领好所有员工共同为企业的发展添砖加瓦；工会委员会要履行好职能，不忘“为员工谋幸福”的初心，切实为职工办实事、办好事，提升员工满意度和幸福感，动员全体员工在公司的发展过程中以高度的主人翁责任感，发挥主力军作用，为完成公司全年各项任务奠定坚实的基础。

会议由集团党委副书记、总裁许金祥主持，洲泉镇党委副书记、工会主席王寅革等应邀出席会议。



党建引领育新机 共商发展开新局

——桐昆集团党委赴湖州长兴开展“迎七一”党建交流活动

■记者 陆旗方

为庆祝中国共产党成立99周年，集团党委副书记刘兆申率各支部委员于6月29日“七一”建党节来临之际，赴长兴开展党建交流活动。

第一站，参加活动的党员们来到长兴县新四军苏浙军区纪念馆参观学习，在讲解员声情并茂的讲解下感受苏浙军区波澜壮阔的革命历史，学习先辈们不怕牺牲的爱国主义和艰苦奋斗的精神。展馆中的珍贵文物、文献资料展现了那段艰辛的岁月，特别是革命先辈们大义凛然的伟大事迹，深深感染了大家。大家纷纷表示，此次参观令人深受感动，新四军的革命意志和奉献精神令人敬佩，要用像他们一样的铁军精神贯彻到工作中去，不忘初心、牢记使命、永远奋斗。最后，全体党员在刘书记的带领下重温了入党誓词。

随后，一行人到天能集团进行参观交流，听取天能集团关于企业情况、产业发展应用以及党建工作介绍。交流会上，刘书记分享了集团党建工作做法，并表示，天能集团与桐昆有许多相通之处，此次取经学习令人受益匪浅、很受启发，希望今后能和天能集团以党建为媒，进一步加强沟通交流，团结奋进共筑党建新发展。

99年的光辉历程中，有太多的红色故事需



要铭记；99年的峥嵘岁月中，有太多的红色儿女值得学习。在“深化红色治理、打造百年桐昆”的征途上，我们全体党员牢记责任，勇担使命努力奋斗；在建设“重要窗口”的进程中，我们桐昆人秉承“为员工谋幸福、为社会创造价值”的初心奋斗幸福着。

我们必将以更好的姿态，迎接建党百年！

“桐行365”党群服务直通车走进桐昆

■通讯员 虞珍瑜 陈杰

作为一家拥有超过两万员工的企业，集团始终关心关爱着员工的生活。在集团洲泉生活区，居住着1700多名员工，其中大部分是新居民员工。为更好地为新居民服务，生活区党小组积极应用“三治”融合成功经验，通过“自治、法治、德治”强化新居民服务管理。

为迎接建党99周年，6月23日晚，“桐行365”党群服务直通车走进集团洲泉生活区，为员工带来优质的党员志愿服务。此次活动，是由市党群服务中心联合公安、税务、司法、总工会等部门（单位），通过事先实地走访、了解员工服务需求，为企业“量身定制”的政策宣传和便民服务。

活动现场，组织开展了健康咨询、新居民服务、交通安全宣传、应急知识、职工维权、党建知识宣传等各方面的服务。特别是本次活动中心提供的钥匙扣、家电维修、手机贴膜、测量血压、移动业务等便民服务，受到了职工们的热烈欢迎。现场还开展了反诈课堂宣讲、应急救援教学等互动体验项目，大家认真学习，这不仅提升了自身的防范意识，也可以在日常生活中工作中更好、更专业、更及时地帮助身边的人。

此外，本次活动专门推出“党建知识猜猜猜”互动环节，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育、“两学一做”、党史等主题，组织党员职工开展知识竞赛，以喜闻乐见的方式开展学习教育。便民服务活动结束后，现场还播放了露天电影，丰富广大员工的精神文化生活。

本次便民服务活动，不仅破解了新居民生活上的不便，也丰富了大家的业余生活，助力打造出一个文明和谐的生活区。为员工谋幸福、为社会创造价值，是桐昆集团矢志不渝的初心，也是桐昆党委不断努力的方向。未来，桐昆将继续围绕“红色治理”，结合“三五”工作制，推进“三治”融合，让员工在桐昆有更高的幸福感！

