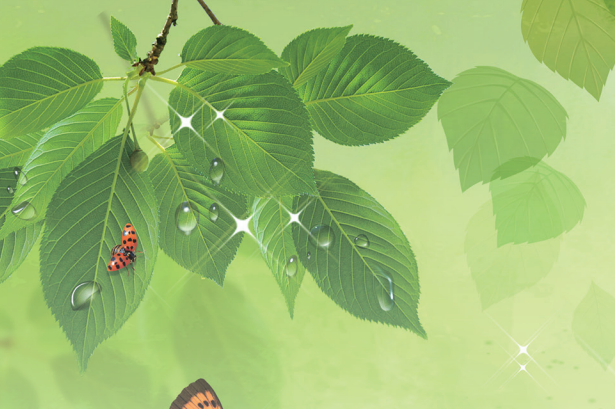




内部资料、免费交流



春
■恒腾公司 徐耀民
潺潺春雨落九天，
闲弄桃花醉红颜。
奈何春雷惊美梦，
遂醒方觉浮华寒。



春
■嘉兴石化 李鑫
春意弥漫，
城市、农村，
有一股盎然的生机，
迎面而来，
让人振奋。
在春风吹拂下，
楼下的花朵，
你不让我，
我不让你，
竞相绽放。
草长莺飞，
碧水蓝天，
旭日东升，
宛如一幅画卷，
让我如何不向往！



春
■嘉兴石化 李鑫
倍感清爽，
无论狂风，
或是春光，
都希望可以尽情翱翔。
回家的路上，
最美的田野风光，
黄莺啾啾，
绿叶翩翩，
可以把淡淡的忧伤，
寄托于浩瀚的蓝天之上，
于春风徜徉，
鸟蓬过江，
寻常寻常。
谈尘尘埃，
淡然微笑，
不问西东，
无关短长。
告诉自己还能和少年一样！



春
■嘉兴石化 李鑫
春雨潇潇，
润了希望，
老了时光，
透过季节的门窗，
不再彷徨。
看那满山绿叶，
不畏风尘，
自然坦荡。
听夜雨阑珊，
看斜阳芳草。
锦瑟年华，
鸟蓬过江，
寻常寻常。
谈尘尘埃，
淡然微笑，
不问西东，
无关短长。
告诉自己还能和少年一样！

流浪的春天
■恒腾公司 黄芳
今年的春天呐
在雨水中悄然而至
淅淅沥沥，淅淅沥沥
像是要把那冬天的痕迹
给洗刷个干净。

寒意依旧刺骨
娇憨的春
似乎厌倦了残冬留下的摊椅子
一“甩”脸色
便开始了她的流浪之旅。
万物怀着冬天的梦
一直沉睡，一直等待
梦醒却不见春的召唤
在一片雨水中
独自落寞。

没有了花的洪流
鸟的歌瀑
这春，怎还叫个春？
风雨终究是沉重了她的翅膀
拖着倦体
颤悠悠地又跨到了地平线上来
托举起了暖日
那惊现的一抹和煦
让大地开始变换风景：
树枝不再抽搐
舒展着身体开始迸发万千生机
静透的风
穿透暖阳
唤醒了满园五彩纷呈
沉甸甸，静悄悄
像吸足了春的海绵
一扭一捏
春光乍现。

春天的花是冬天的梦
迷情的花蕊
和着动人的苇笛
尽情释放着压抑了一季的花俏
待到花开之时
在春的心房
种下我的一排爱慕。

原来，让春天灿烂
不是阳光，是气息
这气息，清新、诱惑又撩人
去嗅嗅新鲜的春天吧
暖风拂面
怦然心动。



城市由喧嚣变得寂静，
和春天来了一个热烈的拥抱，
这样才感受到了诗和远方。
工作中，忙的太久，
过往的记忆，逐渐模糊，
眼前唯有春天。
浅谈生活的感悟，
让自己简单尽享。
细雨长流，
幽声长空。
花开花落，
云卷云舒，
人生路上，
唯有最值得收藏！
春风吹在他乡，
在世俗的浪花中，

背井离乡昼夜忙，
不泣离别，
不念过往，
不惧将来，
莫把青春，过成一纸的荒唐！
路途漫漫无尽头，
人生何处不荒凉。
春风带走了世界悲凉，
留下了岁月芬芳。
春雨洗净了烦恼忧愁，
留下了岁月清爽。
春日温暖了人心冷漠，
留下了岁月再再向上！

微风正好，
阳光不燥，
大雁北归，
清明雨上，
有一种让亲情永续的奢望，
或在天堂，或在人间。
在袅袅炊烟中，
穿越时光的隧道，
让那些无法释怀的思念飘向远方！
寒冬后，炎夏前，
心有阳光，
畅然温暖。
过往将来，
积蓄了能量，
顽强生长。
坚韧，赤诚，
付出过，
都可以得到赞扬，
把忧愁化作万里春光！

春风在吹他乡，
在世俗的浪花中，
风雨终究是沉重了她的翅膀
拖着倦体
颤悠悠地又跨到了地平线上来
托举起了暖日
那惊现的一抹和煦
让大地开始变换风景：
树枝不再抽搐
舒展着身体开始迸发万千生机
静透的风
穿透暖阳
唤醒了满园五彩纷呈
沉甸甸，静悄悄
像吸足了春的海绵
一扭一捏
春光乍现。

春天的花是冬天的梦
迷情的花蕊
和着动人的苇笛
尽情释放着压抑了一季的花俏
待到花开之时
在春的心房
种下我的一排爱慕。

原来，让春天灿烂
不是阳光，是气息
这气息，清新、诱惑又撩人
去嗅嗅新鲜的春天吧
暖风拂面
怦然心动。

城市由喧嚣变得寂静，
和春天来了一个热烈的拥抱，
这样才感受到了诗和远方。
工作中，忙的太久，
过往的记忆，逐渐模糊，
眼前唯有春天。
浅谈生活的感悟，
让自己简单尽享。
细雨长流，
幽声长空。
花开花落，
云卷云舒，
人生路上，
唯有最值得收藏！
春风吹在他乡，
在世俗的浪花中，

背井离乡昼夜忙，
不泣离别，
不念过往，
不惧将来，
莫把青春，过成一纸的荒唐！
路途漫漫无尽头，
人生何处不荒凉。
春风带走了世界悲凉，
留下了岁月芬芳。
春雨洗净了烦恼忧愁，
留下了岁月清爽。
春日温暖了人心冷漠，
留下了岁月再再向上！

微风正好，
阳光不燥，
大雁北归，
清明雨上，
有一种让亲情永续的奢望，
或在天堂，或在人间。
在袅袅炊烟中，
穿越时光的隧道，
让那些无法释怀的思念飘向远方！
寒冬后，炎夏前，
心有阳光，
畅然温暖。
过往将来，
积蓄了能量，
顽强生长。
坚韧，赤诚，
付出过，
都可以得到赞扬，
把忧愁化作万里春光！

春风在吹他乡，
在世俗的浪花中，
风雨终究是沉重了她的翅膀
拖着倦体
颤悠悠地又跨到了地平线上来
托举起了暖日
那惊现的一抹和煦
让大地开始变换风景：
树枝不再抽搐
舒展着身体开始迸发万千生机
静透的风
穿透暖阳
唤醒了满园五彩纷呈
沉甸甸，静悄悄
像吸足了春的海绵
一扭一捏
春光乍现。

春天的花是冬天的梦
迷情的花蕊
和着动人的苇笛
尽情释放着压抑了一季的花俏
待到花开之时
在春的心房
种下我的一排爱慕。

原来，让春天灿烂
不是阳光，是气息
这气息，清新、诱惑又撩人
去嗅嗅新鲜的春天吧
暖风拂面
怦然心动。

城市由喧嚣变得寂静，
和春天来了一个热烈的拥抱，
这样才感受到了诗和远方。
工作中，忙的太久，
过往的记忆，逐渐模糊，
眼前唯有春天。
浅谈生活的感悟，
让自己简单尽享。
细雨长流，
幽声长空。
花开花落，
云卷云舒，
人生路上，
唯有最值得收藏！
春风吹在他乡，
在世俗的浪花中，

背井离乡昼夜忙，
不泣离别，
不念过往，
不惧将来，
莫把青春，过成一纸的荒唐！
路途漫漫无尽头，
人生何处不荒凉。
春风带走了世界悲凉，
留下了岁月芬芳。
春雨洗净了烦恼忧愁，
留下了岁月清爽。
春日温暖了人心冷漠，
留下了岁月再再向上！

微风正好，
阳光不燥，
大雁北归，
清明雨上，
有一种让亲情永续的奢望，
或在天堂，或在人间。
在袅袅炊烟中，
穿越时光的隧道，
让那些无法释怀的思念飘向远方！
寒冬后，炎夏前，
心有阳光，
畅然温暖。
过往将来，
积蓄了能量，
顽强生长。
坚韧，赤诚，
付出过，
都可以得到赞扬，
把忧愁化作万里春光！

春风在吹他乡，
在世俗的浪花中，
风雨终究是沉重了她的翅膀
拖着倦体
颤悠悠地又跨到了地平线上来
托举起了暖日
那惊现的一抹和煦
让大地开始变换风景：
树枝不再抽搐
舒展着身体开始迸发万千生机
静透的风
穿透暖阳
唤醒了满园五彩纷呈
沉甸甸，静悄悄
像吸足了春的海绵
一扭一捏
春光乍现。

春天的花是冬天的梦
迷情的花蕊
和着动人的苇笛
尽情释放着压抑了一季的花俏
待到花开之时
在春的心房
种下我的一排爱慕。

原来，让春天灿烂
不是阳光，是气息
这气息，清新、诱惑又撩人
去嗅嗅新鲜的春天吧
暖风拂面
怦然心动。

利奸维之事 利国利民生



浙江省省长袁家军莅临桐昆集团嘉兴石化检查安全生产工作
强调要压实安全生产责任 守牢安全生产底线

■图/文 陆旗方
3月26日上午，浙江省委副书记、省长袁家军莅临桐昆集团嘉兴石化实地检查安全生产工作。他强调，今年是新中国成立70周年，必须层层压实各级各门类和各企业安全生产责任，牢牢守住安全生产底线。要认真贯彻落实习近平总书记关于做好当前安全生产工作的重要指示精神，按照国务院安委会工作要求，全面动态排查各类风险和安全隐患，切实完善风险隐患排查体系，坚决防范重特大事故发生，确保人民群众生命和财产安全。

袁家军抽查了风险隐患清单、安全活动台账，详细询问企业负责人和一线安全管理员：“生产线是否定期检修？有无重大危险源？主要风险点是什么？排查出来的问题有没有限时整改到位？”在听取回答后，袁家军指出，企业是安全生产责任主体，必须把安全生产视为一条不可逾越的“高压线”。要紧紧盯住“物的不安全状态”和“人的不安全行为”，全员全程周期开展“回观差错、预想风险”活动，把安全生产责任和措施落实到每一个环节、每一个岗位，努力把风险隐患消除在萌芽状态。

嘉兴市委常委、组织部长龚和艳莅临桐昆开展“三服务”活动

■记者 陆旗方
3月27日下午，嘉兴市委常委、组织部长龚和艳一行莅临桐昆开展“三服务”活动，在集团董事长陈士良、总裁许金祥的陪同下了解企业党建和人才工作情况，听取企业发展面临的问题和困难，并现场予以协调解决。嘉兴市委组织部、发改委、经信局及桐乡市相关领导陪同参加。

袁部长强调，党建是引领企业不断发展的核心力量，人才是支持企业不断创新、做强做优做大。桐乡企业作为船舶旁的新兴企业，要做到党建引领人才支撑“两手抓”：一方面，要不断弘扬红色基因，释放红色文化助推企业持续发展的内生动力，强化党建凝聚人心的“粘合剂”作用，继续擦亮非公党建金名片，以点带面把“盆景”打造为“风景”。另一方面，政府要与企业共同努力，系统谋划好人才政策，既管“进口”，又管“发展全过程”，打造科技人才最优环境；企业也要发挥好主体作用，做强做实做大企业研究院、研发团队等，实现人才工作新飞跃。

陈董陪同一行领导参观了“印象·桐昆”展示中心，向龚部长详细介绍了桐昆从风雨兼程到风调雨顺、抓住机遇反周期发展的奋斗历程，四大产业基地分布情况以及党建文化工作，指出桐昆在“红色治理”党建理念的指导下，秉承“行奸维之事、利国计民生”的使命和“值得重的企业、受人欢迎的伙伴”的核心价值观，把党建化为生产力，走出了一条具有桐昆特色的发展道路。

桐昆集团获评2018年度化纤行业智能制造先进企业、绿色制造先进企业

■总部 王春燕
3月11日，中国化纤协会第六届第五次理事扩大会议暨中国化纤行业高质量发展论坛在上海召开，会议对2018年度化纤行业智能制造、绿色制造先进企业进行颁奖，桐昆集团凭借绿色制造、智能制造的实施、示范带动作用以及显著的推广效应，荣获该两项荣誉。

在推动绿色制造方面所做的贡献，她被授予绿色贡献度金钥匙奖绿色发展领军企业，全化纤行业仅有两名获奖者。

桐昆集团作为行业龙头企业，积极贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，通过融合信息化、智能化、绿色化管理手段，积极开发与集成应用节能、节水、智能外观检测系统、智能铲板等新技术，推进带动化纤行业向绿色低碳、数字化、智能化和柔性化等方面高质量发展，为此荣获2018年度化纤行业智能制造先进企业、绿色制造先进企业。

另外，鉴于集团公司技术总监孙燕琳在推动绿色制造方面所做的贡献，她被授予绿色贡献度金钥匙奖绿色发展领军企业，全化纤行业仅有两名获奖者。此次获评两项荣誉，再一次证明了桐昆集团在涤纶长丝制造业上的超群实力，未来公司将继续致力于涤纶长丝上下游产业链的智能制造、绿色制造，为化纤行业的科技进步贡献力量。

另外，鉴于集团公司技术总监孙燕琳在推动绿色制造方面所做的贡献，她被授予绿色贡献度金钥匙奖绿色发展领军企业，全化纤行业仅有两名获奖者。此次获评两项荣誉，再一次证明了桐昆集团在涤纶长丝制造业上的超群实力，未来公司将继续致力于涤纶长丝上下游产业链的智能制造、绿色制造，为化纤行业的科技进步贡献力量。

2018年化纤行业产量预排名发布 桐昆再获四项第一

■记者 陆旗方
日前，中国化学纤维工业协会依据企业填报的2018年1-9月数据公布了化纤行业产量与排名，桐昆在2018年中国化学纤维产量预排名综合榜单和2018年中国涤纶民用长丝（不含DTY）、涤纶POY、切片纺涤纶民用长丝等四个细分市场产量预排名中均位列第一，在涤纶FDY产量预排名中位列第三，名次与去年持平。

桐昆集团组织开展深化增值税改革新政及涉税风险防范专题培训

■总部 姚孝红
3月23日，桐昆集团在总部六楼会议室组织开展深化增值税改革新政及涉税风险防范专题培训，集团全体财务、审计、采购人员及各成员企业销售负责人、在建项目管理人员等共170余名相关人员参加了此次培训。

海宁马桥街道、经编行业协会领导及企业家走进嘉兴石化参观交流

■通讯员 盛小芬
3月8日下午，海宁马桥街道及经编行业协会带领海宁部分企业家共百余人到嘉兴石化开展参观交流活动，集团公司总裁许金祥热情接待，陪同参观了嘉兴石化PTA、区和FDY厂区并进行了座谈交流。集团公司副总裁沈培兴、李圣军陪同接待。

交流会上，许总介绍了桐昆从风雨兼程到风调雨顺的跨越式发展历程，指出桐昆从1991年开始通过转型升级、技术改造、低成本扩张等举措，最终成为涤纶长丝行业的“沃尔玛”。从一家濒临破产的乡镇企业到行业龙头并成功上市，桐昆的蜕变也由桐乡扩展到桐乡、嘉兴港区、长兴、舟山等地，通过完善产业链，做大做强企业，并不断朝着“十三五”实现“双千”目标努力，向着“干好十三五，布局十四五”的战略推进。

许总还向大家详细介绍了嘉兴港区基地的基本情况。许总指出，嘉兴石化是桐昆IPO上市的募投项目，2018年产量超过200亿元，是港区首家百亿企业，同时，为了完善港区基地的产业链，集团又先后上马了FDY项目和POY项目，生产的产品规格和品种都适用于安全，其中FDY项目引进了国际先进的工艺技术和装备，该项目也被国家工信部列入2018年智能制造示范项目。许总强调，这两个化纤项目起点高、标准高、要求高，建成后能够与马桥街道形成一个长期友好的合作关系，桐昆将通过三个方面的努力来满足新老客户的要求：一是提升产品质量、技术水平、装备水平和管理水平，二是全力以赴做好销售工作的优质服务、优质产品和优惠价格，三是加强友好沟通交流及信息反馈从而实现上下游之间的合作共赢。许总表示，让客户满意是桐昆的责任，客户的要求是促进桐昆提升、再发展、再上一个新台阶，希望能与会企业有更加广阔的合作，实现共赢。

桐昆 短波

■3月23日下午，洲泉镇2019年经济工作会议召开，会上，集团被评为2018年度洲泉镇“杰出工业企业”、“创新发展及科技人才先进单位”、“慈善公益优秀企业”。

企业产销率	名次	2019年3月						
		一	二	三	四	五		
全部品种	名次	姓名	所在公司	销售量(吨)	名次	姓名	所在公司	销售量(吨)
	1	杨银伟	恒腾	8957.3	6	华海明	石化	6359.5
	2	曹弘飞	恒腾	7955.1	7	沈玉叶	恒通	6325.5
	3	郁永强	石化	7198.8	8	陆亚柳	恒邦	6264.3
	4	沈杰	恒腾	6916.7	9	张银中	恒邦	5963.4
5	陆杰	恒腾	6692.4	10	杨伟民	恒腾	5763.3	
POY系列	名次	姓名	所在公司	销售量(吨)	名次	姓名	所在公司	销售量(吨)
	1	杨银伟	恒腾	8957.3	2	曹弘飞	恒腾	7955.1
	3	郁永强	石化	7198.8	4	沈玉叶	恒通	6325.5
	5	陆杰	恒腾	6692.4	6	华海明	石化	6359.5
	7	沈玉叶	恒通	6325.5	8	陆亚柳	恒邦	6264.3
DTY系列	名次	姓名	所在公司	销售量(吨)	名次	姓名	所在公司	销售量(吨)
	1	吴人康	恒腾	8957.3	2	曹弘飞	恒腾	7955.1
	3	郁永强	石化	7198.8	4	沈玉叶	恒通	6325.5
	5	陆杰	恒腾	6692.4	6	华海明	石化	6359.5
	7	沈玉叶	恒通	6325.5	8	陆亚柳	恒邦	6264.3
FDY系列	名次	姓名	所在公司	销售量(吨)	名次	姓名	所在公司	销售量(吨)
	1	杨银伟	恒腾	8957.3	2	曹弘飞	恒腾	7955.1
	3	郁永强	石化	7198.8	4	沈玉叶	恒通	6325.5
	5	陆杰	恒腾	6692.4	6	华海明	石化	6359.5
	7	沈玉叶	恒通	6325.5	8	陆亚柳	恒邦	6264.3

主动



《不要等领导来安排你的工作》是篇短文，通读下来也就两三分种，文章的观点浅显直白，案例也通俗易懂。但结合集团领导的亲自推荐和集团近期的管理话题，确实又不简单。这道题目，值得反思，我们为什么要等着领导来安排工作？

刚刚过去的2018年，集团层面有几件事情大家都应该记忆犹新。一是空调机组节能工作，起因是集团主要领导在湖州基地检查节能情况，对空调机组各个环节逐一检查分析，一下子发现了巨大的节能空间。二是集中调整器工作，集团主要领导亲自来湖州亲自检查指导，细致生产量实现了增量翻倍。三是集中供热工作，港区基地锅炉出口蒸汽压力低，温度不够，工作推进困难，集团主要领导亲临一线给题目、明思路，最终通过串级加热的方式完美解决。

主要领导的率先垂范，亲自指导往往可以快速提振士气，增强我们克服困难的勇气和信心，但如果把领导的指导当常态，不主动作为、不积极应对，坐等领导安排或领导指哪打哪，从本质上来说这是一种从思想到行为的“懈怠作风”，更说明组织人才战略的失败。

从自己分管片区来讲，确实也存在不少等着领导安排工作的“懈怠作风”在他们身上集中表现出安于现状、缺乏远虑又不思进取。一是觉得现在运行水平已经不错了，产能也好，消耗也好，看不到不足，紧迫感不够，安于现状。二是对于已经存在的问题缺乏办法，当然也没有破冰之技，等着领导来解决，不思进取。三是对于即将到来的挑战，不能提前做好应对措施，过一天算一天，碰到问题再想办法，缺乏远虑。

作为下属，我们为什么要等着领导来安排工作？作为领导，我们的下属为什么又要等着我们来布置？如果下属能够主动作为，领导就有多更多的精力去做更高层次的工作，岂不是更好？

首先是思想问题没有解决，有的同志不愿意主动作为，属于主观的范畴。有部分同志是“平凡主义者”，认识不到自己工作的意义。这里我想借用大家经常说到的撞钟和尚的比喻，普通的和尚，当一天和尚撞一天钟。但如果他知道撞钟的晨钟伴着初起的朝阳，能够给疲惫的旅人以继续前行的力量，能够给苦闷的农妇带来心灵的慰藉，那么撞钟时的心态就会更为神圣，他撞钟的节奏

也会更为匀称。也许，撞钟前他还会仔细擦拭钟身，撞完了还会认真收好撞锤。舟山石化参观时，记忆最深刻的是每个同志脸上都洋溢着笑意，听的最多的的一句话就是“心”不苦就不辛苦，因为他们每一个人都知道自己正在做一件伟大的事业，承担着民营石化混合所有制试点的国家战略。有部分同事是“机会主义者”，是否主动作为进行利弊权衡，趋向避害。主动作为，主动挑战自己的同志，有时可能会做出成绩，但有时也难免会有错误，如果公司对错误的容忍度很低，领导对于苛刻、动辄降格、对奖惩宽窄、屡建勋功的同志，又视为理所当然，在提拔时不能优先考虑，薪资调整时也没有做到按需倾斜，同志们工作的主动性势必会受到影响。这时候一些工作水平、批评轮不到、表扬也不够格的同志，职务晋升和薪资调整却一年一小步，三年一大步，这更是对主动工作的员工的二次伤害。“机会主义”的同志，往往在大部分做错、不敢不做的原则，有时宁愿选择谨小慎微、被动等待也不想建功立业、主动作为。其次是行动能力得不到保障，有的同志不能够主动作为，属于客观的因素。有些同事是行动能力不强，有心有余而力不足，属于本领恐慌型。根据彼得原理，在一个具备充分机会的组织，每一位领导最终都要晋升到自己不能胜任的职位。集团高速发展过程中领导岗位出现很多空缺，大量原岗位优秀的同志没有得到晋升，也有部分岗位较强的同志也得到晋升，履职之本职就不具备相关性能力，走上岗位后也没有及时补充。“规定动作”都完成了，何况“自选动作”。港区片区企业本年度有两位中层领导因为不能胜任工作而辞职，对他们而言完成本职工作尚且困难，何况主动作为？也许他们在下一级岗位是合格称职的，但是进入上一级岗位后，既影响了公司的发展，也断送了这些员工的职业前程，非常可惜。还有部分同事是因为被问题给撞着了走，疲于应付，心有余而力不足。很多同志认为工作内容是上级安排的，其实并非完全如此，下属在一定程度上也在给领导安排工作。领导必须抓重点、抓难点、抓盲点，如果下属能力不足，工作进度跟不上，领导只能自己顶上去，高层经常做中层的事，中层经常做基层的事，这种组织就处于频繁救火的状态，上一

为什么要等着领导来安排工作

■李圣军

为是你的专业，因为那真的只是一点皮毛；二是工作后你所学的“高大上”的专业知识真的会一下子还用不上，更多的是需要你先把专业知识要做好，把端茶倒水做好。这么说来，一开始做什么工作并不是太重，重要的是你必须先要养成良好的工作习惯和敬畏的工作态度，对自己的工作投入一点、严谨一点、持久一点，先学会把简单的事情做好。正如恒盛厂区的一句话标语：什么不简单？每天把简单的事情做好就不是不简单。话非常直白，也非常经典。

毕竟对于普罗大众来说，如果你内心没有炽如火焰般的热爱，也没有什么出类拔萃的天赋，就千万别盲目地把兴趣当工作。毕竟天才如乔布斯是非常稀有的，成功者如李嘉诚、马云、马化腾，也都是一点一滴、一步一个脚印、九死一生后才会有今天的成就。因此，对绝大多数人最现实的考量是：选一个有发展的行业，做一份力所能及的工作，在学通、弄懂、做实的基础上，努力把工作做到极致，可能是一条更适合你的路径。

怎样把工作做好？把工作做好方法当然很多，但要想快速脱颖而出，最有效的武器可能还是尽量表现得专业一点。这里所说的专业，是指把工作做到极致的能力。经常有新人到公司已经相当长一段时间了，会议纪要还要得乱七八糟，统计报表错漏百出，查个资料毫无指向，显得非常业余。要知道会议纪要绝对不是领导的话术实录，它里面含有公司经营管理的策略和套路；

也是成功，要客观公正地进行评价。让无足称道是“平凡主义”还是“机会主义”者，无机可趁，无机可乘。尴尬却单，项败而刘项胜，并非项羽能力弱于刘邦，而是项羽能聚人却不能用人，让项羽时妇人之心，有功勋者又各怀猜忌，不能对下属工作进行正确的评价、韩信、陈平、英布等纷纷领项刘刑。3、建立学习型组织，鼓励各级领导加强学习，与时俱进，增长本领，网络化时代，知识“保质期”越来越短，越来越“折旧率”越来越快，能力“迭代率”越来越高。我们各级领导的快速提级得益于近几年集团的快速扩张，大多数岗位领导的能力仍需要在新的岗位和实践中继续锤炼和提升。要成为懂技术、会管理的综合性复合型人才，必须不断加强自我学习和知识更新。我们不仅要善于向客户学习，向对手学习，更要学会从失败中积累经验，用系统的、辩证的思维分析问题和解决问题，从而提升自己的履职能力。

4、完善晋升轮岗的培训机制，做好梯队建设，确保后继有人。将没有经过训练的战士投入战场是不负责任，让没有得到足够训练的员工上岗，最终也是既不利己也不利人。领导干部不管是管钱还是管人，没有多岗轮换制，情况掌握总是不全面，管理问题有可能会不周到，补位或缺，安排好岗前培训。这样扶上马送一程，成才的几率比自我感悟总要高一些。一方面要加强对新任提拔领导的教育和考核，使其早日成为一个合格的从业者。另一方面，对可造之材要在日常工作中给予轮岗换岗，不甘的是很多事故不可避免，或者说完全没有能力、有条件把防控做得更好，避免酿成重大事故。逝者已矣，生者如斯。活着的人总要汲取教训，努力把工作做好，才是对逝者最好的告慰！

一、让安全第一、以人为本真正落到实处。安全是企业发展的基石，也是企业永恒的生命线。只有安全有保障，企业才能持续发展。要把安全第一、以人为本的理念真正落到实处，就要从源头上抓起，从规划设计开始，就要把安全第一、以人为本的理念贯穿到整个项目建设的全过程。要加强对新提拔领导的教育和考核，使其早日成为一个合格的从业者。另一方面，对可造之材要在日常工作中给予轮岗换岗，不甘的是很多事故不可避免，或者说完全没有能力、有条件把防控做得更好，避免酿成重大事故。逝者已矣，生者如斯。活着的人总要汲取教训，努力把工作做好，才是对逝者最好的告慰！

一、让安全第一、以人为本真正落到实处。安全是企业发展的基石，也是企业永恒的生命线。只有安全有保障，企业才能持续发展。要把安全第一、以人为本的理念真正落到实处，就要从源头上抓起，从规划设计开始，就要把安全第一、以人为本的理念贯穿到整个项目建设的全过程。要加强对新提拔领导的教育和考核，使其早日成为一个合格的从业者。另一方面，对可造之材要在日常工作中给予轮岗换岗，不甘的是很多事故不可避免，或者说完全没有能力、有条件把防控做得更好，避免酿成重大事故。逝者已矣，生者如斯。活着的人总要汲取教训，努力把工作做好，才是对逝者最好的告慰！

二、安全检查不能替代安全管理。现在资讯发达，一旦发生发生重大安全事故，各地都会迅速反应，各种安全检查一轮接着一轮。虽然安全检查是安全管理的重要环节，但不能替代安全管理。特别是对于化工行业来说，安全管理更是一项复杂的系统工程。在有限的时间内走一圈，不可能发现深层次的问题，查来查去总是静悄悄地没按好、某处化学品摆放不对、警示标识缺失、安全距离不够、员工没有正确佩戴防护用品或者消防设备配备不足等问题。如果仅仅是以查代管，很容易让安全管理陷入粗放式、表面化的窠臼，变成应付检查而流于形式。安全管理的执行过程必须由企业自身的责任主体来完成。安全管理本身既是一门科学，也是一项系统工程。它包括确立安全生产目标、设置组织架构、明确岗位职责、保障安全生产投入、建立识别和获取适用的法律法规、标准规范、组织员工教育培训、生产设备设施管理、作业管理、隐患排查和整改、重大危险源监控、职业健康管理、应急救援管理、事故管理以及绩效评定和持续改进等诸多方面。随着企业规模不断扩大，跨行业领域不断增加，企业的安全生产必须走科学化、系统化的建设之路，才能够适应新形势、新的要求，真正让安全生产风险可控、可防、可治，确保企业长治久安。

三、细化规章制度，严格落实执行。现在国家关于安全生产的法律法规、标准规范非常多，应该说法规性和原则性很强，但具体到企业的生产经营活动中，可操作性不强，企业还必须结合自身生产流程和工作特点，制订符合的综合安全、人员安全、设备设施安全、环境安全管理制度，对员工上岗期间的行为

所有等待的时间会比较漫长，但真正成功的人心有力的员工超越自己，因此真正有能力肯得住人才，最终才能现实在企业从赚钱养家到自我升华的初心。当然，并不是每个人都需要在工作上做出大成就，有的人可能已经拥有较好的经济条件，工作只打打时间，这样的人还是希望做出一番成就。我相信，大部分人在还是希望能做出一番成就。实现自己的人生价值，主动作为不一定百分百能让你成功，但不主动做事的人，肯定不能成功。最理想的状态就是：在一家有广阔发展平台的公司，有一个知人善任的领导，有一群志同道合积极配合默契的同事，那么，你肯定不会失去主动工作的热情，工作的成就感也就不远了。

正如佛语有云：种善得善，种恶得恶，有因有果。所以归根到底和善当其冲的，还是要解决思想认识的问题。要从灵魂上真正树立起对安全生产的敬畏，既然从事安全生产，则其他工作就必须符合安全让路；既然提出以人人为本，则任何工作都必须可以损害人的安全和健康为前提。如何作业，知难不难，要成为一个受人尊重的职业，必然是说得到

所有等待的时间会比较漫长，但真正成功的人心有力的员工超越自己，因此真正有能力肯得住人才，最终才能现实在企业从赚钱养家到自我升华的初心。当然，并不是每个人都需要在工作上做出大成就，有的人可能已经拥有较好的经济条件，工作只打打时间，这样的人还是希望做出一番成就。我相信，大部分人在还是希望能做出一番成就。实现自己的人生价值，主动作为不一定百分百能让你成功，但不主动做事的人，肯定不能成功。最理想的状态就是：在一家有广阔发展平台的公司，有一个知人善任的领导，有一群志同道合积极配合默契的同事，那么，你肯定不会失去主动工作的热情，工作的成就感也就不远了。

工作三问

■佚名

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

同样的道理，那个天天凶你的领导，其实是来渡你的人，他给你提供平台，提供资源，锤炼你的意志，启发你成长，增长你的才干，最终助你成长、助你成功，你难道不要好好感激他、反要抱怨他吗？如果真想思考这个道理，应该就不需要领导再来安排你的工作了吧！

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

很多时候，工作中遇到的困难、压力和阻碍，最终考验的还是我们自身的心态，或者说考验的是我们的勤奋和担当。工作没做好，多数时候是自身努力不够，所谓外部环境 and 客观原因，都是自身能力不足或者准备不充分的表现。说到到底，就是要跳出舒适区，勇于否定自己！敢于和自己较劲，克服懒惰，克服胆怯，自动自发，不破立不。从这个意义上讲，工作不是为了谁打工，也不是受谁剥削，而是自身成长的机会。

集团党委在全省党建带群建工作座谈会上交流发言

■记者 陆旗方

3月13日上午，全省党建带群建工作座谈会由在杭州召开，省委常委、组织部部长黄建发出席会议并讲话。作为全省唯一一家非公企业发言代表，集团党委副书记、总裁许金祥在会上就集团党建带群建工作题为《强化党建引领、激发群团活力，为打造“百年桐昆”汇聚澎湃正能量》的交流发言。

近年来，桐昆集团党委以“争双强、当先锋”为目标，深入推进“红色治理·党建带群建”工程，带动广大党员和群众对标看齐、建功立业，带出创新突破加速度、和合共赢满意度、跨越发展新高地，实现了以高质量党建带动高质量发展。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

二是强化党组织资源统筹力，带动群团一盘棋活用。坚持党建统领，把增强“群众性”作为群团工作的关键点，在人员配备、阵地建设、经费保障等方面加大对群团

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

一是强化党组织政治引领力，带动群团一条心跟党走。为深入贯彻落实习近平总书记新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将增强“政治性”作为党建带群建的首要任务，引导广大党员职工坚定不移听党话跟党走。集团党委带领理论武装，开设桐昆党校，结合运用“桐乡红色APP”、《桐昆蓝》、员工讲坛、微信群等载体，成立巾帼宣讲团、青年骨干宣讲团，切实推动理论学习向车间班组延伸、覆盖全体党员职工。党群联建深化组织覆盖，构建“分公司+党支部+分厂+分厂+分厂”联动共建机制，在下属18个分公司全面设立党支部、工会小组、团支部和妇委会分会，实现“生产发展到哪里，党组织就覆盖到哪里，群建工作就跟到哪里”。党员优先强化一线推广。开展“三优”行动，以生产一线党员、青年骨干为重点，将优秀职工吸纳到企业党组织中。近年来，集团通过群团组织累计推优入党120多名，培育先进典型680多人次。平率青年女职工胡晓丽经推优入党和企业培养获评十八大“五一”劳动模范，并当选为党的十八届代表。

中石化化工销售公司党支部来桐昆开展党建共建活动

■记者 陆旗方

3月22日下午，中国石化化工销售有限公司下属化工销售机关第三党支部和华东分公司计划信息党支部在党委委员、副总经理张国明带领下来桐昆开展党建交流活动，集团副总赵培兴、党委副书记刘荣坤热情接待并陪同参观了“印象·桐昆”展示中心。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。

在展示中心，参加共建活动的党员们认真听取了桐昆的发展历史和产业分布，特别是对桐昆的“红色治理”党建工作和丰富组织的文化支持力。双方还就如何融合生产、党员如何更好地发挥先锋模范作用作用等方面进行了探讨交流。



嘉兴石化“职工之家”投用啦

嘉兴石化“职工之家”正式投入使用，并接待了第一批员工。有跑步的、有打球的、有观光的，好不热闹。从此，大家居家生活、活动的场所又多了一个好去处。

据了解，“职工之家”面积达17