



不忘初心再出发 牢记使命共奋斗

桐昆集团党委组织开展党员外出活动

■记者 陆旗方

利维维之事 利国利民生

近期,集团党委分四批次组织全体党员赴福建为期三天的组训生活,参观古田会议会址、瞻仰毛主席像,并游览武夷山,用一场特殊的红色之旅迎接“七一”。

1929年12月28日上午,红四军在福建省龙岩市上杭县古田召开红四军第九次代表大会,史称古田会议。会议认真总结

了南昌起义以来建军建设的经验,确立了人民军队建设的基本原则,核心内容是党指挥枪,不是枪指挥党,重申了党对红军的绝对领导,规定了红军的性质、宗旨和任务等事关党的事业兴衰成败的根本性问题,是中国建设历史上的一个重要里程碑。

因此,古田会议通过的《古田会议决议》成为党建军的纲领性文献,古田会议也被称为党的“军魂”所在地,吸引了无数人前来参观、瞻仰。

2014年10月30日,习总书记在古田镇召开全军政治工作会议,即“新古田会议”。在这样的背景下,此次集团党委组织了古田之行。

古田会议纪念馆里,党员们认真听取

讲解,在这个党确立思想建党、政治建军原则的地方,在这个我军政治工作奠基的地方,在这个新型人民军队定型的地方一起重温党领导创建新型人民军队的峥嵘岁月。

随后,党员们又沿着151级台阶拾阶而上,瞻仰毛主席像,并向雕像三鞠躬,深切缅怀老一辈革命家的丰功伟绩。

人很受教育。古田告诉我们中国共产党成功的关键在于思想建党、政治建军,个人的理解是共产党有着坚定的信念,走了一条正确的道路。党的十八大以来四个自信,道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,道路自信就是说我党的道路很正确。古田会议,让我们再次认识到,我们每个党员要坚定信念,不忘初心,牢记使命,永远奋斗。

(闪闪的红星)里有首插曲叫《红星照我去战斗》,里面第一句歌词就是小小竹排向东方,让我们参观古田会议会址后到武夷山漂流,走过一线天意味着有一线希望也要冲上去,从夹缝中求生存,最后登上高峰,就是成功后面能看到无限风光。这与我们的工作也是同样的,希望大家回去以后以坚定的信念、勇往直前的决心和不怕艰难险阻的精神继续奋斗,做好工作,为进一步深化红色旅游、打造百年桐昆添砖加瓦,为集团党委取得更多的荣誉发挥每位党员应有的作用。

集团党委副书记、总裁许金祥,党委副书记刘荣坤及党委全体班子成员分别参加了此次活动。

中共桐昆集团党委党员活动合影留念



古田会议纪念馆前,党员们认真听取讲解,在这个党确立思想建党、政治建军原则的地方,在这个我军政治工作奠基的地方,在这个新型人民军队定型的地方一起重温党领导创建新型人民军队的峥嵘岁月。

随后,党员们又沿着151级台阶拾阶而上,瞻仰毛主席像,并向雕像三鞠躬,深切缅怀老一辈革命家的丰功伟绩。

人很受教育。古田告诉我们中国共产党成功的关键在于思想建党、政治建军,个人的理解是共产党有着坚定的信念,走了一条正确的道路。党的十八大以来四个自信,道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,道路自信就是说我党的道路很正确。古田会议,让我们再次认识到,我们每个党员要坚定信念,不忘初心,牢记使命,永远奋斗。

(闪闪的红星)里有首插曲叫《红星照我去战斗》,里面第一句歌词就是小小竹排向东方,让我们参观古田会议会址后到武夷山漂流,走过一线天意味着有一线希望也要冲上去,从夹缝中求生存,最后登上高峰,就是成功后面能看到无限风光。这与我们的工作也是同样的,希望大家回去以后以坚定的信念、勇往直前的决心和不怕艰难险阻的精神继续奋斗,做好工作,为进一步深化红色旅游、打造百年桐昆添砖加瓦,为集团党委取得更多的荣誉发挥每位党员应有的作用。

集团党委副书记、总裁许金祥,党委副书记刘荣坤及党委全体班子成员分别参加了此次活动。

集团公司总裁许金祥获评2018年度纺织行业创新人物

■记者 陆旗方

6月5日,由中国纺织工业联合会主办、《中国纺织》杂志社承办的“2018中国纺织行业年度创新人物”表彰活动在陕西延安“中国纺织工业联合会第四届四次理事会暨第四届五次常务理事扩大会议”上同期举行。集团公司总裁许金祥等20位同志荣获“2018中国纺织行业年度创新人物”荣誉称号,许总参加颁奖并受奖。

桐昆作为全球化纤行业的龙头企业,始终坚持“绿色发展和绿色制造”的理念,

坚持走资源节约、环境友好、关系和谐绿色发展之路,构建桐昆独有、行业领先、国际先进的绿色发展体系,为行业绿色制造树立了标杆。作为总裁,许总是公司智能制造和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

渐渐不见踪影。

直到有一天,我无意间看到了一本小小说:女主的母亲也重男轻女,但是她最后由怨恨转为释然,女主说了一句这样的话:“我的母亲重男轻女,虽然她把她大部分的爱给了我弟弟,小部分的爱给了我,但是无论如何,母亲都把自己放在最后一位,把我和弟弟放在她的前面。”那一刻,我的心里波涛汹涌,可是最后都化作一圈一圈的涟漪荡漾开来直至平静。

看到这句话的一瞬间,我看到了自己,我看到自己受了委屈躲在被窝里偷偷压抑着呜咽的自己,我看到了锁着房门计划着离家出走与他们一刀两断的自己,我看到了很多很多,但我也看到了被这个世界美好事物感化的自己……鼻中的酸楚越积越多,这些年的委屈,似乎在这一刻全部得到了释放。

我开始原谅母亲,我开始理解她,尽管我不赞同她的做法,可是我站在她的立场上考虑那些问题,我发现自己也不知道怎么办,也许母亲是别无他法才决定遵从内心的想法,我也不怪她,毕竟我拥有的已经很多了,小时候感冒了她也曾背着我去小诊所,我害怕打针于是又哭又闹不肯去,但是她一直在哄我,说完就给我买我喜欢的零食。渐渐的,我为母亲找到了她以前所有的理由,为母亲找到了要我让着哥哥的理由,找到了很多她待我不公的理由。我开始劝自己,人无完人。

每个人都有自己的心结,而这正是我的心结。一晃又过了好几年,哥哥出去工作了,我们相处得很好,虽然现在母亲仍然会区别对待,但这对于我来说已经不重要了,因为我已经习惯到无所谓了,就算有时候会有点介意,但它习惯

亮好吃的内包子,初中毕业之前,每年暑假都跑去她那里玩一个月都不想走,最后都是被我爸给硬接回家的。岁月催人老,她们真的在老去。想想以前不懂事的时候,只顾着自己玩得开心,却不曾想他们有多担忧。

如今,科技的飞速发展,很多新事物,劳累了大半辈子的父母已经跟不上发展的步伐。记得微信刚刚出来的时候,有一次和弟弟在教我

厌其烦地教我们聊呀学语,蹒跚学步的。

古语说:“父母在不远游”。离家久了才知道,这句话说的是有父母在的地方才是家。现在交通便利,事实却反过来了,在父母心里,儿孙在的地方就是家,有欢喜有吵闹,家和业兴才是他们愿意看到的。有多少家庭都是如此,勤劳的父母都是忙完孩子帮忙种菜,为了我们背井离乡,从宁静致远、鸟鸣蝉鸣的小乡镇融入川流不息、喧嚣纷杂的大城市,他们有多么的不自在,多么彷徨。这本不是他们的责任,是我们自己该挑的担子,他们也可以在老家种种菜、养养鸡鸭、遛遛狗、串串门、安逸地过下半辈子,可他们还是为我们挑起他们所能承担的一切。在这陌生的环境里,我们能做的就是多考虑他们的感受,设身处地站在他们的角度去考虑某些问题,多体谅,多感恩。

记得多年前有一则广告,一个年轻的妈妈在给孩子奶妈喂奶,然后那么小的孩子端着一盆水悠悠地朝着妈妈走去,说要给妈妈洗脚。讲的就是:妈妈是孩子最好的老师,我们吃饭的时候,儿子看着我学着吧唧嘴,突然明白我们真的已经过了任性的年纪了。以后不管做什么,都记得背着背后有双眼睛盯着呢,你现在怎么样,他将来就是什么样。

“百善孝为先”,我个人理解,讲的就是有一颗感恩的心。人的一生可长可短,父母是唯一,他们的恩情我们无以回报,唯有好好珍惜,牵他们的手陪他们到老。

6月5日,由中国纺织工业联合会主办、《中国纺织》杂志社承办的“2018中国纺织行业年度创新人物”表彰活动在陕西延安“中国纺织工业联合会第四届四次理事会暨第四届五次常务理事扩大会议”上同期举行。集团公司总裁许金祥等20位同志荣获“2018中国纺织行业年度创新人物”荣誉称号,许总参加颁奖并受奖。

桐昆作为全球化纤行业的龙头企业,始终坚持“绿色发展和绿色制造”的理念,

坚持走资源节约、环境友好、关系和谐绿色发展之路,构建桐昆独有、行业领先、国际先进的绿色发展体系,为行业绿色制造树立了标杆。作为总裁,许总是公司智能制造和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,打造全产业链的领导实施者,牵头主持工信部2016年绿色制造系统集成项目、2018年工信部智能制造试点示范项目,为化纤行业的制造升级、绿色发展起到了较强的引领示范作用。同时,桐昆牵头成立的省级制造业创新中心,更是围绕化

纤行业的共性技术需求,整合创新资源,极大地增强了化纤行业的自主创新能力。

改革开放40年来,我国纺织工业作为对外开放的排头兵、体制改革改革的先行者和绿色制造的推动者,

降本增效



编者按：降本增效是企业想要持续良好发展的一个永不过时的工具，简简单单四个字却概括了企业经营的真谛“寻求最低的成本、争取最大的效益”。集团一直将降本增效作为一项重要工作来抓，5月11日，集团邀请著名精益运营管理专家姜上泉老师为全体副科以上领导开展降本增效专题培训。会后，集团内部开展了热烈讨论，让我们来看看，大家又有什么新的火花——

降本增效，我自先行

■总部 蒋元耀

自从进入集团公司以来，耳边就常常萦绕着“减员增效、节能降耗”这八字诀。无论是集团三令五申的通知任务里，还是领导耳提面命的教导中，甚至大家茶余饭后的闲话间，这八个字的存在感是那么强烈，让人时时刻刻不敢忽视。但是或许是因为听得场合多了、听得次数多了，内心只是将其当作一个约定俗成的惯例，对于其中的真意反倒没有深刻思考过。直到上周有幸旁听了一节《利润空间——降本增效系统》培训课，对于“降本增效”才有了一点浅薄认识，也希望借此机会，与大家分享一二……

降本增效，顾名思义就是成本最小化、利润最大化。对于企业来说，这是一个古老而又永恒的主题，承载着企业的发展与兴衰；对于管理层来说，这是一个普通而又复杂的课题，考验着管理层的能力和水平；对于普通员工来说，这是一个遥远而又渐近的话题，决定着员工的行为和命运。以往谈降本增效，我们总是站在管理层的高度，站在公司永续经营的高度，自上而下地开展攻坚战，最后可能事半功倍，但总是不得人心，无法深入人心。因此，今天我想从个人角度，去浅谈在企业降本增效的过程中，我或者说作为原子式的我们每一个人能够做些什么？

一、看清形势，洞察先机
看清形势，说白了就是要看清处境，看清国家的环境，看清企业的环境、看清自己的处境。看清国家处境，不仅要看到民族复兴之成就，也要看到大国崛起之艰辛。古语有云“风声雨声读书声声声入耳，家事国事天下事事事关心”。对于处在伟大复兴进程中的中华民族来说，时刻变卦的美国无疑是影响中国经济腾飞的一个大因素。如今中美贸易摩擦再次打响，各有关关税政策轮番上演，首当其冲的便是中国的高新技术产业和先进制造业。关税加征名单，我们不难发现，在2000亿美元关税加征名单中，纺织原料及纺织制品赫然在列，而化学纤维长丝、短纤等更是难逃一劫。这警示我们面对风云变幻的国际国内形势，绝不能坐以待毙，否则只会再现中兴“失芯”之痛。但正如新闻联播所说，无论国家形势如何变化，最重要的就是做好自己的事情，树立降维降为良辰、待坎坷若阶梯的决心，迎难而上，才能斗出一片新天地。

看清企业处境，不仅要看到桐昆执行行业牛耳之地位，也要看到企业“前有标兵，后有追兵”之境遇。自从我来桐昆到现在，不论是总裁办公会议还是各月份行业线例会，领导们总是不约而同地谈到我们与优秀同行之间的差距。我们必须看到：我们与同行之间的最大差距，无非是我们的同行都在拼命赶、加油干，而我们之中的很多人仍然在做旁观者，没有做好一个参与者。桐昆要做百年老店，需要眼睛向外向优秀同行学习，更要眼睛向内练好降本

增效的内功。面临企业降本增效的战略决策，我们能够做的就是看清企业形势、迎合企业需求，坚定信心、扎实肯干，通过自身的努力使自己的工作化身为实实在在的经营绩效，而不是沦为成本数据。
看清自身处境，不仅要看到自身以往的工作业绩，也要看到未来的工作前景。庄子有云“巧者劳而知者忧，无能者无所求，饱食而遨游，泛若不系之舟……”如果说我们每一个人都是一叶扁舟，那么泛舟湖上自然是悠然自得，但当企业已经成长为一叶汪洋，你若再饱食终日无所事事，终将被狂风骤雨、惊涛骇浪所颠覆。要想看清自身处境，我们必须明确一点，即只要我们奋斗在工作岗位，我们无论去往何处，都逃不开“降本增效”的五指山。所以我们要明确，当企业谈论降本增效时，它要的是究竟是什么？其实，企业追求的无非是利润最大化，所以只要我能创造最大化的利润，那理应是企业的利润，因此要成为企业的利润，那并不成本，我们首先要看自身，看自身的工作业绩与集团考核目标的距离；其次要看先进，看自身的工作方式与先进者的差距；最后要看落后，看自身的工作表现与淘汰者有无相似之处。唯有做到取人之长补己之短，我们才能使自己不至于立于减员的危墙之下。

二、规划先行，明确目标
既然形势已经明朗，那么下一步要做的便是明确努力的方向，意图确定目标。目标是什么？目标、眼睛也；目标也，顶端也；目标者，目之所及之顶端也。换句话说，当我们选择目标之时，我们应当以自己能够看到的最近之处为目标。若目标太过遥远，超越目之所及，那么一目标即超乎个人想象，不切实际；二则目标超乎个人经验，无法达成。若目标太过相近，只在咫尺之间，那么目标就会丧失领航价值，使得个人无需努力更甚至至于不劳而获。长此以往，个人目光日益短浅、能力日益退化，最终导致企业难以续。然而“乱花渐欲迷人眼”，目之所及之物众多，那么我们如何才能选择并制定正确的目标呢？

一方面，个人目标应与个人职业规划匹配。我们想要的东西太多了，可能我们自己也不记不清、说不上。就我个人来说，我进公司的第一天踌躇满志，立志要一年升职加薪、五年当上总经理、十年出任CEO，从此走上人生巅峰；但是进公司的第16天，当我被各种会议纪要所淹没时，我觉得工作嘛，一顿饭有酒有肉足矣，何必非那自己较劲呢；后来当工作渐入佳境，我又开始琢磨是不是要学点别的技能，免得浪费了这大好时光……其实，个人目标是应时而变的，特别是当职业规划不清晰的时候，个人目标也必然是不甚明朗的。所以在制定个人目标之初，我们就要先确立好个人职业发展的方向。譬如说，如果我理想的职业发展目标是文员，那么做好每一次会议纪要、写

好每一份工作报告就是我的个人目标；如果我预计的职业发展顶点是部门小领导，那么做好各项指令上传下达、圆满完成每项任务就是我的个人目标；如果我期盼的职业发展顶点是总裁，那么上至国家大事、下至员工小事，管控好每一个可能影响企业效益的点都将是我的工作目标。但是，如果我未曾给自己设定一个目标，那么我永远也不会意识到，原来天地这么大，我能做的事有那么多种。
另一方面，个人目标应为实现公司战略铺路。公司是个人施展拳脚的舞台，为个人目标的实现提供了平台。因此，我们每一个人在制定个人目标的时候，理当反哺于公司，急公司之所急、想公司之所想。目前集团公司开始了新一轮的减员增效工作，我们在制定个人目标的时候不能只想着自己不被减员，也要适当为公司想想如何增效。譬如生产人员的目标应当是通过修炼技能，达成单位作业时间内产出最大化；工程人员的目标应当是完善管理流程，使得企业不增值的时间和作业最小化；工程人员的目标应当是统筹协调，保证项目时间最短化；而研发人员的目标应当是反复钻研，保障产品附加值最大化、生产工人“心往一处想、劲往一处使”；否则就算每个人都付出了时间和精力，也无法保证给公司锦上添花，甚至反而可能会弄巧成拙。

三、执行为王，结果导向
俗话说，光说不练假把式。目标应当是工作的起点，当我们有了明确的目标之后，我们唯一能做的就是努力去实现它。那么我们应该做些什么，才能使目标不至于沦为一张空文呢？其实，要实现目标、提升效率、执行力是关键。只有执行力就没有竞争力，没有竞争力就没有生存可能性。集团公司曾倡导我们要做到“小事不过夜，大事两三天”，而此中关键便是执行。
要保证执行力，首先要明确事有轻重缓急之分。我们的日常工作总是有千头万绪，在实现目标的过程中也会有各种琐事拦路，所以我们要明确哪些事情是直接推动目标落地的，哪些事情是间接促进目标实现的，哪些事情是有碍于目标达成的。在执行中，我们要善用EXCEL工具，在开展各项工作之前，制定年、月、周、日工作清单，对每项工作进行重要程度标注。对于直接推动目标落地的重要工作要抢先做，对于间接促进目标实现的次要工作要放做，对于有碍于目标达成的其他工作要避免做。

其次要善用时间。每个人都有双驾马车，“降本”、“增效”这两匹马必须适应和协调。因此，必须明确降本增效给企业带来的利益的同时，也给员工带来什么样的利益。在实施相关策略之前，必须消除绝大部分员工的不安，减少策略实施的障碍，赢取绝大多数员工的支持。大局上，增强员工与企业共同发展、共同成长的意识，一荣俱荣、一损俱损，降本增效策略的实施能促进企业长足发展，为员工提供广阔的工作平台和成长空间，帮助员工实现人生价值。同时，也要采取短期利益激励策略，回报员工并非长久之计，员工若能及时在降本增效策略的实施当中享受到相关的利益，必然思想能急、工作积极、工作效率和品质将大打折扣和“增效”预期背道而驰。在这方面，桐昆实施薪酬岗位策略时经常考虑到了，及时提高相关人员的岗位和待遇提高岗位员工的奖励金，让员工体会到降本增效带来的利益。主动、积极参与到降本增效策略的实施当中，只有员工从心底认同、接受，才能主动参与，才能是降本增效顺利推进。

其次，普及降本增效意识。降本增效涉及到企业经营方方面面，与每一位员工日常工作息息相关。采取何种有效的降本增效策略，由企业领导者规划，但落实到企业的日常经营活动中，是否执行到位，执行有效，则由基层员工决定。为了保证降本增效策略的成效，必须将降本增效意识普及到每一位员工当中，从思想动员各岗位、各部门的员工积极参与、主动实践，形成一股降本增效的风气。对此，要充分肯定基层员工在降本增效方面的积极作用，鼓励、支持员工做出降本增效的小创新、小改革，并给予相应的奖励，以激发基层员工的积极性和创新力。
最后，深化降本增效意识。降本增效是循

自己独特的生物钟，唯有自己才知道自己什么时候精力最集中，什么时候工作最高效，什么时候需要调整休息时间。所以在完成目标的过程中，我们要按照自己的节奏去开展工作，以实现价值工时最大化。对于我个人来说，我善用方式是番茄工作法。即，在接到一项任务时，将该项任务提前进行预判和分解，将其划分成N个40分钟去开展工作。在一个40分钟后设定一个10分钟的舒缓时间，在这10分钟内可以处理一些不太紧急的或者不需要太集中精力的琐事。通过时间的有效切割，我们不仅能够保障重要工作的高效开展，还能兼顾次要工作的顺利实施。
最后要学会合作。我曾经过过一个故事，天鹅、虾和梭鱼拉到了同一辆小车，它们试图把车拖回去。但是天鹅竭尽全力往左拉，梭鱼拼尽全力往右拉，天鹅则用力往上拉，尽管它们各自都筋疲力尽，但车子却始终纹丝不动。在这里，不妨将“把车拖回去”看成公司战略目标，而虾、梭鱼、天鹅则各自的工作目标，但在目标执行的时候却由于缺乏配合而导致最终目标难以实现。这告诉我们在工作中学会“心往一处想、劲往一处使”；否则就算每个人都付出了时间和精力，也无法保证给公司锦上添花，甚至反而可能会弄巧成拙。

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。其实对于我们个人来说，降本增效并不是要求我们做出什么轰轰烈烈的成就，只要我们能够立足于本职工作，把本职工作做好，开始慢慢学会把工作做好，每天进步一点点就是为公司做贡献。作为公司的一份子，降本增效绝不是高高在上的宣言，而是我们每个日常工作者的指南。我们要学会“看形势、定目标、善执行”，真正把降本增效作为一种习惯、一种美德、一种责任去践行，把日常工作做细做精做实。唯有如此，降本增效工作才能实现自上而下和自下而上的双向联动，真正做到入人心、接地气、有实效。

增强降本增效意识，扩大企业利润空间

■嘉兴石化 梁沙沙

企业作为盈利性组织，生死存亡取决于利润空间。同行业中，优秀的企业，能够突破行业限制，在同质化的竞争中赢取较大的利润空间，不断扩大市场份额，实现企业的长足发展；而其他企业，则在行业红利逐渐消失殆尽的过程中，利润空间也逐步被压缩，最后走向消亡。是什么造成二者之间巨大的市场红利差，利润空间的差异化？5月11日，著名精益运营管理专家姜上泉老师带领桐昆人学习了“扩大企业利润空间”的模式——降本增效。
围绕降本增效，扩大利润空间的宗旨，人资降本、材料降本、减价格降本、减损耗降本、减库存降本、财务降本、营销创收增效等，涵盖了企业运营的方方面面。对此，我们不容忽视。降本增效并不是从上到下的口号，而是要隐藏在企业的日常运营当中，只要思想上重视，有意识地关注、采用合适的方式、策略进行实践，就能达到预期效果，扩大企业利润空间，促进企业持续、健康发展。
意识指导实践。强化降本增效意识，是扩大企业利润的关键。

首先，接受降本增效意识。最初接到降本增效的指令，如果心存抵触，肯定难以开展，也无法取得理想的效果。因此，我们第一步要做的是转变观念，从内心接受、主动降本增效。为什么会心存抵触？因为降本增效策略的实施必然会打破陈规陋习，改变员工以往的工作习惯，也会损害部分员工的利益，引起部分员工的恐慌。比如，在人力资源降本方面，精简岗位作为首要策略，必然给那些尸位素餐的员工造成威胁，引起他们的反感、反抗。另一方面，岗位精简意味着其他在岗人员将承担着更多的工作和更大的工作量，会比以往更加繁忙。在薪资待遇不变的前提下，陡然增加

工作量、增大工作强度，必然造成在岗员工不适应和不满。因此，必须明确降本增效给企业带来的利益的同时，也给员工带来什么样的利益。在实施相关策略之前，必须消除绝大部分员工的不安，减少策略实施的障碍，赢取绝大多数员工的支持。大局上，增强员工与企业共同发展、共同成长的意识，一荣俱荣、一损俱损，降本增效策略的实施能促进企业长足发展，为员工提供广阔的工作平台和成长空间，帮助员工实现人生价值。同时，也要采取短期利益激励策略，回报员工并非长久之计，员工若能及时在降本增效策略的实施当中享受到相关的利益，必然思想能急、工作积极、工作效率和品质将大打折扣和“增效”预期背道而驰。在这方面，桐昆实施薪酬岗位策略时经常考虑到了，及时提高相关人员的岗位和待遇提高岗位员工的奖励金，让员工体会到降本增效带来的利益。主动、积极参与到降本增效策略的实施当中，只有员工从心底认同、接受，才能主动参与，才能是降本增效顺利推进。

当然，有了降本增效意识远远不够，这仅仅是个开始。只有采取科学合理策略，才能达到事半功倍的效果。为扩大企业利润空间保驾护航。学习借鉴其他企业降本增效的优秀策略和方法是最便捷的。例如姜上泉老师讲述的来源于其他企业成功案例，具有较好的借鉴作用。这相当于站在巨人的肩膀上，避免了重复很多弯路。当然，外部学习到的方法和策略并不一定适合本企业，需要进行甄别，并结合企业的具体情况，制定合适的实施方案。当然，除了学习外部资源，也要积极学习企业内部降本增效性策略实施带来的经验和不足，不断总结、分析、归纳，结合具体的实践情况，扬长避短，完善相关的策略和方法，以保证策略的有效性。为此，可以定期开展降本增效的相关培训，将学习意识普及到所有员工当中，并引导员工根据自身实际制定具体、有效的降本增效措施。
最后的效果是落实降本增效策略。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，从外部或内部学习到的降本增效策略只有落实到日常经营活动当中，才能检验是否有效，能否为企业带



何为“西游记”式的工作团队

——暨“摆正心态干工作”培训有感

■恒腾公司 黄芳

谁若认为自己是圣人，是理没了的天才，谁若与集体脱离，谁的命运就要悲哀。集体什么时候都能提高你，并且使你两脚站得稳。
——奥斯特洛夫斯基

大海能支撑起万吨巨轮，它的力量来自无数水滴的汇聚；森林能够挡住万顷风沙，但孤植树却为风暴所“撕碎”；蚂蚁成群能溃决水堤，但孤军作战只能成为水中游鱼。一个成功的上层建筑，除去经济基础的支撑，难道底层团队的合作建设。想要在当下激烈的竞争中谋得一席之地，就要学会团队协作，组织起强大的团队力量不断地进行超越。否则，即使是鲁滨孙，失去了一支完整的团队，才能创造出不凡。
《西游记》里的故事，我们都耳熟能详，师徒一行五人能够取经成功，靠的不仅是单个人的力量，更是整个团队的协作、组织中的每一个人代表着一种团队运行中不可或缺的必要因素。
唐僧，是整个团队的核心领导，有着得天独厚的资源。撇去唐僧本善的善良、勇往直前、立场坚定等性格不提，唐僧的身份就已经为整个团队的运转奠定了良好的基础。同时，实行精细化管理，指导基层员工切实执行，不断向上反馈执行情况、分析、完善策略执行的具体方法和措施，保证降本增效的实现。
孙悟空是团队的先锋，有着火眼金睛和降龙伏虎的本领。虽然由于“吃了唐僧肉会长生不老”的因素让他们不断断绝，但唐僧的这个领导者的后台显然更加强大，各路神仙的鼎力相助使他们在面对各路妖怪时都能化险为夷。这些强大的人脉资源，护送唐僧师徒顺利地取得了真经，而对于企业或个人而

言，前进道路上若能有贵人相助，就等于赢在了起跑线上，岂不事半功倍！
孙悟空，是团队里能力的象征。头脑灵活，更有勇谋，火眼金睛七十二变，取经路上的武力担当；这是我们对孙悟空最大众的印象。从大闹天宫到西天取经，一路上斩妖除魔、披荆斩棘，他展示的是团队成员非凡的胆识和能力，这样的人是团队里的核心骨干。很难想象，失去了孙悟空这个力量型的能力出众的孙悟空为何没有离开取经大队。一人称霸呢？我想有内和外在的原因。曾目睹过过一个小小的马温温和在山下五百年经历，让他深知担此任务的不易，只要完成取经之路，他就能修成正果；其次，唐僧对他从五指山下救出，他对唐僧有感恩之心；再有就是紧箍咒很好地制约了唐僧的稳定性。在公司也是如此，公司的发展如取经不易，但只要公司成功了，作出贡献的个人也会成就自我，在这个过程中，领导既要用规章制度约束人，更要用心留住人，如此，才能才不会轻易跳槽。用一句话形容“孙悟空”型人才：能力的被认可可是团队先入为证的，一旦脱离团队，你就只是一个不合群的孤魂。

沙僧，尽职尽责、勤勤恳恳的员工代表。沙僧这个角色，其实在严格意义上可替代性极强。可以说，没了它，取经路上也不会有多大变化，毕竟他本领也不够高强，后身也不够强大。可他为什么会观音菩萨点为取经人，并在团队里为自己谋得一席之地呢？因为态度，他对这个团队拿出了最好的态度。在团队里，他担负着托打行李的责任，自始至终，任劳任怨，毫无怨言情绪，给他这个领导者的后台显然更加强大，各路神仙的鼎力相助使他们在面对各路妖怪时都能化险为夷。这些强大的人脉资源，护送唐僧师徒顺利地取得了真经，而对于企业或个人而

充沛的体力，强健的体魄，整个团队才能马不停蹄，攀峰越岭。
沙僧是松散的，但是一旦与石子、水泥混合后，会比岩石还要坚硬。一如团队，一位优秀团队的诞生，不单单是靠一位成员或者是一种特性，它需要不同特性的各个成员相互磨合之后，才能打造出一支出色的团队。
在《西游记》里，观音选其四方来辅佐唐僧，正是看到了他们的特性、能力、态度、情商、体力，配合唐僧的资源优势。高情商的人往往能在团队中游刃有余。猪八戒好戏嫦娥，却深得唐僧喜欢，也能与团队里的每一个人都相处融洽。《西游记》里最常出现的场景就是唐僧每次气走孙悟空后，都是猪八戒来劝解原悟空。唐僧作为第一个领导者，万般不会自己卸下来做点事的时候，猪八戒或者善解人意地帮唐僧表达出态度。凭借高情商，他一直充当着团队里的“润滑剂”，解决了团队成员间的许多纠纷和摩擦。规矩固然重要，但当矛盾发生时，“事和能”的角色才能在顾全领导者颜面的前提下，化干戈为玉帛。
白龙马，是体力的代表者。在整个作品中，白龙马的形象甚是模糊，大家都习惯性地把他取一行人称为师徒四人，可想而知白龙马的存在感了。其实他的角色并没像孙悟空等人的形象鲜明，但我认为它是整个取经过程中不可缺少的一份子。可以说，在整个取经团队中，他是西行路上时间最长的成员，它见证了整个西行路上的点点滴滴。作为一路龙王三太子，委屈成为唐僧的坐骑，西天默默无闻，毫无怨言，成为体力的担当。正因为有了它，“手无缚鸡之力”的唐僧才能行在行程中不费力气，只有它失去了体力的支撑，再充满激情的人也会因为疲惫而无法前行，只有每个成员都拥有着

道路千万条 安全第一条

——集团部分厂区开展交通安全培训

■记者 陆旗方 通讯员 屠海燕 潘锋

为进一步提高员工的交通安全意识，切实提升员工车辆驾驶技能，做到文明驾驶，安全第一，集团部分厂区于近日开展交通安全相关培训。

5月23日、24日，园区厂区和恒邦厂区分别邀请洲泉镇交警中队的警官为员工开展交通安全警示教育及“防御性驾驶”专题培训，向大家讲述“四不伤害”在道路上的重要性及危害性，强调了摩托车、电瓶车佩戴安全头盔的重要性及紧迫性，并通过发生在身边的真实交通事故案例以视频的形式警示参训的职工。而“防御性驾驶”培训主要通过宣传片从雨天驾驶技巧、遇绿灯闪烁时的高风险认知、右侧视线受阻高风险等8个方面向大家呈现什么是防御性驾驶，并结合生动、真实的事例案例，让大家切实了解到遵守交通安全法规是完全能有效地使驾驶人自身免受伤害。



■园区厂区 屠海燕

2019年5月12日，是母亲节，一群普通的人，开展了一个不普通的活动。没有鲜花和蛋糕，没有漂亮的裙子和大餐，有的是大米、被子、电扇、书包、课外书……没错，可能有人已经猜到了，是一场爱心慰问。

这天，桐昆集团的党员、工会代表们，带着自己的子女前往困难家庭进行爱心慰问，用女性的温柔、母爱的伟大，这样有意义的活动给子女上了生动一课，致敬母亲节。特别是“有爱姊妹先锋岗”的女性党员们，在送上慰问品的同时也鼓励受援中的孩子们，要用阳光的心态对生活，好好学习，做个懂事的孩子，照顾好父母，也要积极参与公益活动，感谢提供帮助



雅莹集团党委来集团分享交流党建工作

■记者 陆旗方



5月31日下午，雅莹集团党委副书记陶树慧、王菊、吕虹与党支部委员、党员代表等一

行来集团分享交流党建工作，集团党委副书记刘荣坤与党委办主任宋尚荣热情接待，陪同参观了“印象·桐昆”展示中心并进行了座谈。

座谈会上，宋主任详细介绍了桐昆从风雨兼程到风调雨顺的发展历程，以及打造全产业链的发展规划，并希望今后双方能加强交流、相互学习、共同提升。刘书记也从阵地建设、党员活动、细节打造等方面介绍了集团“红色治理”以及桐昆党建“服务要有新手段、借力要有新方法、引领要有新思想、创新要有新举措、智慧要有新动能”的“五新”工作理念。

■恒腾公司 艾红梅

“三服务”活动在恒腾



5月9日晚上，湖州市总工会职工技能培训及“劳模工匠”三服务讲师团走进恒腾公司开展“三服务”。湖州市创新创业导师、中航南方机械有限公司党委副书记、副总经理金亚平老师为恒腾公司全体班组干部上了一堂生动的职场生涯课。他从摆正位置、隐形成长、心态作用、成功的路径四个方面阐述了如何做一名合格的员工，而后又从学习与创新、班组建设、班组管理三个方面讲述了作为一名基层班组长应该如何做好工作。参加培训的人员纷纷表示受益匪浅，在今后的工作实践中要踏实工作、做好表率，带好团队为集团的发展壮大贡献力量。