

桐昆报



内部资料、免费交流

桐昆十二时辰

■张海林



子时

月落乌啼,日升露稀 昼夜更替,时光流转 在岁月的长河中,截取一颗 桐昆人的十二时辰 足以令人动容



丑时

宵分(23:00-1:00) 夜色弥漫,但褪染不了 中控室内的灯光 在中控的小伙子们 时刻关注着电脑 保证生产的稳定运行



寅时

卯时(1:00-3:00) 鸡鸣(1:00-3:00) 秋已渐远,夜已深沉 纺织声一阵一阵阵 划破冬夜的寂静 桐昆人坚守在一线,没有过多的语言 撸起袖子,就是干



卯时

寅时(3:00-5:00) 夜深静谧,褪去昼日的嘈杂 但遮掩不了车间的热火朝天 人与机械的默契配合 是桐昆人劳动的赞歌

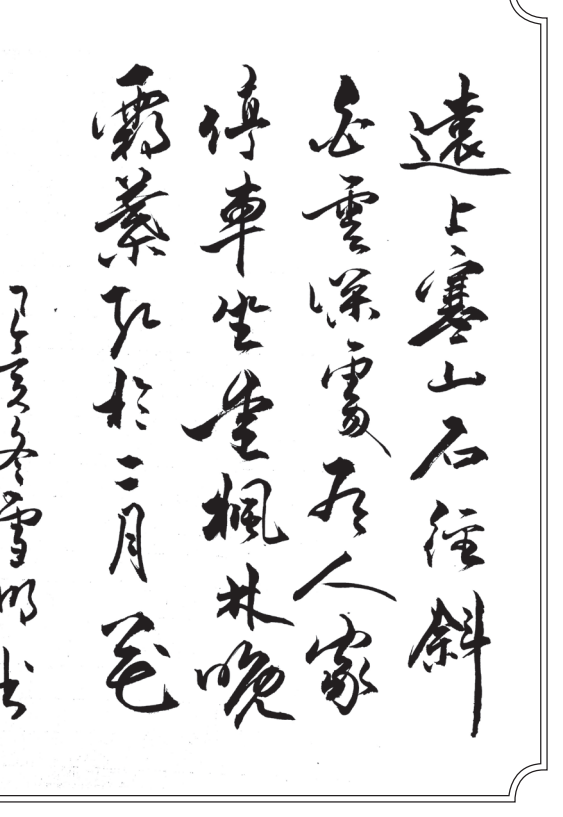


辰时

卯时(5:00-7:00) 日出(5:00-7:00) 天边的晨曦光透过云层 暖色氤氲而起 桐昆人迎着朝阳 走出一代代属于自己的骄傲



卯时



《山行》 张雷明书

正是这样的使命 让桐昆在时代的浪潮中远航



午时

酉时 日入(17:00-19:00) 还未来得及欣赏一片落霞 天已经完全黑下来了 又车工人们每一次 起承转合的装脚 都是对桐昆速度的诠释



未时

戌时 黄昏(19:00-21:00) 把自己的后背交给别人 这是桐昆人对于彼此的信任 每一个眼神的转动 都是对产品的负责



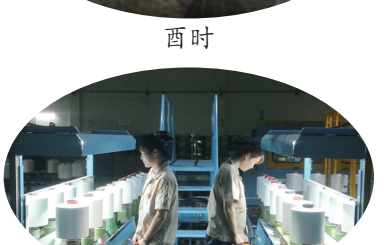
申时

亥时 人定(21:00-23:00) 夜,似乎属于黑色 但是桐昆的夜,属于灯光 属于灯火下 每一个奋斗不止的桐昆人



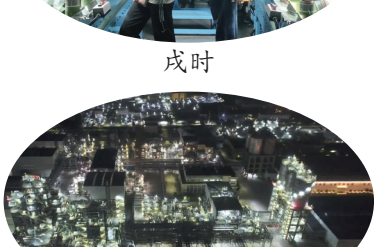
酉时

桐昆十二时辰 在昼夜不断交换中谱写 桐昆人的传奇 在时光长河上泛起 属于桐昆的浪花



酉时

桐昆向着明日 正迸发出更强大的力量!



戌时



亥时

《少年的你》上映后,引起一片叫好,无论是题材的选择、演员的演技,还是镜头的运用与剪辑,都让人赞不绝口。这是一部反映了深刻的社会现实与问题的电影,对少年的成长辐射了社会上存在的高考考生心理、原生家庭对孩子的影响、校园霸凌等问题。两位主演周冬雨和易烊千玺也不负所望,以令人惊艳的演技诠释了在青春之中遭遇的镇痛、镇痛之余,彼此的相遇又为对方带来了光芒。正如上帝所说:“要有光,于是就有了光。”虽然处在青春期的他们迷惘孤独,但最终走向彼此救赎,并与世界和解。

找寻生命之光 ——观《少年的你》有感

■园区厂区 胡谨洁

在由钢筋水泥铸造的“森林”之中,陈念想要通过高考逃离,向更远的地方逃去,找到属于自己的桃花源。因家庭原因,成为混迹的少年小北则不顾一切地寻求生存的道路。他们的原生家庭都有问题,陈念的母亲因欠债导致家中天天有人来逼债,而小北从小就混迹街头,终日打架。除了原生家庭,他们还遭受着他人的不善、流言与暴力。陈念沉默、敏感和孤独,小北表面狠绝但内心渴望温暖,当两个人的光芒。除了高考,我们的人生还会有许许多多的考试,还会有很多关键时刻,还需要做出很多抉择。在每一个关键时刻,我们的内心或许会恐惧、会疑虑、会犹豫,但是无论如何,都应该尽自己最大的努力抓住关键时刻,为自己的人生和生命找到新的意义、寻找新的可能。

我们每个人都经历过青春,或正在经历青春。虽然电影所呈现的青春没有那么多美好,但最后我们依旧能够从中看到人性的救赎和对美好未来的向往。陈念和小北帮助,共度青春之痛。这也告诉我们,一定要珍惜生命中与我们携手同行之人,也一定要对他人保持善意。从生到死,不只是青春中同龄的伙伴,还有给予我们生命的父母、教授知识的老师、工作中的同事、共度余生的伴侣,他们都是陪伴我们前行之人。我们都要且行且珍惜。对于陌生人,当我们以善意对待他人时,也必将被人善意以待,就如陈念和小北之间的善意相待。在人生旅途上,怀着珍惜与善意前行,必然能够在苦难中寻找到光明,在苦涩中品尝到甜蜜、穿越荆棘找到大道。

电影的主人公遭遇了太多痛苦,但他们依旧在努力地追求光芒,并努力与世界达成和解。希望正在努力生活的我们也能勇敢地向对人生路上的种种困苦,勇敢地找寻生命之光,温柔地对待世界,并被世界温柔以待。

当前,功能性差异化聚酯纤维制造存在消耗高、能耗大,能源消耗管控系统性、协同性不足,有机物回收与无害化处理仍不够彻底等技术瓶颈,需要系统设计与集成应用进行突破。桐昆作为聚酯纤维行业的龙头企业,一直致力于推进产业技术进步与装备改造,直接将纤维生产与纤维生产全过程。为此,集团组建联合体,以“聚合-纺丝-加弹”三位一体系统设计与开发,融合绿色制造技术,形成整体解决方案,实现高值化绿色聚酯纤维规模化定制。该项目建成投产后,项目产品生产综合能耗、污染物排放和有机物回收效率等主要技术指标经过第三方核算,控制水平都优于相关国家标准要求。

此次获评荣誉,是对桐昆公司开展QC活动的高度肯定,更督促我们今后要继续扩展QC在工作中的深度和广度,真正做到全员参与,为企业高质量发展添砖加瓦。

我们每个人都拥有属于自己的那块小小的天地。在这块天地中畅想自由与未来。陈念也正生活在这里,她被高考的“浪潮”裹挟着,被学车的钢筋水泥包裹着,并遭受着凌晨空寂的校园霸凌。此外,影片中的外在自然环境总是大起大落,酷热难耐的白日与暗藏危险的黑夜交替更替,还有酷烈的大暴雨猛烈地冲刷着城市的一切,也有偶尔的云破天开、太阳出现。诡谲、多变的外在自然环境往往与人物的心境交相辉映。

一个木托盘的自述

■恒伏公司 侯雪奎

大家好,我是一块小小的木质托盘,我被用于集装、周转、堆放、暂存、搬运和运输单元负荷货物和制品的水平平台装置。作为与集装箱类似的一种集装设备,我被广泛应用于生产、运输、仓储和流通等领域,被认为是20世纪物流产业中两大关键性创新之一。对于自己的价值与人类对我的赞誉,我非常开心。我们家族是一个错综复杂的庞大系统,为了与我的堂兄弟塑料托盘、表兄弟胶合板托盘等区别开来,按照材质划分,我被叫做木质托盘。我也还有很多小名、别名,如木托盘、木架、木栈板、叉板、货仓板、货盘、垫仓板等。我主要由松木、冷杉和其他一些硬木为原料,铁钉和木板是我的筋骨。我的生成是一个复杂的过程:首先需要将干燥处理,然后进行切割、抛光、断头、抽边、砂光等精加工处理然后形成型材板块,采用具有防脱功能的射钉将型材装钉成半成品托盘,再进行防滑等处理,最后形成我。我的整个身体由面铺板、纵梁板、支撑板、横档和底铺板组成,我的样式也很多,比如川字型、日字型、田字型等。

别看我只仅仅由几块骨架构成,但我的作用和功能可大着呢。大家都觉得我是物流操作层面最基本的载体,是最基本的物流单元器具。与其他兄弟姐妹相比,我价廉物美,具有抗弯强度大、刚性好、承载能力大、易修补、精确度高、不易变形、牢固性好、高温性能好、适用范围广等特点,是生产企业最理想的选择和使用最广泛的助手。别看我平时不怎么起眼,在物流行业,我可是举足轻重的存在呢。我与叉车配合,能够实现物料的机械化搬运;与货架的配合应用,能够实现物料的有效堆垛存放,并大幅度提高空间的利用率;与运输工具搭档,可作为货物运输辅助器材;我还可以作为仓库垫

仓防潮的佳品……总之,不是我吹,我的作用可大着呢! 在木托盘界,我们把仓库验收人员叫做“伯乐”。在伯乐眼里,我可不是高高单薄的木质结构,他们说我的身上可有着大着呢。他们赋予我很多专业术语,比如长、宽、高、长宽误差、对角线误差、额定载重、最大堆码层数、表面防滑系数、挠曲度、湿度等等。我们到达桐昆各厂区后,“伯乐”们要对我们的外观和尺寸等进行全身检查和验收。一是看

我们表面平整度,身上有没有影响使用的裂纹和弯曲变形,有没有霉烂、虫蛀、空洞、变色、脂囊等缺陷。四周是否方正,有无斜边、卷皮、反翘等。二是看我们是否牢固,身上的铁钉要牢固垂直钉入支撑木内,不能出现少钉、歪钉、斜钉、顶头和顶头外露等现象,确保结构的稳定性。三是看造型,看需要的是单面使用四口型(JISD4)还是川字型板。四是看尺寸,这就需要根据设备的现实情况设定,比如,板长=870±5mm,板板底板宽≥85mm,弯/子板堆板堆插孔高度>40mm等,过大过小,都会带来很多麻烦。

对于伯乐,我的心情是矛盾的,既厌恶又感激。他们的严格筛选和慧眼识“木”的精湛技艺,使我不得不与我的伤我兄弟分离。不过那些兄弟的存在,确实会给我们带来很多帮助,比如机器设备的损坏、货物的倒塌等严重后果。他们还要为我们这些留下来的兄弟寻找安置空间,考虑堆放方式,防止被盖用、乱用。最开心的是,留下来的兄弟将与成品丝完美契合后,就可以去往全国各地,甚至到全球的任何角落,发挥自身应有的价值。

我是一块小小的木质托盘,但我能负重千斤,不是和人家伙一样重要吧!我的好坏也关系着产品的质量,直接影响企业的效益与形象,请好好的保护和利用我吧。

桐昆集团建厂四十周年庆典活动正式启动

■记者 陆旗方 通讯员 沈兆安

1981年,乘着改革开放的春风,桐昆的前身——桐乡县化学纤维厂在桐乡这片沃土上拔地而起,自此,桐昆走过了一段从涅槃重生、踽踽学步到展翅高飞的难忘旅程。在我们全体桐昆人点滴不断的持续努力下,集团开拓进取,迈向辉煌,发展成为全球最大的涤纶长丝制造商,并跻身中国全球五百强、中国民营企业百强。

2021年,桐昆将迎来建厂四十周年。四十年来,我们桐昆人同舟共济,苦与共,用团结改变建厂初期风雨飘摇的窘境,用拼搏战胜一次次发展危机,用务实创造28年无亏损的业绩,用创新不断打破行业技术及设备纪录,勇攀行业高峰,为地方经济的发展、行业技术的进步乃至国家民族工业的振兴作出了不可磨灭的贡献。

四十年来,我们经历了一次次风浪和考验,一场场大刀阔斧的改革,也收获了一次次成功的喜悦。四十年来,我们伴随桐

昆成长的每一个人,应该都有很多的故事想要诉说,有很多感情想要倾诉,有很多回忆想要分享。集团也想将一个定位更高远、规模更宏大、发展更稳健、文化更丰满、形象更生动的崭新桐昆展现在社会公众面前。同时,2021年又是建党百年,因此,集团将于2021年举办一系列盛大的庆典活动,向集团建厂四十周年、建党百年献礼。

为高质量、高标准推进集团建厂四十周年相关庆典活动,10月25日,集团成立了“桐昆建厂四十周年”庆典活动领导小组及相关工作机构,并召开会议对工作进行了整体部署。经过反复酝酿,集团计划开展形式多样、面向全社会的“桐昆历史纪念馆”征集活动,面向桐昆员工的“讲述桐昆人自己的故事”征文活动正在热烈开展。

此次庆典活动活动,对于贯彻党的

十九大精神,展示桐昆四十年来发展成就,凝聚集团全体职工的智慧与力量推动企业更高质量的发展,实现为员工谋幸福、为国家做贡献的初心,具有十分重要的意义。我们要通过此次活动,讲好桐昆的好故事、好声音,提振桐昆的好精神、好文化,凝聚桐昆的好人气、好斗志,共创桐昆的好篇章、好未来,让国内外各界人士更了解桐昆、认识桐昆、走进桐昆,让桐昆以更加开放的姿态走向全国、走向世界。

无论是一件旧物、一个故事还是一段记忆,它们都记录着您和桐昆共同走过的春夏秋冬,是对我们在一起经历过的日子的最佳见证。桐昆,是我们大家共同的家园。此时此刻,我们诚挚地邀请您带上一份老物件、老故事,与我们分享您与桐昆共同的记忆。

(相关征集通知见三版)

2019长三角三省一市百强企业榜和中国石油和化工民营企业百强名单出炉 ——桐昆控股分别位列第74位和第9位

■实习记者 张海林

11月20日,由长三角三省一市企业联合会共同发布的2019长三角三省一市百强企业榜出炉。浙江桐昆控股集团以719.12亿元的营业收入位列榜单第74位,是嘉兴市唯一一家入围的企业。而在11月20日发布的“2019中国石油和化工民营企业百强名单”中,桐昆控股位列第9位,也是嘉兴市唯一一家上榜企业。

长三角城市群是“一带一路”和“长江经济带”的重要交汇地带,同时通过互联网企业承担着引领长三角企业发展的重任,也为全国其他地区提供了转型升级的样板。同时,随着长三角区域一体化战略的加深,地区间的联动逐步加强,且得益于长三角的地区资源优势,像桐昆这样的石化民营企业企业规模不断扩大,结构持续优化,竞争力稳步提升。既为石油化工型企业转型升级提供了新动能,也极大地助力了长三角整体经济的发展。

近年来,桐昆正大踏步向产业升级发力,推动全产业链,同时通过与互联网企业深入合作,依靠技术革新和装备升级换代,

加速推动数字化、智能化进程,发挥长三角区域一体化的优势,不断提升企业经营和发展质量。未来,桐昆将继续围绕“中国制造2025”战略规划,加快数字化、智能化、低碳化与产业链协同并进,扩大企业规模,引领传统制造业转型升级,推动区域经济和产业进程,继续为长三角地区经济发展和我国石油化工行业的高质量发展而不懈努力。

桐昆集团四个项目斩获嘉兴市第十三届QCC成果发表与经验交流会大奖

■通讯员 柳恩

11月28-29日,嘉兴市第十三届QCC成果发表与经验交流大会在嘉兴召开,本次大会集团公司选送参赛的四个项目均斩获荣誉,其中来自嘉兴石化有限公司的丁炳强、庄晨、恒伏公司的徐毅、曹杰超获得了“嘉兴市第十一届QC导师”荣誉称号。

此次获评荣誉,是对集团公司开展QC活动的高度肯定,更督促我们今后要继续扩展QC在工作中的深度和广度,真正做到全员参与,为企业高质量发展添砖加瓦。

本次大会集团公司选送参赛的四个项目均斩获荣誉,其中来自嘉兴石化有限公司的丁炳强、庄晨、恒伏公司的徐毅、曹杰超获得了“嘉兴市第十一届QC导师”荣誉称号。

会上,他们按照QC逻辑思维,以生动丰富的精彩演讲,向各位评委展示了QC活动所取得的成果,同时也向在场的观众展现了桐昆积极向上、勇于创新的精神,赢得了现场评委和各企业代表的一致好评。在互动环节,各企业更是争相与我公司参赛选手进行交流探讨,很好地诠释了大会“相互学习、共同提高、分享快乐、快乐工作”的口号。

经过激烈的角逐,最终来自集团公司园区联合厂区梦之翼队QC小组荣获“2019年嘉兴市优秀QC成果最感动奖”,恒通公司冲峰号QC攻关小组、嘉兴石化奋进QC小组、恒伏公司追求卓越QC小组荣获“2019年嘉兴市优秀QC成果发表奖”。

此次获评荣誉,是对集团公司开展QC活动的高度肯定,更督促我们今后要继续扩展QC在工作中的深度和广度,真正做到全员参与,为企业高质量发展添砖加瓦。

实现,显著提升了聚酯纤维绿色制造水平,为聚酯行业绿色制造起到示范作用,并通过与下游制造企业携手,共同支撑纤维绿色品牌建设,提升国际竞争力。同时,通过与企业、高校、研究机构开展产学研合作,对技术成果进行产业化应用,也大幅提升化纤行业绿色水平,为化纤行业绿色制造开辟新思路。

桐昆集团与浙江省税务局续签税收遵从合作协议

■总部 陈江江

11月29日,国家税务总局浙江省税务局《税收遵从合作协议》签订仪式暨税企高层座谈会,在杭州举行。会上,集团公司与浙江省税务局续签了《税收遵从合作协议》,共同承诺今后将加强税企协作,防范税收风险,实现税企共赢。

透明、合作、和谐的新型税企关系,营造诚实守信、公正法治、服务高效税收环境的重要举措。早在2017年,集团公司就与浙江省税务局签订了《税收遵从合作协议》,签约以来,税企互动沟通进一步加强,公司得到了更多精准的个性化服务,也推动了企业的税务管理从“被动管理”转向“自主管理、

自我约束”的转变。今后,集团公司将进一步完善内控机制,防范涉税风险,自觉履行纳税义务,并将税务风险管理水平提升到更高的层次,为企业健康、稳定、可持续发展奠定扎实的基础。



《秋叶之静美》 尤桂芳摄





# 向华为学干部管理

编者按：2019年6月18日，任正非在干部管理工作汇报会议上讲话说：“抓紧时间精兵简政，加快干部专家破格提拔步伐、加快对平庸干部淘汰。淘汰从机关开始、从高级干部开始，从一层A1开始。”

## 从华为的干部管理思“不忘初心，牢记使命”

■总部 沈祺超

近日，集团下发了《任正非在干部管理工作汇报会议上的讲话》，在深入学习和领悟后，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，有了一个全新的认识体会，与大家共勉：

### 一、时刻保持政治敏感性

理解任正非及华为的文化，不仅需要科学的思维方式，也需要历史观，更需要辩证的勇气。任正非的个人经历可谓传奇，在文革浩劫中果断加入军队从事科研独善其身，在改革开放后，顺应时代潮流下海经商；在如今中美贸易战的时代背景下，政治立场坚定，并公开获得政府支持，在民营企业中，实属罕见。其决定处处体现着其对政治的高度敏感性和准确判断。

### 二、有作为，才有地位

华为的“精兵简政、强调贡献”是新时代企业管理的重要课题，传统企业更需要认识问题的紧迫性。在产业升级、供给侧改革的时代背景下，传统企业粗放的管理经营方式将面临巨大的挑战。在实施企业改革的关键问题上，首先要对企业的大脑——即干部队伍，进行改革创新。

### 三、打造学习型企业

在知识迭代的世界里，我相信，唯有学习才能进步的阶梯，只有终身学习才能保障员工素质和能力不断提升。过往的经验是宝贵的，但对新知识的学习更是应对时代快速发展不可或缺。如何保持领导干部的决策正确性？唯有在不断的学习中，优化路径，制定正确的方针，才能给最终作出合理准确的决策。

### 四、人才与全才

每个领导在带领一个团队开展工作的时，都要考虑一个试错成本，要了解每一位团队成员的优点特长并将其发挥到最大效果。在分配工作时，需要综合考虑能把这项工作做得最好且最快。所以对于新人，容许一开始的学习成长，但这个试错成本是无限制的，是需要看到投入产出比的，是需要看到收益的。我教的时候你要学，我不教的时候你要自己学，你要向我证明你最终是“可用的”。

### 五、人才与全才

最近有个实习大学生A打算离职，问他原因，说是感觉融不进这个团体，领导做什么工作都不愿带他，让他感觉没有存在的价值。我：“难道就没有布置你工作？”他：“有啊，但我做完了他就说做的不好。”

### 六、人才与全才

“那你自己觉得做的不好吗？”他：“有些好有些不好。”他回答得不大自信，然后又补充道：“那是因为我没有经验，我如果一开始能在车间里面多学一点，就能做得更好。”

### 七、人才与全才

“那平时手上没有工作的时候你在干什么呢？利用身边能拿到手的一切资料去自己学习呢？还是主动去问领导有什么资料可以做的呢？”

他：“那些资料我都看过了，有些太专业的看不懂。”他停顿了一下，说：“我还真想过去主动去问工作，要我去问问。”

## 人才与全才

■总部 张龙飞

最近有个实习大学生A打算离职，问他原因，说是感觉融不进这个团体，领导做什么工作都不愿带他，让他感觉没有存在的价值。我：“难道就没有布置你工作？”他：“有啊，但我做完了他就说做的不好。”

### 一、人才与全才

“那你自己觉得做的不好吗？”他：“有些好有些不好。”他回答得不大自信，然后又补充道：“那是因为我没有经验，我如果一开始能在车间里面多学一点，就能做得更好。”

### 二、人才与全才

“那平时手上没有工作的时候你在干什么呢？利用身边能拿到手的一切资料去自己学习呢？还是主动去问领导有什么资料可以做的呢？”

### 三、人才与全才

他：“那些资料我都看过了，有些太专业的看不懂。”他停顿了一下，说：“我还真想过去主动去问工作，要我去问问。”

### 四、人才与全才

过了几天，A还是离职了，说是感觉这个岗位不适合他。后来碰上他的领导，聊起他，只觉得，学历是有的，工作态度也算认真，但布置给他的工作，交上来的结果总是让人不高满意。开始一两次不好可以接受，但后面每次都看不到进步，那就需要思考一下原因了。

### 五、人才与全才

“那平时手上没有工作的时候你在干什么呢？利用身边能拿到手的一切资料去自己学习呢？还是主动去问领导有什么资料可以做的呢？”



## “不忘初心、牢记使命” 桐昆集团机关支部创新开展主题党日活动



■记者 陆旗方

为进一步深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、宣贯落实十九届四中全会精神，同时拓宽支部全体党员的视野，提升党性、增强爱党爱国之心，11月26日，机关支部组织全体党员开展了一次主题党日活动。

下午13:30，机关支部全体党员在党委副书记、总裁许金祥，党委副书记刘荣坤及机关支部书记宋海荣的带领下来到桐乡市城市规划馆。党员干部们通过观看城市宣传片和各个展厅，深入了解桐乡的人文物产、经济发展，回眸桐乡改革开放以来的城市发展历程，见证“四个桐乡”的建设成果，直观感受到了“先进制造基地、诗画水乡典范、旅游人文名城、网络智慧强市”的城市定位，

充分领略了桐乡的魅力。随后，党员们又来到高桥越丰村的三治融合馆，一一了解桐乡“三治融合”的起源、形成和取得的成果。最后，党员们在总部四楼会议室，深入学习了“不忘初心、牢记使命”主题教育和十九届四中全会精神。

### 恒通生活区党小组落实“三五工作制”

■恒通公司 虞珍瑜

为更好地开展恒通生活区日常管理工作，实现新居民的自治、法治、德治、打造和谐、安全小区，11月25日，恒通支部生活区党小组及各楼长根据“三五工作制”工作安排召开会议，对本月工作进行总结。

会上，党小组负责人针对本月开展的志愿服务活动进行总结，并与小组成员讨论、明确各楼长的职责为协调员工与公司间的沟通与联系，反馈员工的问题，协同行政后勤管理部门做好日常安全、消防和卫生管理工作。会议要求，楼长要不定期对宿舍进行清查，及时了解住宿员工工作生活状况，解决员工生活困难，协助生活区管理人员加强楼管内部团结，提升员工凝聚力和归属感，让生活区内进行普法教育，提升员工安全意识和法律意识，协调员工间的矛盾，促进员工间的和谐，让“法治”立起来。最后，楼长要协助公司组织开展各种文化建设和活动，宣传桐昆文化精神，做到与“德治”同行。

“三五工作制”作为桐昆“红色治理”

的创新实践，通过与“三治融合”相结合，激发了党群的活动，提升了员工的自治能力。在今后的工作中，党小组将继续落实“三五工作制”要求，引领生活区员工，解决新居民日常工作、生活中的困难，打造和谐、美丽的新居民社区。

### 全省民政会议暨第六届浙江慈善大会在杭州召开

#### 桐昆集团获评机构捐赠奖

■实习记者 张海林

11月19日下午，全省民政会议暨第六届慈善大会在浙江省人民大会堂顺利召开，对全省民政系统先进集体和个人、第十届“中华慈善奖”浙江获奖人员及第六届“浙江慈善奖”获奖代表进行表彰。省委书记车俊、民政部长李纪恒出席并讲话。省委副书记、省长袁家军主持本次会议。会上，桐昆集团获评第六届“浙江慈善奖”机构捐赠奖，集团党委副书记刘荣坤代表集团参加会议并领奖。

集团作为全球涤纶长丝行业龙头企业，近年来累计投入慈善事业金额已超亿元，包括设立“桐昆慈善救助基金”、认购慈善机构冠名基金，对困难员工给予生产、工作、生活、子女上学等多方面的帮助和照顾，为当地的文体事业、“五水共治”等环境保护、环境整治治理提升提供支持；创办福利学校，为当地提供优质的教育资源；创办福利企业，为身残志坚的员工提供工作岗位；参加“金秋助学”等一系列慈善活动。同时，集团鼓励员工弘扬志愿者精神，支持员工通

过红色义工、学雷锋志愿服务队等形式开展各项志愿服务活动，身体力行投入到志愿服务当中去，并影响带动更多的人为社会做出更大的贡献。

近年来，通过在慈善事业上的多措并举、稳步前行，集团也获得了良好的社会评价。今后，在“深化红色治理，打造百年桐昆”的道路上，桐昆将继续秉承着为“为员工谋幸福、为社会创造价值的初心，一如既往地履行好社会责任，贯彻“不忘初心、牢记使命”精神，努力提升广大员工和居民的幸福感、获得感和认同感，向着百年桐昆奋斗不止！”

### 做好相关登记工作。可直接联系：沈添羽 电话：18405735658、81889885

#### 四、其他事项说明

- 1、物品最晚归还日期定为2021年12月31日。
2、登记表上提供者和回执上签收者的信息要求明确、清楚。
3、物品的来源简介要求写明。
4、如物品比较贵重，需写特殊保存要求。提供者也可以选择只提供实物照片或提供照片若后期需要使用实物可再联系借用的方式提供物品。
5、本次活动最终解释权归桐昆建厂四十周年庆典活动领导小组所有。
6、征集截止日期为2020年6月1日。
7、征集范围：桐昆园区厂内行政资料（湖泉开发区）
8、联系人：屠海燕
联系电话：13567352253、88522650
3、如有不便，我们将主动上门收取，并

## 桐昆建厂四十周年历史纪念物品有奖征集!

朋友们有奖征集历史纪念物品。具体活动详情如下：

- 一、征集物品
1、与桐昆或其前身（桐乡县化学纤维厂）有关的照片（重点征集建厂初期的厂区生活或车间生产照）、录音、奖状、证书等平面或实物。
2、与桐昆或其前身（桐乡县化学纤维厂）有关的纪念物品、生活物品、奖杯、小物件等立体物品。
3、与桐昆或其前身（桐乡县化学纤维厂）有关的人物谈话、任命文件、会议纪要、通知、等有关文字资料或文件资料。
4、与桐昆或其前身（桐乡县化学纤维厂）有关的其他各类物品。
二、征集奖励
1、所有纪念物品提供者均可获得精美礼品一份。



## 用兵可以不拘一格

——任正非在干部管理工作汇报会议上的讲话读后感

■华鹰公司 俞轲

早前有一部电影叫《天下无贼》，里面的贼头葛优扮演的角色说过一句话：二十一世纪什么最重要？人才！说这句话的背景很诙谐，但这句话的意思却是毋庸置疑的。时势造英雄是历史唯物主义观点必然正确，但英雄造时势也未完全夸大了人的主观能动性。从“中国导弹之父、航天之父”钱学森到“世界杂交水稻之父”袁隆平，有谁敢说如果没有他们，关系民族国家安危的原子弹研制、涉及新中国百姓民生的粮食问题，必然会由另一个某学森、另一个某隆平突破来开创一段历史。

大到历史潮流滚滚向前，小到一个人企业生存发展，人才对推动事物进步的重要作用不言而喻。华为集团创始人任正非在干部管理工作汇报会议上的讲话，引起了我在自身工作经历、目前工作所在岗位职责方面的很大共鸣，而感触最为深刻和值得思考的除了人才的重要性以外，更多的是如何选拔人才、如何培养人才。

人才选拔是个大课题，范围很广，从最贴合一般企业实际情况而言，经常遇到、用到，区别于人才培养的角度上来看，简单而言就是人才隐藏在公司员工中，如何去发现、如何去识别，而更为重要的是找到最合适、企业当前最为急需的人才。长效、稳定、公平的晋升

机制可以保障人才选拔、为企业所用，让有才的人得到认可，站上更高的台阶、发挥更大的作用，但让我最为感动的还是企业在选拔过程中往往需要不拘一格用人才，而往往需要不拘一格用人才的时候正是企业面临转折或发展过程中比较关键的时刻。

2016年下半年，我们华鹰公司铝毡滤网生产中所有冲压工序和冲压产品已基本稳定，接下来的任务是尽快新增车加工设备，但此时原来的车间主任即将退休，而车加工工、工、数控以及自动化等许多问题都等着摸石头过河，是提拔原来负责冲压的工段长主管整个车间生产还是新招或选拔考虑其他人，各有利弊，一时间成了一个大问题。此时，珠子公司生产情况已基本稳定下来，将原来负责母粒设备安装调试和生产工艺的调岗到华鹰公司负责车加工设备筹建这个点子浮现在脑子里，到最后确定下来，经过了一番思考挣扎。左手边是对产品了解多、最早参与铝毡滤网项目筹建、性情温柔、做事踏实，且已有成绩的工段长，提拔理所应当；右手边是对产品一片空白、有普车经验、但没数控经验，冲劲足但是有脾气，一时间调动提拔会引起他人情绪的调岗，最后的事实证明，当时不拘一格用人是正确的，我想说的不是两个方案中只有其中一个

才能成功，或许两个方案最终都能实现目的，人无完人，每个人都会有优缺点，最关键的是找到最合适的，考虑最为关键、最为所需的因素。而在当时，有冲劲、有经验加在一起就是关键因素。

有句俗语“外来的和尚好念经”，从我个人理解上说，这句话不完全是贬义，他有他的道理在里面。但对一个企业来说，在需要的时候优先选择内部提拔，非常重要。这个重要可以分为两个方面，首先是“养兵千日、用兵一时”，我们培养好人才，从而在企业需要的时候能够有人挺身而出、独当一面；其次让员工在工作中能够觉察到，只要自己努力工作，注重自身业务能力的提升，就有广阔的发展空间，在工作中能够有所期待，特别是通过自身的进步获取成就感，这一点我认为非常重要。从我自身工作经历来说，有时候往往不仅仅是为了待遇、不只是为了有更高的职务，而是一种成就感，让人有归属感，从而让人对工

作有感情、对企业有感情，忠诚于企业。人才培养与人才选拔一样，也是个大课题，有体制、有体系，这个我们抛开不讲，结合自身工作，其中有两点我很有感触，一是扬长避短，二是目标激励。什么是扬长避短，简单而言就是针对那些有一技之长，碰到技术难题就吃不下饭、睡不着觉一门心思想办法，而在管理方面由于性格原因或个人意愿不乐于、不擅长的员工，索性就留在技术岗位上继续培养，尽量不放到管理岗位上来。否则硬把他提拔上来，可能综合管理能力不够格，又不得不在管理方面多花精力，导致到头来技术也干不好、管理也干不好。比如阿里巴巴的P

序列技术岗，M序列管理岗，同等级福利待遇相同，职责主攻不同，我认为这是一个很好的人才培养和晋升机制。另一个是目标激励，在人才培养人才过程中，不仅要树立目标愿景，更要通过各种途径宣扬到员工中去，让员工知道公司上下下所有人员日复一日、年复一年在为一个什么共同目标而奋斗，目标将会成为一个什么什么样的岗位。一旦有了目标，潜在的人才会发挥潜能而努力，朝着他所期盼成为将来公司里的某一个角色而做出成绩，来证明自己的价值。

经营的基础就是人，如果不培养人才，企业就无法获得成长。在人才选拔和培养上，还有很多问题值得我们结合自身企业实际情况来研究和创新。能归根到底、简而言之，不管黑猫还是白猫，能抓老鼠就是好猫，只要能为企业所用，用兵可以不拘一格。

