

父亲的身份证

■嘉通能源 沈利华

一件夹克衫里 掉出一张黑白的老身份证 1989年 醒目的签发日期 英俊消瘦的脸 随着时光穿回到35年前 "抬头,朝前看" 咔嚓一声 印下了父亲那年的青春

小时候, 我是父亲的小尾巴 "屁颠屁颠"地拎着空桶 我在渠道上 他在渠沟里 虾、泥鳅,溜进了黄鳝笼 桶里的鱼儿扑腾着 欢笑声回荡在村前的田野上

靠在父亲宽厚的背上 抚弄着他浓密的黑发 我似懂非懂,竖起耳朵 聆听他童年的故事 我心目中,他是个巨人 "爸,长大了要和你一样" 他答:吃饭,劳动,学知识 青出于蓝,要胜于蓝

父亲的手满是茧子 把平凡的岁月锦绣般地雕琢 秧田水满, 挖好一道道沟渠 青青的秧苗挺拔了身姿 稻香在秋后扬起了风帆 五尺身, 挑起万斤担 稻谷、麦子、桑叶……收获满满 去粮管所交粮的路上

勤劳的号子喊走了贫穷与艰辛 汗水浸透衣衫 风雨里, 父亲背回了多少夜色 长大后, 我们成为你的纸鸢

无论多远, 你总拽紧那根线

也会给我们姐妹俩带一根冰棍

熏甜了童年的梦

一次交通事故 你抢走我骑木马的树枝当了拐杖 扶起跌跌撞撞的你 捡起掉落的身份证 已是满面沧桑鬓如霜 父亲啊 以后的以后 我就是你的山……

我的姑娘

我的姑娘 请你慢慢长大 怕来不及感触你的小手 抚摸我的脸颊 还想多听听你娇柔的情话

我的姑娘 请你慢慢长大 怕跟不上你踱步慢行的背影 变成回首的刹那 是我一生的牵挂

> 我的姑娘 请你慢慢长大 让阳光紧随你的步伐 窗外的景,笔下的路 伴你一路繁花



端午"粽"情

■恒盛公司 范春梅

又是一年粽子香 还记得 汨罗江边徘徊的身影 龙舟汉子震耳的呐喊 以及那满城的粽香 都在追寻这一个不朽的灵魂

这一天 糯米等来了与粽叶的拥抱 香甜中那份化不掉的思念 在文字里凝固 等梅雨落下 等艾草香时 等端午到来 那远去的离骚 香薰的糯米

从那湿漉漉的故事里 找寻一个民族的脊梁 路漫漫其修远兮 吾将上下而求索

开卷有益

聚是一团火 散是满天星

路。今年五一正值我在嘉兴石化的第三个年头,借此机 机械手"苏端虎——人职后的第一课,便是他们的新人

会,我用我的视角带大家去看看我们的石化安环部,走 厂员工厂级安全教育培训。两人都在嘉兴石化有着十几

的体检,是他忙碌身影的缩写。前期场地布置,联系体 述化繁为简,将有关消防、安全、环保、职业健康法律

检单位,体检当天维护现场秩序,以及拿到体检报告后 法规、标准等知识逐一讲清楚、讲明白。废纸上练就一

仔细翻阅全厂500多人的体检报告,根据报告中显示的异 手"徐氏"钢笔字的徐工和带领团队拿下港区第四届职

常情况每月致电相应同事,叮嘱他们复查并加强锻炼。 工消防安全技能比武团体奖的老虎,成就安环"文武双

维护监督的重要部门,他明确自身职责,有原则、有底 世龙、积极乐观的小书库"宋艳珂和我,组成了进军安

线,定期严查部门作业票规范问题,听得最多的便是他环的"新人团"。"新"与"老"的不断碰撞,让安环

手机里传来的部门各类平台申报的闹铃声。无论面对第 的天空中慢慢亮起更多的星星,在各自的岗位上形成各

三方还是公司领导,涉及现场作业安全问题,他总是一 具特色的星座。每当需要团结协作时,我们会立刻拧成

丝不苟、据理力争,将安全紧紧系在了生产工作中。敬 一股劲,就如每年的停车检修之时,仅仅通过一个对讲

佩他之余,也羡慕能吃到虾滑的鱼,但那是鱼饵,所以 机,便如火柴引燃柴堆般,照亮厂区每个角落。

"班组纽带的钓鱼佬"张涛——身在公司安全生产 "温柔和煦的捧场怪"杨川、"安分守纪的小实诚"于

"勤学奋进的运动达人"包佳效——每年为期3天 案例,不仅给大家大方分享工作经验,还通过生动的叙

"开卷有益"是一个从小听到大的成语,幼时常在 家长与老师口中听到, 勉励我们多看书多学习, 如今又 从自己口中说出,将读书的重要性灌输给我们的下一 代。华夏文明璀璨如明珠, 五千年漫漫历史, 诗词歌赋 各有特色,文章典籍浩如烟海,我们是最不缺书读的国 家,自古有着"晴耕雨读,耕读传家"的优良传统,而 读书也赋予我们智慧,增强了我们文化自信自强的底 一杯清茶,听着窗外雨水打在树叶上的滴答声和地里虫

为普通人跨越阶层、跻身士族的主要途径,但这同时也 辑严密的深邃思辨,文学书籍中引人入胜的故事情 帝王家"……这些目标成了历朝历代读书人青春作赋、 变得如此简单。 皓首穷经的主要动力。沧海桑田,物换星移,千年以 大众化,特别是大学毕业包分配政策取消以及高等学校 备,从而进一步增强对事物的认知判别能力。当我们在 国,充满着繁荣发展的活力",因为"流动"意味着 用乡村的文化底蕴与人文情结赋予城市灵魂与内涵,用 扩招,读书的功利性正在一步步减弱淡化。

大把",每年毕业的研究生都有百万数,国民受教育程 照进心灵的每个角落,反哺积极乐观的心态。 度普遍提高, 社会知识架构也发生了根本性变化。每时 每刻都有一些新事物、新概念、新知识出现,历史的车 活变得简单,心态变得乐观,思绪变得平缓,身心得到 落于缥缈、湮于尘土。 轮带着时代在快车道上高速奔驰,我们如果不读书不学 放松。书是灯,为所有人照亮了前方的路;书是桥,接 习,想进步、想出成绩真的很难,所以读书学习势必将 通了每个人的现在与未来;书更是帆,提供了我们一直 与吃饭喝水一样,成为我们生活的一部分。

在阳光下泛起的点点亮光,又切切实实证明着来时的

进这个团结协作、各具特色的部门长廊。

时间如手中流沙,不经意间便从指间溜走,但砂砾 也仅仅是羡慕。

闲暇之余,小包同志努力提升自我,2024年顺利拿到了 全"组合。

中级注册安全工程师证,每天的5公里跑更是不曾落下。

当读书成为一种习惯,甚至是生活必需,那么它的 功能面也随之扩展。快节奏的时代里,每个人都在应对 生活和工作的各方面压力,每天都有各种各样的信息充 斥着我们的耳目, 久而久之令人身心俱疲。读书是我们

试想一下在春天的雨夜, 打开一盏微亮台灯, 泡上 鸣蛙叫声,静静翻开书页,慢慢品味书中的滋味——自

乐观的心态下读书,书籍就像和煦的春风抚摸脸庞,也 "新生",而城市的"新生"也是国家的"新生"。 在上世纪八九十年代,大学生是"稀罕物",一个像香醇的美酒沁人心脾。不仅如此,书籍还能让你在阅

向前进的动力。就让我们一起读书吧!

"老骥伏枥的书法爱好者"徐胜武和"武力爆表的

年的工龄,培训中穿插着从建厂初期到现在的各类事故

还有"理解能力满分的团建游戏突破手"张洪、

怀乡之情结 助城之进步

星云流转, 晷刻渐移, 人类从历史中走来, 在现实 中创造,在时代中奔涌,或赞叹城市之新兴与创造,或 的形式与内涵存于人世。乡村是林清玄口中的"人应该

某则以谓:城市进步向前固然是人类新文明形态的 表现, 然唯有保存进而传承乡村的文化价值, 不忘最初 情结,方可实现物质文明与精神文明的统一,在人类文 情感寄托。乡村并非旧文化的代名词,而是一种精神的

相作用下的必然结果,是人类文明进步的重要表现特征 者并非二元对立,而可相互促进。因为城市并非一味求

当然,发展必然由低级逐步进阶向高级,城市之今 调中达成物质与精神文明的统一。 县才出那么几个大学生,但如今,莫说大学生"一抓一」读过程中思想得到升华,情感得到共鸣,犹如一缕阳光。也由乡村之昔渐进变化而来,是乡村文明源头的一种新 形态。崭新的城市固然拥有乡村无法比较的新力量,但 心,既已认明前方路,便不再堂皇凋零作叹,愿物质与 "开卷有益",古人诚不欺我。静下心来读书,生 若是脱离旧有的人文情怀与文化依托,所谓新城也终将 精神相协,情结与进步同在,倒映出草木蔓发、春山在

城乡之协调亦如人生之脚步。前行途中, 不忘初 望的朗朗清明!



■蓝天下的桐昆 恒优公司 张俞 摄

寄情乡村之文化与传承

隋唐开创科举取士制度以来的一千多年里,读书成 然科学书籍中的高深而精彩的天地奥秘,哲学书籍中逻 现:"人们为了生存,聚集在城市,也将为了更好地生 让读书背负了更多功利性。"朝为田舍郎,暮登天子" 节……我们悄然无声间进入了想象空间,进入了宁静世" 衰落、消亡,在新旧更替中循环往复,这不仅是人类创 远,以至于忘记我们为什么而出发。"从长远发展来 堂""满朝朱紫贵,尽是读书人""学得文武艺,卖与 界,远离繁杂忙乱的打扰,摒弃生活工作的烦恼,一切 造力与想象力的折射反映,亦是新时代新技术新形式互 看,城市如有形的形式,而乡村更拥有无形的力量,两 读书可以修身养性,可以抚平心灵创伤,可以提高 之一。儒家经典《礼记·大学》曾有言: "苟日新,日 新,乡村也不会止步不前。乡村是文明源头,城市是文 后,21世纪的今天,随着基础教育的普及和高等教育的 思维层次,最直观的是可以丰富我们的科学文化素养储 日新,又日新",习近平总书记也说过"一个流动的中 明的前进;乡村是精神的传承,城市是创新的再出发。

站在传统上,内心才会深刻",是余秋雨追求的那份 "千般荒凉,以此为梦,万里蹀躞,以此为归",亦是 寄托与文化底蕴的象征。乡村所蕴含的精神力量与文化 古时,西方智者亚里士多德曾这样解释城市的出 价值,不仅仅限于田园牧歌的浪漫、岁月静好的抚慰,

城市的创造力与创新性赋予乡村活力与振兴,在城乡协







浙企准字第F001号 桐昆集团股份有限公司主办 投稿: tkdwbgs@tongkunchina.com

2024年第6期 本期4版

桐昆发布〇

内部资料、免费交流

引纤维之事 利國计民生

陈蕾董事长出席亚洲化纤业界 最高级别专业会议并作代表发言

8 TONGKUN NEWSPAPER

■记者 王翘楚



5月23日,两年一届的亚洲化纤业界最高级别的专业会议—— 第14届亚洲化纤会议在韩国首尔召开,会议主题为"亚洲化纤行业 在可持续发展方面的合作",来自中国大陆、印度、印度尼西亚、 日本、韩国、马来西亚、巴基斯坦、中国台湾和泰国共九个国家和 地区的化纤协会的代表参加会议。

中国纺织工业联合会副会长端小平应邀出席会议, 中国化纤协 会会长陈新伟担任中国化纤协会代表团团长,代表团由来自桐昆集 团、新乡化纤、盛虹集团、恒申集团、新凤鸣集团、恒力集团、华 峰化学等化纤相关企事业单位、科研院所和协会代表组成,集团公 司董事长陈蕾代表中国化纤协会代表团在会上发言。

陈董介绍了行业发展现状,并对行业运行情况和发展趋势进行 展望。总体来说,2023年中国经济恢复发展,呈现回升向好态势, 着中国经济的持续恢复、市场供给的稳步提升和优化,预计2024年 标准规范发展,推动整个行业驶向高质量发展的广阔新海域! 中国化纤行业运行有恢复向好的基本支撑。

此外,印度、印尼、日本、马来西亚、中国台湾、泰国、韩国 的化纤协会代表就各自的纺织及化纤产业的发展现状、结构调整及 面临的挑战等作了重点介绍,并就各自产业未来发展等进行展望。 化纤行业作为一个周期性行业, 其发展浮沉从来都是引人注目

近年来,我国化纤工业持续快速发展,综合竞争力明显提高, 有力推动和支撑了纺织工业和相关产业的发展,在世界化纤产业中

的地位与作用进一步提升。随着后疫情时代到来,化纤行业已从快 速扩张期迈入了高端领域发展期,"创新、安全、环保、数字化、 合作"成为本次会议频频提起的关键词,也将成为化纤行业继续前

桐昆,以化纤起家,在四十多年风云岁月里坚持深耕化纤主 供给需求稳步改善,为纺织化纤产业链平稳运行和发展提供了重要业,成功地一次次穿越周期并将这根纤纤细丝做到了全球领先。多 基础条件和积极支撑。在此背景下,化纤行业全年经济运行情况呈 年来,企业不曾改变"行纤维之事,利国计民生"的初心,并在新 现积极向好的趋势:一是行业产销基本稳定,市场相对平稳;二是时代背景下拥抱创新思维,明确了"一体化、绿色化、新型化、国 化纤出口稳步增长;三是行业运行状况逐步改善,特别是下半年效 际化"的"四化"发展之路,桐昆将继续以创新驱动发展,以全产 益明显改善; 四是高性能纤维和生物基纤维行业持续稳步发展。随 业链布局优化发展, 以数字化转型赋能发展, 用绿色制造标杆企业

桐昆设立国家级博士后科研工作站 并正式接受授牌

■通讯员 陈佳怡

科技创新的浪潮中,产学研融合在学术殿堂与产业疆场间架起了一座宏伟 的桥梁。而博士后科研工作站作为助力产学研深度融合的重要举措,无疑是推 动科技创新和产业发展的活力引擎,对企业培育新时代人才、实现高质量发展 有着独一无二的作用。

近日,桐昆集团成功获批设立国家级博士后科研工作站并于5月24日在嘉 兴正式接受授牌。

此项殊荣,不仅是对企业实力的高度认可,更是对集团在人才培养和科研 创新方面所做努力的肯定,标志着桐昆在科研人才培育领域又迈出了坚实的一 步, 再次展现了其前瞻性的战略布局与先进理念。

自2017年设立浙江省级博士后科研工作站以来,集团已累计培养了来自浙 江理工大学、太原理工大学的4名博士后,其中2名已顺利结题出站,2名已完 成开题成功进站。

一直以来,集团不断加强与高校、科研院所的合作与交流,汇聚全球顶尖 的专业人才, 共同探索行业科技前沿, 推动科研成果向产业成果的转化和应 用。同时,还依托桐昆新材料研究院、企业技术中心的等高能级平台,为博士 后科研人才提供更多科研项目的资金支持和资源投入,并为其提供一流的科研 设施和优质的生活环境,用桐昆广阔的舞台和无限的机遇为广大人才铺设实现 梦想的道路, 助力其点亮更多科研成就。

人才是第一资源,加快人才和科技创新互促双强,才能为高质量发展注入 新动能、增添新优势。在今年全省"新春第一会"上,浙江省委提出要树牢 "大人才观", 并对全面加强高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队 伍、高素养劳动者队伍建设作出了系统部署。

桐昆以实际行动响应全面加强"三支队伍"建设,大力营造尊重、关心、 支持人才创新的浓厚氛围, 因地制宜发展新质生产力, 推动更多科研成果有效 转化、更优产业项目落地生根,让企业和人才更好实现"双向奔赴"

未来,桐昆将继续以科技创新为翼,聚焦"三支队伍"的建设与发展,推 动新质生产力成为产业升级和繁荣发展的关键要素。我们坚信,借助国家级博 士后科研工作站的卓越平台,我们将培养和凝聚起一支高水平创新型人才和企 业家队伍,用前瞻性的技术研发和产业布局,引领桐昆在新质生产力腾飞的潮 流中踏浪前行!



嘉兴市人大常委会党组书记、主任 高玲慧莅临桐昆调研

委副书记刘荣坤热情接待。

从"无人""黑灯"的智能化生产工厂到集团数字化 步做大做强,谱写发展新篇章。

油""一方气" 根丝"的核心全产业 链到探索新材料、新 能源等多元化赛道, 陈董全方位、多维度 介绍了集团发展现 状,并表示企业一定 会继续坚持守正创 新,强化使命担当, 新,强化使命担当,奋力开创新时代民企 高质量发展的新局 面。

高玲慧主任一 行边走边看,深入了 解集团的产业布局、 发展历程和企业文化

5月17日下午,嘉兴市人大常委会党组书记、主 等工作。在产品展示区,高主任详细询问了企业创新 任高玲慧一行在桐乡市人大常委会主任潘川弟等的陪 产品的应用领域及科创项目孵化情况,对桐昆高度重 同下莅临桐昆调研,股份公司董事长兼总裁陈蕾、党视创新、大力发展新质生产力的做法表示赞赏。同 时,她也殷切勉励以陈董为代表的新生代企业家要传 陈董陪同一行领导参观了"印象桐昆"展示厅, 承好、发扬好艰苦奋斗的精神,抓住机遇将企业进一



聚焦"品质革命" 助力"中国制造"迈向"精品制造"

■通讯员 沈心怡 陈小琴 张银鸿

恒达车间生产的高密耐磨工业鞋服专用纤维双双上 术处国内领先水平。 榜。而就在不久前,集团公司再度人选中国纺织工业 而超细旦纤维专用绿色FDY油剂也是恒隆公司的 联合会发布的"2024中国纺织服装品牌竞争力优势企""王牌产品"之一。恒隆公司作为集团实现从"一滴 业"名单,并位列英国品牌评估机构"品牌金融" 油"到"一匹布"全产业链战略的重要布局,主要致 (Brand Finance)评选的"2024年度中国品牌价值500 力于精细化工领域的各类表面活性剂以及化纤纺织助

推广工作。近年来,集团公司的主导产品涤纶长丝的 "卡脖子"难题,成为全国首家也是迄今为止唯一一 市场占有率持续提升,在国内外市场上享有良好的知家、全球第四家掌握化纤纺织油剂核心技术的企业。 名度和美誉度。"十三五"期间,集团公司先后获得 未来,集团公司将继续坚持以科技创新为驱动, 10个单元浙江制造产品的"品字标"认证,并获得 进一步加大研发投入,更加注重科研平台搭建、人才 3项"浙江制造精品"认证。自2021年起,桐昆与中 引进和客户服务,始终围绕"创新、协调、绿色、开 国化纤工业协会合作冠名"中国纤维流行趋势",四 放、共享"五大发展理念,以"新型化、差别化、系 年来,集团公司共有凉感 PET/PTT 双组份复合纤 列化、功能化、绿色化"为导向,不断进行新品开发 维、异形双组分涤/锦复合纤维等30多个新产品人和工艺改进,同时加快与下游终端更多知名服装品牌 选、入围中国纤维流行趋势,并连续多年获得"中国 建立供应链合作关系,努力将公司与产品品牌打造成 纺织服装品牌竞争力优势企业"称号。

此次上榜的产品中,高密耐磨工业鞋服专用纤维 量。

据悉,浙江省经济和信息化厅近日公布的2023年 具有强度高、沸水收缩率低、结构稳定性等优点,用 度"浙江制造精品"名单中,桐昆集团下属企业恒隆 其作原料制成鞋服强度高、经久耐穿耐磨、抗皱保型 公司生产的超细旦纤维专用绿色FDY油剂、恒通公司 性好、外观挺括、吸湿透气性好,经专家组鉴定,技

剂产品的开发和制造。经过多年的深耕细作,已成功 一直以来,桐昆高度重视产品质量管理以及品牌 突破行业技术瓶颈,解决了国内化纤纺织油剂产业的

为国际知名品牌, 为中国制造高质量发展贡献更大力

本报地址:浙江省桐乡市梧桐街道凤凰湖大道518号 编印单位:桐昆集团 印刷单位:浙江日报报业集团印务有限公司 发送对象:职工 印数:2500份 印刷日期:2024年6月8日

1/冷心热情更暖 生命可贵义更高

易孟刚凭借出色的游泳技巧和强健的体魄,迅

子终于被成功拉上了岸,并送往医院接受进一步检查

——记见义勇为先进个人易孟刚

■记者 陆旗方 王翘楚 通讯员 沈洁

"桐昆二代"欢度六一"添砖加瓦"筑梦未来

■记者 王翘楚

日,集团恒优公司迎来了当地公安民警,这才知道, 浮在水面上,暂时脱离生命危险。此时,岸边的围观 多身边人,营造向善的社会氛围。我们先来聊聊,这

他叫易孟刚,是桐昆集团恒优公司外围管理科 打了119消防电话,易孟刚托着人在河水中等待救 呢? POY综合动力给水站工段的员工,今年39岁,祖籍 援。不一会儿,民警和消防员相继赶到现场,与易孟 重庆。现场救援完成后,易孟刚默默离开没有留下联 刚一起合力展开救援。在众人的共同努力下,轻生男 人好事"还不为人知晓。

时间回到5月12日——当晚8点多,易孟刚结束 了一天的工作, 下班路过天妃路南城河桥时, 突然听 到有人在喊"有人跳河了,有人跳河了",易孟刚迅 速循着声音向出事地点跑去,发现一个小伙子正在水 中挣扎,河水已经没过其肩膀,眼看就要沉入水底。 上,迅速解下救生圈,向河中央奋力抛去。然而,由 于轻生男子求生意识薄弱,并未接住救生圈。眼见情 况愈发危急, 易孟刚毫不犹豫地脱掉鞋子, 穿上救生



的培养"添砖加瓦"。小朋友们不仅能在活动中提高

动手能力和创新能力,还可以更加了解父母辈的工作

重庆市巫山县,从小在江边长大,对水性十分熟悉, 这已经是他第三次跳河救人了。易孟刚在嘉兴乍浦镇 生活了9年,并于2019年加入桐昆集团,在职期间-直勤勤恳恳, 热心帮助其他员工, 他们一家已经定居 于此,这里早已成为他的第二故乡。

(易孟刚采访内容整理如下)

记者: 你好, 易孟刚! 这次集团党委来看望 来听听你的故事,希望像你这样的榜样,可以带动更 怎么想的吗? 群众越来越多,有人拨打了110报警电话,也有人拨 次你从发现落水到成功救人,中间经历了怎样的过程

人!",我就赶忙过去看。这条河估摸着有个三四米 备。 深,水性一般的人确实不能冲动救人。我因为常来这 里钓鱼, 知道这儿有一些救生设备, 所以我先找到了 下水。岸上有大爷帮忙报了警,也喊了消防的人,原 本施救还会更容易些,但落水小伙子求生意志不强, 我救起来他恢复意识后还要往河里扎, 多亏了有救生 圈, 我们才能坚持等到其他救援力量。

记者: 听说你下水救人已经是第三回了, 可以 说说自己前两回救人的经历吗?

次我和堂哥还有他的同学一起去玩水,其中有一个小 伙伴不会水, 结果偏偏就是他不小心掉进了河。当时 堂哥下去救人, 不仅没成功反而被拖住了自己也上不 来,后来又下去了一个人,最后三个人在水里挣扎, 情况越来越危险。我下河后, 当然也被他们死死抓 住,好不容易挣脱开后,我就喊岸上同伴把轮胎扔下 来,借助轮胎的浮力把大家艰难地拽回了岸边。当时 我们很后怕, 也害怕被大人骂, 所以约好了保密, 这 事儿就一直埋在我心底这么多年。第二回救人是有一 年老家发了洪水, 我救下了一个初中同学, 他一直惦 记着我, 通过微信群找到我后还特地感谢我, 给我寄

记者: 那可真是太惊心动魄了, 不过从后面的 音视频引起了大家的关注,视频里一位见义勇为下河 速游向轻生男子,经过一番努力,他终于拉住了轻生 你,一方面是嘉奖你勇敢救人的壮举,另一方面也是 事情来看,这些经历并没有让你退缩,可以说说你是

易: 退缩确实没有, 因为我觉得, 我们对于 水,要有的是敬畏,对于生命更加要敬畏、要珍惜。 如果你不会水, 那你一定要远离危险; 如果你会水, 易: 这次事情的发生地距离我家很近。原本我 那你更不能马虎大意。小时候救人那次现在想来真的 也没注意到,是听见有人喊"有人要跳河!快来救 是逃过一劫,让我明白了救人一定要有策略、有准

记者:果然是经验丰富,怪不得你救人的时候 很有条理。你知道吗,你的事迹一经发布,评论里有 救生圈给他抛下去,把鞋子这些会拖累的衣物脱了再 很多人夸你是英雄、勇士,你身边的人都为你骄傲, 对此你有什么想说的吗?

> 易: 其实本来我觉得这也不是多大的事, 对于 我来说,我会游泳,看到这种情况那肯定是立马救 人。救人也不是为了当英雄, 只要把人救下了, 那一 切就都值了。公司这么隆重我都不好意思(哈哈)。

记者: 有人表示自己要向你学习, 对于大家想 易: 头一回救人的时候我才十一二岁。因为老 要做好事的热心我们是鼓励的, 但与此同时安全问题 家就在长江边,这里的小孩五六岁就开始游水了。有 也是我们所担忧的,救人方面你有哪些过来人的经验 和注意事项可以分享呢?

> 易: 这个问题好! 确实该给大家提个醒。我们 想要救人, 自己会水是最基本的, 同时也要善于判断 形势同时利用工具。特别关键的是,一定要尽量避免 直接和落水者接触! 因为很多人落水后会死死抓住身 边靠近的东西, 对方如果身形比较强壮, 一旦你被抓 住, 他的挣扎会把你一起拖下去, 这时候如果有轮 胎、皮带、绳子、木棍这些东西就好了, 可以让我们 更加不费力地把人牵引到岸边。如果事件发生在冬 天, 我们还要脱掉棉衣棉裤等衣服, 因为落水后这些 衣服会很重,不仅没有保暖功能,还会成为累赘。

有破才有立常变方长青

传统行业转型升级是一场革命,是一项长期的、复杂的伟大工程。想要在未来新经济形态下赢得发展的主动权,提高认识、统一 思想、培育变革创新思维是制胜关键。日前,集团邀请了华为公司讲师针对中高层领导开展了相关专题培训,现将部分优秀学员的培 训心得体会和读书感想摘选刊登如下

在书中, 作者以华为公司位于印度的一个项目

确保了项目高质量地如期交付,通过提供及时、准

何以最简单、最有效的方式管理业务,以实现工作的

部门之间的紧密协作,以确保工作的顺畅进行。

对此, 我认为大家需要多动动脑筋, 下下功

夫,积极寻找解决的办法,通过对现有流程的不断自

我优化,实现工作生产力的提升,从而为集团创造更

绕"多打粮食,增加土地肥力,提升一线作战能力, 保障公司有效增长"来展开,这既是变革追求的目

二、在企业管理进步中,财务的进步是一切进

没有规范的财务服务,就不能用实是求是的财

华为公司定位IFS变革不是财务系统的变革,而

平衡,用规则的确定应对结果的不确定。只有这样,

才能支撑公司长期有效增长, 让企业活得久、活得

心层面的经营管理能力都得到了系统性的提升。只有

业日常运作标准化、流程化。业务不需要过多的干

管理体系是业务规模发展的基石, 只有把能力

企业一旦建立了相对完善的管理体系, 就不要

面临复杂而严峻的挑战,核心是要找到业务方向,构

完善。企业家唯有敏锐地感知外界变化,抓住企业中

务数据为业务提供决策依据,无法对各项业务策略与

读《常变与长青》有感

浅谈变革管理体系的重要性

力重构,展现了华为公司从跟随者迈向行业领先者的 步的支撑,财务管理要贯穿整个公司的所有管理。监

崛起历程。企业抛开人类社会在企业管理中反复摔打 **督不是要卡住业务,而是围绕业务提供规范化的服** 锤炼出来的规律,独自摸索是很难成功的。华为的变 务,保障业务运作,这才是真正意义上的"以业务为

集团的数字化进程,通过这些年的努力,已经措施进行评估和细化管理。财务的主要工作不在于每

从可视阶段进入可析阶段,如何提高数据的收集、归 月提交的会计报表,而是要规范地为业务提供快捷、

纳、分析和应用效能,实现数据资产化,是我们要面 准确、安全的服务。华为公司的"财务四统一"让财

对和解决的难题。企业管理既要汲取业界优秀实践经 务由簿记员迈向了"以业务为主导、会计为监督"的

验,又要保留企业家意志。一个好的管理体系,应该管理模式。我们要把财经对业务的服务与监督融进全

特风格的同时,学习IBM、贝尔实验室和华为等公司 是公司的业务变革,变革的目标是做好扩张与控制的

整合,循序渐进地建立起不依赖个人、自我纠偏的管 准确确认收入、加速现金流入、项目损益可见、经营

企业要把个人、团队的能力固化在一套完整的 打通了业务和财务,我们才能在业务开展中做好经营

每个人都基于这样的方法和规则去开展工作,就形成 三、成熟的管理体系如同一道"河坝",确保企

务,持续为客户创造价值。提高流程的易用性、流程 构建在公司平台上,才能建立足够的组织级能力,有

对业务成功实践经验的固化,减少对个人的依赖,让 反复调整,而是保持相对稳定运行。企业持续发展中

策、规则、内控管理、质量管理、数据管理等要求嵌 通过频繁调整组织来解决业务问题。一个有效的流程

人流程。IT是支撑业务流程的使能工具,承载业务流 就长期保持稳定运行,不要盲目创新、急于优化,主

下来,从"人的控制"转到"系统控制",才能确保的目的和方案,一方面倾听不同的声音,促进方案的

变革的内涵不仅仅是优化一套流程、调整一个 的主要矛盾和矛盾的主要方面,把握好变革的节奏,

组织或上线一个IT系统,它改变的是业务运作模式和 适时启动变革,才能保障变革的有效性,探索出符合

流程同时承载了业务管控的要求,把公司的政 筑起组织级能力,抓住机会,跨越发展周期,而不是

好的业务流程可以让企业以最简单、最有效的 预,就像长江一样顺畅"流淌"。

运作的可行性,支撑业务高产、安全运行,从公司内 效支撑企业抓住机会,实现商业成功。

程和业务数据,提升流程整体遵从性和运作效率。只要是在原有的基础上进行优化和改良。

决策机制,而这些都与人强相关,因此变革的本质是 集团持续高质量发展的先进管理体系。

体系对企业生存和发展有着举足轻重的作用。书本通 在嘴上,而是体现在行动上。

革管理方法,为企业提升效能、促进业财融合、强化 主导、会计为监督"。

华为,作为中国企业中的一股"非典型"力 掌握不同客户对产品品质的具体需求,更要主动出 量,其卓越之处值得我们深入学习和借鉴,尽管市面 击,走访客户,深人客户的生产现场,了解其生产情 的人,只剩下'脑袋',就可以专注于思考、专注于 大家学习,也让人不禁佩服华为公司的魄力,能够发 深度的佳作却寥寥无几。最近,公司为我们推荐了华 难题,从而深化与客户的合作关系,提高客户对桐昆 个被'砍掉脑袋'的人,因为他们需要的是高效的执 大立。而轮岗制度,也将"人"的概念在业务中变得 为的《常变与长青》,阅读之后,我深感收获颇丰。 的忠诚度与黏性。 在此我想分享几点最为深刻的感受。

1.练好"内功",提升变革领导力

尽管华为与我们桐昆身处不同的行业领域,但 为例,讲述了该项目由于种种不可抗力因素而面临较 我认为任正非先生领导华为持续进行的管理变革,与 高的人员流失率和离职率,尽管面对如此巨大的挑 控股董事长引领公司实现的七次跨越式发展,都充分 战,华为却凭借其最简单、最有效的业务流程,成功 展现了优秀企业家所具备的变革领导力。这种领导力 是多维度的,它不仅体现在对公司战略方向的精准把 确、优质且低成本的服务,在当地客户中赢得了极佳

求?哪种管理工具能够让我们更加得心应手?在时代 面的现有流程。我开始思考,我们是否也应该探索如 变迁的浪潮中, 我们应积极向优秀的同行学习管理经 验,不断优化我们的管理模式,构建出与自身发展相 高效运行,同时有效降低内部管理的成本。

效地推动集团的持续进步与发展,当前,集团致力于复杂程度,以减轻各成员企业的工作负担,并加强各 数字化转型,就充分体现了集团领导的高瞻远瞩。

2.勇于"竞争",提升核心竞争力

在当前化纤行业竞争激烈、销售压力巨大的背 景下,我们若想打破僵局、保持持续增长,实现"百 年桐昆,永续经营"的企业目标,就必须启动一系列

要专注于当前的工作任务,确保生产的稳定运行,努 力提升各项生产指标,还应该积极拓宽工作视野,特标,也是衡量变革成果的标准。 别是要与销售部门的同事积极交流,了解市场动态,

过讲述华为基于业务发展的变革实践, 完成组织级能

风险管控等方面提供了成功的案例和宝贵的经验,为

将企业家的意志融入丰富的管理方法, 让企业家独具

个人魅力的管理风格有施展的舞台。我们要在保留独

前赴后继的创新精神、浪起云涌的创新机制,以及优

良的企业管理,持续变革提升管理体系。现从华为的

理体系,使这个管理体系成为企业最具价值的核心资

方式,为客户提供及时、准确、优质、低成本的服

部管理的角度看,就实现了低成本运作。流程实现了

有把流程中的主要活动和关键控制点通过IT系统固化

了真正的组织级能力。

业务从偶尔成功至持续成功。

流程的遵从和风险管控。

一、按需汲取业界管理实践,经过持续打磨和

管理体系上,用流程、组织和IT支撑承载。组织中的 管理。

变革管理中, 排洗出三个方面观点, 进行如下分享:

未来的变革提供了更多可以尝试的可能和方向。

'高级管理者, 就是要做一个被'砍掉手脚' 道理的话, 开始了为期一天的培训课程。

会主席郭平的著作:《常变与长青——通过变革构建 依赖"个人英雄",要将"个人英雄"的能力转换为 华为组织级能力》。细细研读这本书, 我对本次培训

模扩张再到成为世界级企业,在不断发展的过程中, 华为一直在向IBM等大企业学习先进的管理理念及管 际,形成了其独有的《华为基本法》,而这基本法也 的人。延展开来,正是华为的用人"四砍"理论:砍 在随着华为企业的发展而不断修编中。正如我们国家 掉高层的"手脚"、砍掉中层的"屁股"、砍掉基层 走的是中国特色的社会主义道路,企业也是如此,再的"脑袋"、砍掉全身的"赘肉" 先进再合理的管理方式,都不能完全照搬,因为每个 企业都有各自的特点, 唯有取长补短、因地制宜, 方

"市场部大辞职",原先的销售团队只擅长做客户关 人的能力, 华为举行了一个"市场部大辞职"活动, 交接, 确保华为在当地的销售能力不会因为销售人员 职"的那些销售,都转岗到了其他岗位。

行力……"5月12日早上七点半,在华为的这堂分享 虚化,客户对接的永远是"华为"这个公司,不管对 课上,培训讲师用一段乍听很"血腥"、细品却极有 接的销售人员如何变化,享受到的服务质量永远是不

公司对应"岗位"的能力,华为的销售人员轮岗制工

高级管理者要砍掉手脚,留下脑袋去展望公司 所有市场部人员集体辞职,重新建立起了一支更加专 大方;最后,砍掉全身的"赘肉",顾名思义,就是

套用到很多企业里面来自省自警。回首往昔,公司是 下来重新开始的,且还是整个销售团队那么大批的人 还是"手脚",你,被砍对了吗?

系列故事中的《一人一厨一狗》,这本书讲述的是叶辉辉的成功正是个人成长与组织治理相互成就的结 辉辉———位华为前线销售员在科摩罗奋斗的经历。 果。俗话说:民以食为天。行军打仗,总是兵马未动 故事看了好几遍,主人公叶辉辉凭借坚韧不拔的毅 粮草先行。当员工身在异乡长期无法与家人团聚,艰 树林一样扎根艰苦地区长达六年,最终改变了这个世不远千里来到本地为大家做可口的家乡饭菜,这个管 界最落后的国家,用实际行动践行了华为的核心价值 理动作就是"精确制导",解除了员工生活的后顾之 观,即"以客户为中心,以奋斗者为本,长期艰苦奋 忧,更加激发了他们的工作斗志,起到了稳定军心、 斗,坚持自我批判"。任正非曾论述"钢铁是怎样炼 提升战斗力的作用。我想,在恒云智联后续组织治理 构建公司的财经管理体系和财经专业能力,在材的痛苦只有钢本身才知道。叶辉辉的故事让人不禁工,选择适合的指导和支持行为,特别是要准确识别 感叹,每一位成功的华为人背后,都有着强大的组织 员工的状态和需求,通过恰当的管理动作,达到事半

更加坚定了他持续奋斗的决心。这让我想到了,很多 地体现了他满满的事业心。 名校的毕业生放弃高薪投身艰苦地区,例如在非洲拯 对于一个微团队来说,管理层级比较简单,重 救保护野生动物的黄泓翔,还有中国最牛"村 点关注这三块:个人成长、组织治理、情感支持,当 官"——"耶鲁哥"秦玥飞。在集团内,也有许多为 这三个方面达到相互促进、相互支撑时,势必会为团 了"行纤维之事,利国计民生"这一崇高使命而奋斗 队带来好的结果。对于重量级团队来说,除了这三点 变革项目都会建立沟通通道,一方面传递变革 在新疆、广西、印尼的团队。因此,从员工个人出 以外,还需要我们坚决执行好"日落法",实现组织 发,我认为我们需要树立成长型思维,坚定自我实现 的持续熵减,流程越来越简,效率越来越高,一切对

的追求和愿望。

有幸在集团组织的数字化培训班中收获了华为 更高层次的动力,确保员工实现个人的持续成长。叶 力、开疆拓土的决心,历经磨难甚至生死危机,像红 苦地区生活面临巨大挑战时,公司决定安排一位厨师 成的",华为员工的成长经受了千锤百炼的折磨,钢 的过程中,我们也需要针对不同意愿和能力状态的员

功倍的效果。 情感是人的基本需求,工作和生活中,我们大 正好提供了一个典型的"微团队管理模式": "一 点,正如阿喀琉斯之踵,再强大的神也是如此,而情 别是当我们远在异乡没有熟悉的人作伴时,就更加需 员工的个人成长不仅仅取决于天赋和能力,更 要有一份精神寄托。情感支撑的来源和形式可以是多 取决于价值需求。叶辉辉的经历恰恰印证了马斯洛需种多样的,可能来自家人、朋友的理解与支持,也可 求原理,从实现生存和物质(金钱)的追求,再到精能来自同伴、公司、客户的信任与期待等等。叶辉辉 神层面(成就感、未来憧憬)的追求,再到普世价值 选择了谁作为支撑呢?原来是两只小狗,他给它俩起 (自我实现、改变世界)的追求。当他看到自己的劳 名,一只叫"收入",一只叫"回款",两只小狗的 动正在改变世界,为落后的国家和人民带来福音时, 陪伴,让枯燥而艰苦的生活更添烟火气,同时也幽默

准客户,为客户创造价值,彻底解决"三个和尚没水

"微团队管理模式"的思考

风险等方面取得根本性的进步, 在项目层面和责任中 能力和文化支持。

除了感叹,这个故事还引发了我对于管理的思 考。"一人一厨一狗"这个标题很有意思,在我看来 多数人都需要一份情感支撑。因为任何人都会有弱 人"代表着个人成长,"一厨"代表着组织治理,感支撑可以帮助我们获得不断前行的动力和勇气。特 "一狗"代表着情感支持。

组织治理是至关重要的一个环节,也是"杨三 吃"的问题。 角"的一部分,管理者需要引导和激发员工不断追求

让孩子开心,就是让职工安心。六一国际儿童 环境和工作内容,增进亲子关系。 节来临之际,为营造关心、关爱职工子女的气氛,提 5月25日清晨,集团总部的三楼活动室就已热闹 砖块是根据现实中的砖块等比例缩小制作而成,孩子 升职工家庭的获得感、幸福感、安全感,集团在总部 了起来。装饰气球、零食礼物、手工材料包等陆续进 们将砖块一层一层垒高,通过涂抹水泥使砖块与砖块

DIY材料搭建他们心目中的桐昆,寓意着为桐昆二代 未来的快乐之旅即将开启! "大家还记得桐昆大楼的周围有什么?" "平时爸爸妈妈怎么描述桐昆?"



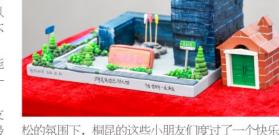
的双手了。 在老师的细心教学 ,大家首先将灰色粉 末、白色粉末与适量水混 合在一起搅拌, 做成不可 或缺的道具之一"水泥

组织开展了"携手童行 桐昆相伴 筑梦未来"主题活 场,将桌面堆得满满当当,儿童节的氛围感瞬间拉 之间得以"严丝合缝",一幢幢"桐昆大楼"很快就 满! 趣味活动开始前,孩子们还在引导下参观了"印 初具雏形! 完成"封顶"后,老师给大家讲述了基本 活动邀请了桐乡和洲泉片区年龄段为小学的职 象桐昆"展示厅,聆听桐昆故事,认真感受爸爸妈妈 的光影知识,并教大家开始上色,除了原始的蓝色以 工子女来到趣味手工课堂,用砖块、颜料、黏土等 们工作的地方究竟是什么模样。这场童趣满满、筑梦 外,也有大胆的小朋友选择了绿色、黄色等,绘出不 一样的多彩桐昆…… 大楼制作虽然考验的是小朋友们的独立动手能

",随后便开始摆弄砖块准备搭建高楼。小小的红色

力,但现场也不乏团结友爱、互帮互助的和谐场景— "你心中的它是什么 一有的是二胎家庭两个孩子齐上阵,配合十分默契; 有的是互为邻居、互帮互助;还有进度较快的小朋友 考,台下一张张严肃认真 了五个优秀作品,为它们的制作者颁发了奖品。





课堂上,老师通过问 大方分享自己制作的经验,供其他小朋友学习……最 松的氛围下,桐昆的这些小朋友们度过了一个快乐的 题导入引发孩子们的思 后,老师和助教从近五十个作品中万分艰难地挑选出 节日。未来,集团将继续坚持以职工为中心,不断探 索创新更多关爱职工的举措,用心用情增加职工的幸



中国共产党纪律处分条例学习



为深入推进党纪党规学习,增强干部员工的廉 5月17日,"悦读人生、工享书香"读书活动在 绪管理技巧来保持冷静和专注;有的员工则讲述了自 活动,以学习小组、车间"红色一刻钟"等形式进行 关注到自身的情绪管理以及家庭的和谐建设。 深入学习。新修订的《中国共产党纪律处分条例》在 专家讲师精心挑选了与情绪管理、家庭建设相 广大员工的积极响应和好评。大家纷纷表示,通过这 总结实践经验基础上,与时俱进完善纪律规范,与 关的书籍供员工们阅读,同时穿插情景模拟,使员工 次活动,自己不仅学到了很多实用的知识和技能,还 2018年《条例》相比,新增16条,修改76条,进一步 能够沉浸式体验读书的乐趣。在互动环节中,员工们 感受到了公司对员工个人成长和家庭幸福的关注和支 扎紧织密制度笼子,为全面加强党的纪律建设提供了 积极提问、热烈讨论,并随后的分享环节畅谈自己的 持。

■通讯员 丁玲霞

洁意识,持续深化警示教育,近日,集团党委号召各 恒腾成功举办。本次活动的主题是"情绪能量与家庭 己在家庭中如何与家人沟通,增进彼此的理解和信 支部组织开展《中国共产党纪律处分条例》专题学习 建设",旨在帮助工厂员工在忙碌的工作之余,也能 任。

读书心得。有的员工分享了自己在工作中如何运用情

此次"悦读人生、工享书香"读书活动得到了



TONGKUN NEWSPAPER 投稿: tkdwbgs@tongkunchina.com